

## XIV LEGISLATURA - DISEGNI DI LEGGE E RELAZIONI - DOCUMENTI

2003	B	1	3/260/2003	Independent	Independent 2003 - Corso di informatica, telematica e multimedialità per persone con disabilità anche gravi finalizzato all'inserimento lavorativo nel settore amministrativo e delle "Nuove professioni"	330.991,35	148.946,11	145.636,19	36.409,05
2003	B	1	3/261/2003	Independent	Handypendent 2003 - Buone pratiche comunitarie e tecnologie informatiche a favore di persone con disabilità	344.350,16	154.957,57	151.514,07	37.878,52
2003	B	1	3/218/2003	C.L.S. Consorzio Lavoratori Studenti	Percorso formativo individualizzato per: 1. Ausiliario d'ufficio; 2. Ausiliario alle vendite; 3. Ausiliario al magazzino - Legge 68/99 - Inserimento lavorativo per fasce socialmente deboli - CLS PIONEER 02	245.741,00	110.583,45	108.126,04	27.031,51
2003	B	1	3/111/2003	Ripartizione 20 (Formazione Professionale tedesca e ladina)	Ordine in archivio	340.634,60	153.285,57	149.879,22	37.469,81
2003	B	1	3/247/2003	Kantea	Reinserimento Lavorativo per Esiti di Danno Neurologico Acquisto	271.282,60	122.077,17	119.364,34	29.841,09
2003	B	1	3/112/2003	Ripartizione 20 (Formazione Professionale tedesca e ladina)	Corso per l'integrazione sul mercato del lavoro di persone con trauma cranico-cerebrale	259.038,40	116.567,28	113.976,90	28.494,22
						<b>5.984.775,20</b>	<b>2.693.148,84</b>	<b>2.633.301,09</b>	<b>658.325,27</b>

Provincia Autonoma di Bolzano-Alto Adige - Osservatorio del mercato del lavoro

**Mercato del lavoro**

flash

Anno Europeo delle persone con disabilità

2003

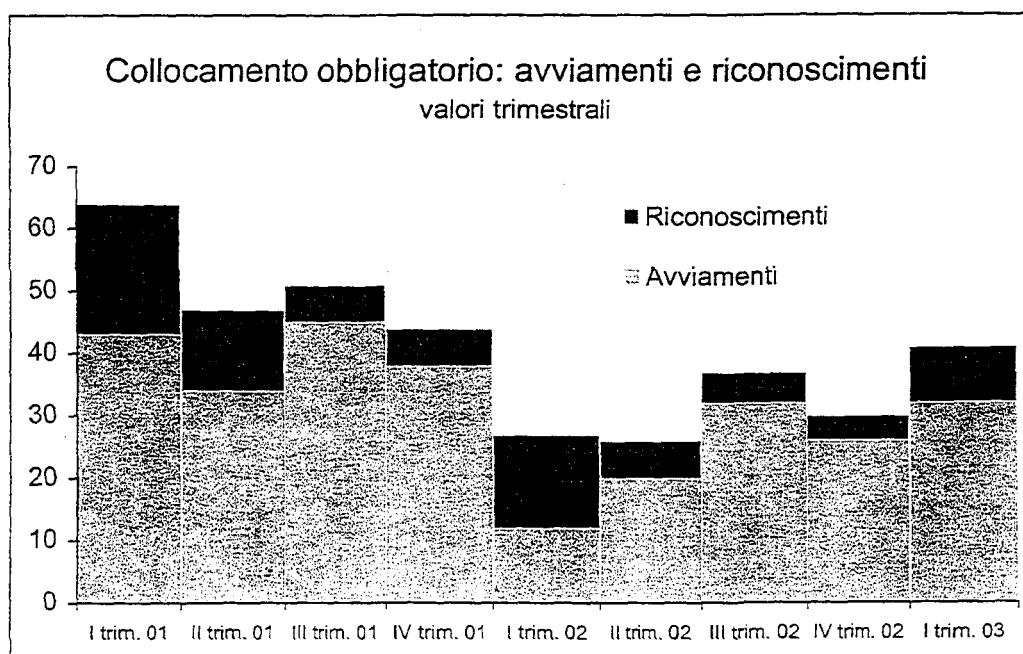


n. 5 - maggio 2003

## Il collocamento mirato

La legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" ha introdotto alcune importanti novità, fra le quali l'estensione dell'obbligo di assunzione di persone disabili anche alle aziende con base occupazionale fra 15 e 35 dipendenti e l'accertamento a cura di una apposita commissione medica - presso ciascuna Azienda sanitaria - per la definizione delle misure da intraprendere per un proficuo collocamento al lavoro delle persone disabili. Mensilmente una decina di persone vengono collocate al lavoro. A fine marzo 2003 risultavano iscritte negli appositi elenchi 430 persone disabili.

Ogni mese una decina di persone disabili viene avviata al lavoro tramite le misure previste dal collocamento mirato. Negli ultimi due anni sono stati registrati circa 80 riconoscimenti di rapporti di lavoro quali assunzioni obbligatorie: si tratta prevalentemente di disabili che sono stati assunti dalle ditte quando queste non erano ancora soggette all'obbligo. Le assunzioni sono solitamente a tempo indeterminato e solo in rari casi la stessa persona è stata avviata più di una volta nell'arco di tempo considerato. Si può così affermare che negli ultimi due anni quasi trecento persone disabili hanno concretizzato un rapporto di lavoro tramite le norme sul collocamento mirato.



Fonte: Ufficio del Lavoro

## XIV LEGISLATURA - DISEGNI DI LEGGE E RELAZIONI - DOCUMENTI

Per quanto riguarda gli avviamenti obbligatori, agli inizi del 2002 si è osservato un forte calo dovuto all'attivazione delle apposite commissioni mediche per l'accertamento delle condizioni di disabilità che conferisce titolo al collocamento mirato, mettendo fine ad un periodo di transizione. Con il primo gennaio 2002 non possono essere iscritti negli appositi elenchi i disabili per i quali non è disponibile l'esito della commissione medica competente; coloro che alla medesima data erano già iscritti vengono sottoposti alla prescritta visita al fine del loro avviamento al lavoro.

Presso gli uffici del lavoro alla fine di marzo 2003 risultavano complessivamente 430 disabili iscritti beneficiari del servizio di collocamento mirato. Si tratta di persone con una percentuale di invalidità superiore al 46% (soglia che permette il ricorso al collocamento mirato), soprattutto invalidi civili, per più della metà dei casi con una percentuale di invalidità inferiore al 74%, percentuale minima per avere diritto all'assegno di invalidità.

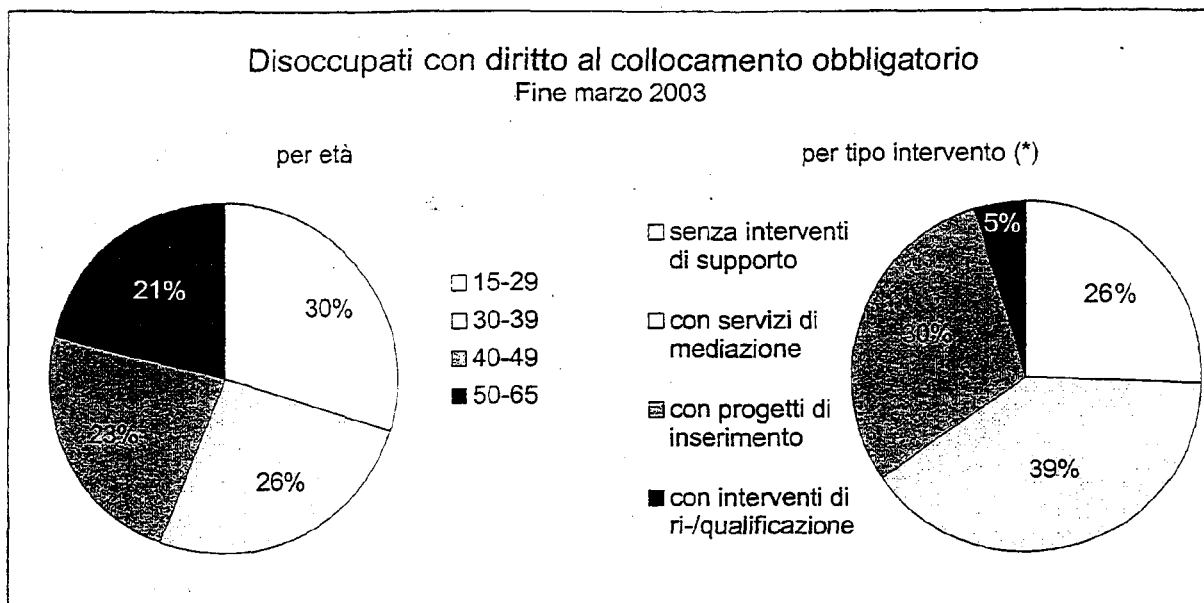
Il 58% delle persone disabili iscritte sono uomini, cosicché il rapporto uomini-donne rispecchia il dato osservato tra le forze di lavoro in generale. Il rapporto tra i generi non è così equilibrato per quanto riguarda gli avviamenti obbligatori e i riconoscimenti. Tra i riconoscimenti il rapporto uomini-donne è a svantaggio di queste ultime: solo un quinto dei riconoscimenti avvenuti riguardava infatti donne. Anche per quanto riguarda gli avviamenti le donne sono sottorappresentate visto che formano solo il 30% delle assunzioni obbligatorie. In questo caso la differenza non è però così eclatante.

Alla fine di marzo, per la metà delle persone disabili iscritte nelle apposite liste era disponibile l'esito della commissione medica: per il 25% dei casi la commissione si è espressa per un collocamento obbligatorio senza interventi di supporto, mentre nel 40% dei casi è stato previsto il collocamento con supporto dei servizi

**Assunzioni obbligatorie: avviamenti e riconoscimenti**  
I. Trimestre 2001 - I. Trimestre 2003

	Avviamenti obbligatori			Riconoscimenti come assunzione obbligatoria			Totale			
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	
<b>2001</b>										
I Trimestre		33	10	43	20	1	21	53	11	64
II Trimestre		23	11	34	8	5	13	31	16	47
III Trimestre		31	14	45	4	2	6	35	16	51
IV Trimestre		25	13	38	6	-	6	31	13	44
<b>2002</b>										
I Trimestre		10	2	12	12	3	15	22	5	27
II Trimestre		16	4	20	4	2	6	20	6	26
III Trimestre		21	11	32	4	1	5	25	12	37
IV Trimestre		15	11	26	3	1	4	18	12	30
<b>2003</b>										
I Trimestre		20	12	32	7	2	9	27	14	41
<b>Percentuale di invalidità o categoria</b>										
1 <sup>a</sup> -8 <sup>a</sup> cat.		1	-	1	-	-	-	1	-	1
34% - 45%		4	1	5	8	-	8	12	1	13
46% - 66%		89	47	136	37	9	46	126	56	182
67% - 73%		21	13	34	7	2	9	28	15	43
74% - 99%		68	18	86	12	3	15	80	21	101
100%		11	9	20	4	3	7	15	12	27
<b>Invalidità</b>										
Invalidi civili		177	83	260	51	16	67	228	99	327
Invalidi del lavoro e per servizio		11	1	12	15	1	16	26	2	28
Sordomuti		6	4	10	2	-	2	8	4	12
<b>Totale</b>		<b>194</b>	<b>88</b>	<b>282</b>	<b>68</b>	<b>17</b>	<b>85</b>	<b>262</b>	<b>105</b>	<b>367</b>

Fonte: Ufficio del Lavoro



(\*) Esclusi i casi per i quali non è disponibile l'esito del consulto effettuato dalla commissione medica.  
Fonte: Ufficio del Lavoro

### Disoccupati con diritto al collocamento obbligatorio Fine marzo 2003

	Percentuale di invalidità o classe						Sesso		Totale	
	34-45	46-66	67-73	74-99	100	1 <sup>a</sup> -8 <sup>a</sup> cl.	Uomini	Donne	N	%
<b>Invalità</b>										
Invalidi civili	-	193	42	138	21	-	224	170	394	92,1
Invalidi di lavoro e per servizio	7	7	2	-	-	2	16	2	18	4,2
Altro	-	-	-	5	4	7	5	11	16	3,7
<b>Intervento indicato dalla commissione medica</b>										
<b>Collocamento obbligatorio...</b>										
senza interventi di supporto	2	32	3	13	4	-	31	23	54	12,6
con supporto di servizi di mediazione	2	45	9	18	3	-	48	29	77	18,0
con mediazione e ausili	-	2	-	2	3	-	5	2	7	1,6
con progetti inserimento lavorativo	-	25	10	24	4	-	39	24	63	14,7
con interventi di ri-/qualificazione	-	2	-	7	1	-	7	3	10	2,3
esito commissione medica non disponibile	3	94	22	79	10	9	115	102	217	50,7
<b>Età</b>										
15-19	-	8	1	8	1	-	9	9	18	4,2
20-29	2	44	11	41	10	1	62	47	109	25,5
30-39	-	52	13	32	8	7	66	46	112	26,2
40-49	3	49	9	33	4	1	50	49	99	23,1
50-59	1	43	9	21	2	-	45	31	76	17,8
60-65	1	4	1	8	-	-	13	1	14	3,3
<b>Comune di residenza</b>										
Bolzano	4	44	9	31	7	3	61	37	98	22,9
Merano	1	33	3	16	8	2	37	26	63	14,7
Bressanone, Brunico, Vipiteno, Laives	-	26	10	16	2	1	27	28	55	12,9
Altri comuni	2	97	22	80	8	3	120	92	212	49,5
<b>Totale</b>	<b>7</b>	<b>200</b>	<b>44</b>	<b>143</b>	<b>25</b>	<b>9</b>	<b>245</b>	<b>183</b>	<b>428</b>	<b>100,0</b>
<b>%</b>	<b>1,6</b>	<b>46,7</b>	<b>10,3</b>	<b>33,4</b>	<b>5,8</b>	<b>2,1</b>	<b>57,2</b>	<b>42,8</b>	<b>100,0</b>	

Fonte: Ufficio del Lavoro

di mediazione e in parte anche con l'attivazione di particolari ausili. Nel rimanente 30% dei casi è stato previsto il ricorso a progetti di inserimento lavorativo e in alcuni casi a interventi di ri-/qualificazione. I dati non mostrano particolari relazioni tra la percentuale di invalidità ed il tipo di intervento indicato dalla commissione medica, confermando così che la percentuale di invalidità - da sola - non è un buon indicatore per misurare la difficoltà ad inserirsi nel mercato del lavoro.

Rispetto agli altri iscritti presso gli uffici del lavoro, le persone disabili sono un po' più giovani. Ciò può essere messo in relazione al fatto che tra gli iscritti sono proprio i più giovani coloro che presentano le maggiori difficoltà di collocamento: per coloro che hanno meno di 30 anni solo in un caso su dieci la commissione ha previsto un collocamento senza interventi di supporto, mentre nelle fasce di età oltre i 50 anni la percentuale di coloro che possono essere collocati senza interventi di supporto sale al 40%. Nelle età intermedie la percentuale è del 25%.

Per quanto riguarda una analisi territoriale, osservando i dati distinti per comune di residenza non si notano particolari differenze, fatto salvo il comune di Merano per il quale il rapporto disabili disoccupati/popolazione è sensibilmente superiore rispetto alla media provinciale.

Gli uffici del lavoro attivano percorsi di inserimento lavorativo per persone disabili che non possono aspirare ad un contratto di lavoro ovvero che necessitano di un progetto individuale per lo sviluppo delle potenzialità. Si tratta di interventi a favore di circa 300 persone che vengono seguite dagli uffici del lavoro in collaborazione con i servizi sanitari e sociali: 150 fruiscono di un progetto di osservazione e addestramento (POA) che dura mediamente due anni, 150 di un progetto di inserimento lavorativo assistenziale (PILA) che ha solitamente una durata pluriennale e una ventina di un progetto di assunzione lavorativa (PAL). I tre tipi di progetto non costituiscono un rapporto di lavoro. Nell'80% dei casi il servizio inviante è stato il centro di salute mentale o il servizio neurologico.

Antonio Gulino

## Statistiche dell'Ufficio del Lavoro

Gennaio 2003 - Situazione alla fine del mese

### Occupati

	Uomini	Donne	Totale
Totale occupati	129 344	94 655	223 999
Variatione rispetto anno prec.	+ 3 164	+ 2 539	+ 5 703
	+ 2,5%	+ 2,8%	+ 2,6%
Entrate durante il mese	4 488	4 491	8 979
Cessazioni durante il mese	2 534	2 595	5 129
<b>Cittadinanza</b>			
Italiana	121 193	89 105	210 298
UE	1 302	966	2 268
Nuove adesioni UE	1 374	1 965	3 339
Altri paesi	5 475	2 619	8 094
<b>Luogo di residenza o domicilio</b>			
Bolzano e dintorni	52 293	37 977	90 270
Burgraviato	22 338	16 715	39 053
Val Pusteria	21 581	16 087	37 668
Val d'Isarco	12 291	9 137	21 428
Val Venosta	8 340	6 250	14 590
Bassa Atesina	6 411	4 650	11 061
Alta Val d'Isarco	4 873	3 347	8 220
Fuori provincia o ignoto	1 217	492	1 709
<b>Settore economico</b>			
Agricoltura	14 287	13 230	27 517
Industria	27 398	7 463	34 861
Costruzioni	18 882	1 734	20 616
Commercio	16 783	13 274	30 057
Alberghi e ristorazione	11 408	14 824	26 232
Settore pubblico	17 736	28 310	46 046
Altri servizi	22 850	15 820	38 670

### Disoccupati

	Uomini	Donne	Totale
Totale disoccupati	1 954	2 781	4 735
Variatione rispetto anno prec.	- 88	+ 10	- 78
	- 4,3%	+ 0,4%	- 1,6%
Entrate durante il mese	386	429	815
Cessazioni durante il mese	280	327	607
<b>Età</b>			
15-19	29	33	62
20-24	145	200	345
25-29	183	397	580
30-39	578	1 009	1 587
40-49	484	635	1 119
50+	535	507	1 042
<b>Cittadinanza</b>			
Italiana	1 574	2 498	4 072
UE	25	55	80
Nuove adesioni UE	6	41	47
Altri paesi	349	187	536
<b>Settore di provenienza</b>			
Agricoltura	68	52	120
Industria	498	322	820
Servizi	1 191	2 220	3 411
Non rilevato	146	152	298
In cerca di primo impiego	51	35	86
<b>Durata d'iscrizione</b>			
<3 mesi	977	1 404	2 381
3-12 mesi	441	766	1 207
1 anno o più	536	611	1 147
<b>di cui</b>			
Persone disabili (L.68/1999)	241	182	423
Iscritti nelle liste di mobilità	281	351	632

**19. LAVORO**

→ Home  
→ Servizi  
→ Organigramma  
→ Contatti  
Service  
→ Attualità  
→ Pubblicazioni  
→ Modulistica  
→ Newsletter  
→ Links

→ Saluto  
→ "Leitbild"  
→ Circolari  
→ Borsa lavoro

Ricerca

→ DEUTSCH

Home &gt; Ripartizione lavoro &gt; Servizi imprese &gt; LogIn



Servizio Imprese

Servizi on-line attualmente disponibili:

- Borsa lavoro: incontro domanda/offerta lavoro sul mercato del lavoro
- ProNotel: Notifica elettronica delle assunzioni e cessazioni di rapporti di lavoro (solo per ditte dell'Alto Adige)
- InvalWeb: Notifica elettronica del personale dipendente per il collocamento obbligatorio di invalidi (solo per ditte dell'Alto Adige)

**Se Lei è già registrato per i servizi On-line della Ripartizione Lavoro è sufficiente inserire il Suo nome utente e la password.**

Nome utente\*:

Password:

\* codice ditta

Login ▶

**Se Lei non è ancora registrato si può registrare presso i seguenti siti:**

[registrazione per ditte dell'Alto Adige](#)

[registrazione per ditte con sede fuori dalla provincia di Bolzano](#)

**Se Lei ha dimenticato la sua password può richiederla tramite E-Mail**

[richiesta password dimenticata](#) (per ditte dell'Alto Adige)

[richiesta password dimenticata](#) (per ditte con sede fuori dalla provincia di Bolzano)



e.Gov-Home | Rete civica | Ricerca | Servizi | Feedback | Amministrazione | News

© 2003 Provincia Autonoma di Bolzano Realizzazione: Informatica Alto Adige SPA

### 19.3 Ufficio del lavoro

- Home
- Rip. lavoro
- Servizi
- Organigramma
- Contatti
- Competenze

#### Service

- Attualità

---

- Borsa lavoro
- Concorsi
- ProNotel
- Invalweb

#### Ricerca

→ DEUTSCH

Home > Collocamento obbligatorio – denuncia del personale dipendente

### Collocamento obbligatorio – denuncia del personale dipendente

Tutti i datori di lavoro che sono soggetti al collocamento obbligatorio devono inoltrare all'ufficio entro il mese di **gennaio** di ogni anno la denuncia del personale dipendente.

La denuncia del personale deve riportare il numero complessivo dei lavoratori dipendenti, il numero ed i nominativi delle persone assunte con la legge sul collocamento obbligatorio nonché i posti di lavoro che devono ancora essere occupati da persone disabili. Per l'omessa o ritardata notifica è prevista per i datori di lavoro privati una **sanzione amministrativa di 516 €, maggiorata di 26 €** per ogni giorno di ulteriore ritardo. Gli enti pubblici sono soggetti alle sanzioni previste dalle relative norme. In alternativa alla notifica cartacea tutti i datori di lavoro possono scegliere la notifica elettronica.



#### InvalWeb

consente la compilazione elettronica del modello per la denuncia della situazione del perso compilato può essere trasmesso all'ufficio del lavoro tramite e-mail **sottoscritta** in forma c che non sono in possesso della firma digitale, possono trasmettere il modello compilato e si InvalWeb, apponendo la propria firma e inoltrandolo per posta o personalmente all'ufficio del la

#### Accesso al programma InvalWeb

- ☛ [Accesso al programma InvalWeb](#)



#### Contatto

- ☛ [Davide Baldessari](#)      Tel.: 0471 / 412732
- ☛ [Carmen Irene Stauder](#)      Tel.: 0471 / 412748

#### Fonte legislativa

- ☛ [Raccolta delle circolari](#)

#### Modulistica

- ☛ [Modulistica per il collocamento obbligatorio](#)

#### Pubblicazioni

- ☛ [Il collocamento mirato di persone disabili](#)

#### Links utili

- ☛ [ProNotel - Notifiche di assunzione tramite firma digitale](#)
- ☛ [Secure Sign Card](#)

N

Pro

Pro

Pro

☐ [Ministero dei Lavoro e Politiche Sociali](#)



[e.Gov-Home](#) | [Rete civica](#) | [Ricerca](#) | [Servizi](#) | [Feedback](#) | [Amministrazione](#) | [News](#)

---

© 2003 Provincia Autonoma di Bolzano  Realizzazione: Informatica Alto Adige SPA



Autonome Provinz Bozen - Südtirol

Abteilung 19  
Arbeit  
Arbeitsamt

Provincia Autonoma di Bolzano - Alto Adige

Ripartizione 19  
Lavoro  
Ufficio del lavoro

Prot. Nr. 168/41.04.02/DB

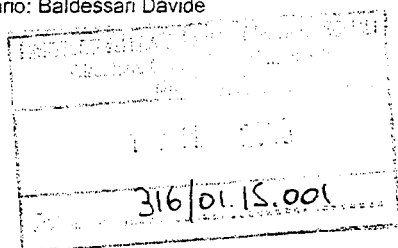
Ihr Z./Vs. rif.:

Bozen/Bolzano

20.2.03

Sachbearbeiter/funziionario: Baldessari Davide

Tel.: 0471/412732

Ministero del Lavoro e delle Politiche  
SocialiDipartimento per le politiche del lavoro e  
dell'occupazione e tutela dei lavoratori  
Direzione Gen. per l'Impiego -Div. III  
Direttore Generale  
Dott.ssa Lea Battistoni  
Via Fornovo 8

00100 Roma

**Relazione al Parlamento – art. 21 della legge 12 marzo 1999, n. 68**

Gentile Dott.ssa Battistoni,

con riferimento alla Sua lettera prot. n. 145/01.15.001 del 29 gennaio 2003 inerente l'adempimento previsto all'articolo 21 della legge 12 marzo 1999, n. 68, Le comunico quanto segue:

**Informazioni generali sull'attivazione della legge 12 marzo 1999, n. 68**

Nella Provincia Autonoma di Bolzano – Alto Adige le funzioni della C.R.I. vengono svolte dalla Commissione Provinciale per l'Impiego istituita con legge provinciale 20 giugno 1980, n. 19. Con riferimento a quanto previsto all'art. 6 del D.lgs. 23 dicembre 1997, n. 469, in questa Provincia Autonoma la commissione tripartita non è stata istituita in quanto tutte le attribuzioni in materia di politiche del lavoro sono già state conferite alla Commissione Provinciale per l'Impiego al momento della delega delle funzioni amministrative in materia di avviamento e collocamento al lavoro alla Provincia Autonoma di Bolzano, avvenuta non con il D.lgs. 23 dicembre 1997, n. 469 ma con il D.lgs. 21 settembre 1995, n. 430.

**Leggi di riferimento:** legge provinciale 20.06.1980, n. 19  
legge provinciale 12.11.1992, n. 39  
legge provinciale 29.01.1996, n. 2

**Articolazione:** la Commissione Provinciale per l'Impiego è costituita da n. 21 membri e precisamente:

- dall'Assessore Provinciale a cui è affidata la materia del lavoro, che la presiede, o suo delegato;
- dal direttore della Ripartizione Lavoro;
- dal direttore di ciascuna delle ripartizioni competenti per la formazione professionale tedesca e ladina e italiana, o suo delegato;

- da uno dei direttori delle ripartizioni competenti per l'artigianato, l'industria, il commercio e il turismo;
- da un rappresentante dei soggetti portatori di handicaps;
- da un rappresentante di associazioni o istituzioni operanti a favore degli immigrati extracomunitari;
- dalla consigliera di parità;
- da sei rappresentanti dei lavoratori e sei rappresentanti dei datori di lavoro designati dalle organizzazioni più rappresentative a livello provinciale;
- da un rappresentante delle cooperative di solidarietà sociale designato dalle organizzazioni più rappresentative.

*Stato di funzionamento:* ca. 4 volte l'anno e comunque secondo le necessità.

Con decreto legislativo 21 settembre 1995, n. 430 è stato trasferito con decorrenza 1° gennaio 1996 alla Provincia Autonoma di Bolzano – Alto Adige l'Ufficio del Lavoro e della Massima Occupazione, nonché le Sezioni Circostrizionali per l'Impiego. Con l'art. 8 della legge provinciale 29 gennaio 1996, n. 2 le competenze delegate sono state attribuite alla Ripartizione Lavoro e conseguentemente le relative funzioni vengono svolte in base all'apparato organizzativo della Provincia Autonoma.

Nella Provincia Autonoma di Bolzano – Alto Adige sono stati definiti tutti gli atti provinciali di regolazione e di indirizzo per la compiuta attuazione della legge 12 marzo 1999, n. 68 ed in particolare:

- l'articolo 17 della legge provinciale 31 gennaio 2001, n. 2 inerente disposizioni per la formazione del bilancio di previsione per l'anno finanziario 2001 e per il triennio 2001-2003 e norme legislative collegate (legge finanziaria 2001), istituisce il fondo provinciale per l'occupazione dei disabili previsto dalla legge 12 marzo 1999, n. 68;
- le convenzioni d'integrazione lavorativa di cui all'articolo 11 comma 4 della legge 12 marzo 1999, n. 68 sono attuate ai sensi della legge provinciale 30 giugno 1983, n. 20;
- la deliberazione di Giunta Provinciale n. 1354 del 30 aprile 2001 stabilisce le procedure per la concessione ed il pagamento degli esoneri in materia di assunzione di persone disabili previsto all'articolo 5 della legge 12 marzo 1999, n. 68;
- la deliberazione di Giunta Provinciale n. 1994 del 18 giugno 2001 prevede i criteri e lo schema tipo per la stipula della convenzione prevista all'articolo 11 commi 1 e 2 della legge 12 marzo 1999, n. 68;
- la deliberazione di Giunta Provinciale n. 2643 del 10 agosto 2001 prevede le direttive per la valutazione e la certificazione delle disabilità ai fini dell'applicazione della legge 12 marzo 1999, n. 68;
- la deliberazione di Giunta Provinciale n. 2878 del 27 agosto 2001 prevede i criteri e lo schema tipo per la stipula della convenzione prevista all'articolo 12 della legge 12 marzo 1999, n. 68;
- la deliberazione di Giunta Provinciale n. 2879 del 27 agosto 2001 prevede i criteri per la concessione di contributi a favore dei datori di lavoro privati per l'adattamento del posto di lavoro, per l'acquisto di ausili tecnici o per la rimozione delle barriere architettoniche per favorire l'inserimento lavorativo di persone disabili;
- la deliberazione di Giunta Provinciale n. 1407 del 22 aprile 2002 prevede i criteri per la concessione di premi a favore dei datori di lavoro privati calcolati come riduzione totale o parziale degli oneri sociali;

- il decreto del Presidente della Provincia n. 49 del 30 agosto 2001 prevede i criteri per l'attuazione delle procedure amministrative riguardanti le norme per il diritto al lavoro delle persone disabili.

Nella Provincia Autonoma di Bolzano – Alto Adige gli attuali strumenti operativi a supporto dell'azione d'inserimento lavorativo delle persone disabili sono i progetti d'inserimento lavorativo di cui alla legge 30 giugno 1983, n. 20, modulati secondo le potenzialità delle persone disabili in interventi di osservazione o di addestramento oppure in forma di tirocinio finalizzato all'assunzione ovvero in progetti d'integrazione lavorativa permanente a carattere assistenziale. Durante tali progetti le persone non sono seguite esclusivamente sotto il profilo lavorativo ma sono seguite terapeuticamente anche dai competenti servizi sanitari e sociali. Altre misure vengono disposte attraverso stage di formazione professionale ovvero corsi di qualificazione e riqualificazione nonché apprendistati individualizzati.

Nella Provincia Autonoma di Bolzano – Alto Adige la definizione delle procedure in materia di accertamento della condizione di disabilità da parte delle commissioni sanitarie di cui all'articolo 4 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, avviene conformemente all'atto di indirizzo e di coordinamento di cui all'articolo 1 comma 4 della legge 12 marzo 1999, n. 68 secondo le procedure fissate con deliberazione di Giunta Provinciale n. 2643 del 10 agosto 2001. L'accertamento della condizione di disabilità, che conferisce il titolo all'accesso al sistema del collocamento mirato avviene fra commissioni sanitarie di cui all'articolo 4 della legge 5 febbraio 1992, n. 104 ed un „comitato dei servizi“ ad hoc, composto da operatori per l'inserimento dell'Ufficio del Lavoro, da un medico specialistico rispetto alla patologia del disabile segnalato dalla commissione sanitaria stessa, nonché dai servizi invianti sociali, sanitari, educativi e formativi della Provincia Autonoma di Bolzano, coinvolti nel processo d'integrazione lavorativa della singola persona disabile. Le commissioni sono pienamente operative ai fini dell'accertamento per l'accesso al sistema del collocamento mirato dal 1° gennaio 2002. Nell'anno 2002 sono stati effettuati complessivamente 494 accertamenti sanitari di cui 303 relativi alle persone avviate obbligatoriamente al lavoro a partire dal 18 gennaio 2000 con riserva di visita successiva e 191 relativi alle persone attualmente iscritte negli appositi elenchi di cui all'articolo 8 della legge 12 marzo 1999, n. 68.

Per quanto riguarda il numero degli iscritti negli elenchi di cui all'articolo 8 della legge 12 marzo 1999, n. 68 l'attuale situazione è di 423 persone complessivamente. In particolare risultano iscritte 238 persone disabili di sesso maschile, 178 persone disabili di sesso femminile, 5 soggetti di cui all'art. 18 di sesso femminile ed 1 di sesso maschile.

In Provincia Autonoma di Bolzano - Alto Adige il numero di disabili avviate obbligatoriamente al lavoro sono stati nell'anno 2002 n. 121: n. 111 disabili hanno un contratto di lavoro a tempo indeterminato e n. 10 hanno un contratto di lavoro a tempo determinato. Dei predetti contratti n. 15 sono part-time e n. 106 sono a tempo pieno. Dei collocamenti obbligatori effettuati, n. 37 sono avvenuti presso datori di lavoro che hanno stipulato la convenzione ai sensi dell'articolo 11 commi 1 e 2 della legge 12 marzo 1999, n. 68. Le assunzioni obbligatorie effettuate sono state a favore di n. 83 persone disabili di sesso maschile e n. 38 per persone disabili di sesso femminile. I collocamenti obbligatori sono avvenuti con 110 procedure per chiamata nominativa e 11 per chiamata numerica.

Nella Provincia Autonoma di Bolzano – Alto Adige sono stati stipulate nell'anno 2002 n. 45 convenzioni inerenti un programma d'assunzioni ai sensi dell'articolo 11 della legge 12 marzo

## XIV LEGISLATURA – DISEGNI DI LEGGE E RELAZIONI - DOCUMENTI

1999, n. 68 per la copertura di 113 posti di lavoro complessivamente e 306 persone sono in convenzioni d'integrazione lavorativa di cui all'articolo 11 comma 4 della legge 12 marzo 1999, n. 68. La durata delle convenzioni inerenti il programma d'assunzioni varia in funzione del numero di dipendenti occupati e fra un minimo di 12 mesi ed un massimo di 24 mesi. Durante i primi 12 mesi deve comunque essere effettuata una assunzione obbligatoria ed é prevista la formula del programma d'assunzioni parziale per i datori di lavoro che occupano oltre 100 dipendenti. Le convenzioni inerenti il programma d'assunzioni sono previste anche per le pubbliche amministrazioni ed é stata introdotta la formula della chiamata nominativa per favorire l'assunzione di persone disabili con una invalidità fisica superiore al 74% ovvero con invalidità di tipo psichico o intellettuale indipendentemente dal grado d'invalidità (ferme restando le percentuali d'invalidità minime per aver titolo al collocamento obbligatorio). Nell'anno 2002 le convenzioni inerenti un programma d'assunzioni sono state stipulate con 11 datori di lavoro pubblici e con 34 datori di lavoro privati ed hanno già visto l'assunzione obbligatoria di n. 37 persone disabili. Per quanto riguarda le convenzioni d'integrazione lavorativa la durata varia fra un minimo di tre mesi ed un massimo di un anno, fatto salvo successive proroghe in funzione delle potenzialità delle persone disabili.

In merito alle convenzioni fiscalizzate attraverso l'articolo 13 della legge 12 marzo 1999, n. 68 le stesse sono per l'anno 2002 a favore di 44 datori di lavoro privati mentre gli incentivi per l'adattamento del posto di lavoro a favore di 3 e come segue:

Aziende	Interventi di cui all'art. 13, legge 68/99								
	Lettera a)				Lettera b)				Lettera c)
	Mesi di fiscalizzazione	Donne	Tempo indeterminato	Disabili psichiatrici e disabili + 79%	Mesi di fiscalizzazione	Donne	Tempo indeterminato	Disabili psichiatrici	Adattamenti posti di lavoro
1	84	X	X	X					
2	96		X	X					
3	84		X	X					
4	72		X	X					
5	96		X						
5	96		X	X					
6	84		X	X					
7	96		X	X					
8	72		X	X					
9	96		X	X					
10	12			X					
11	84	X	X						
12					12		X		
13	84		X	X					
14	96		X	X					
15	12	X	X	X					
16	96	X	X	X					
17	12			X					
18	84		X	X					
19	12			X					

## XIV LEGISLATURA - DISEGNI DI LEGGE E RELAZIONI - DOCUMENTI

20					60	X		
20					60	X		
21	12	X	X	X				
22	72		X	X				
23	96	X	X	X				
24	48		X	X				
25	84	X	X	X				
25	96		X	X				
26	12	X		X				
27	96	X	X	X				
28	96		X	X				
29	84		X	X				
29	96		X	X				
30	84	X	X	X				
31	96		X	X				
32	12		X	X				
32	96		X	X				
32	96		X	X				
33	96		X	X				
34	96		X	X				
35					60	X		
35	96		X	X				
36	96	X	X	X				
37	60		X	X				
38	12			X				
39	96	X	X	X				
39					36	X		
40	12			X				
41					60	X		
42					36	X		
43	48	X	X	X				
44					60	X		
45								X
46								X
47								X

- *Le aziende distinte numericamente - ogni posizione rappresentata anche il numero di persone disabili la cui assunzione è sostenuta dalle agevolazioni di cui all'art. 13 della legge 68/99 - le posizioni contraddistinte in neretto sono le misure incentivanti attivate nel corso dell'anno 2002.*

Allo stato attuale i programmi d'assunzione incentivati sono 28 relativamente all'anno 2002 mentre quelli non ancora incentivati o da non incentivare sono complessivamente 17.

Per quanto riguarda la stipula di convenzioni ai sensi dell'articolo 12 della legge 12 marzo 1999, n. 68, in Provincia Autonoma di Bolzano - Alto Adige non è ancora pervenuta alcuna richiesta.

Per quanto riguarda le iniziative finanziate con risorse del Fondo Sociale Europeo e destinate a persone disabili si tratta di interventi a carattere formativo come da documentazione allegata.

### Attività di gestione

Le graduatorie del collocamento obbligatorie vengono redatte tre volte all'anno e circa il 50% degli iscritti ha effettuato le revisioni sanitarie prescritte. Rispetto alla definizione del tipo di intervento da porre in atto per i beneficiari iscritti negli elenchi del collocamento obbligatorio a cura delle competenti commissioni sanitarie, su un campione di 191 persone disabili la situazione é la seguente:

- n. 43 persone possono essere collocate senza interventi di supporto;
- n. 66 persone necessitano di un servizio di mediazione;
- n. 9 persone necessitano di ausili e adattamenti;
- n. 62 persone necessitano di un percorso preliminare d'inserimento lavorativo;
- n. 11 persone necessitano di un intervento di riqualificazione.

Al riguardo il dato mostra come il ben 77% delle persone dell'insieme esaminato necessitino di interventi da parte dei competenti servizi ed il 23% possa essere collocato direttamente al lavoro. In merito alla tipologia d'invalidità prevalente fra le persone iscritte negli elenchi del collocamento obbligatorio, la disabilità psichica ed intellettuale ha la maggior incidenza e consistenza.

Le domande di esonero contributivo ai sensi dell'articolo 5 comma 3 della legge 12 marzo 1999, n. 68 e presentate in sostituzione all'assunzione di persone disabili per l'anno 2002 sono n. 5.

Le istruttorie per i decreti circa le autorizzazioni alla compensazione territoriale per aziende che operano anche nella Provincia Autonoma di Bolzano sono n. 41. In questa Provincia Autonoma sono n. 15 le aziende che operano in più province e che hanno richiesto nella denuncia del personale valido ed invalido dipendente la compensazione territoriale automatica in provincia di Bolzano, in quanto occupano complessivamente meno di 50 dipendenti.

Le autorizzazioni alla sospensione dagli obblighi occupazionali di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68 sono state invece 3.

### Adempimenti amministrativi derivanti dall'avvio a regime del nuovo sistema

Per quanto riguarda le certificazioni di ottemperanza di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68, nella Provincia Autonoma di Bolzano ne sono state rilasciate per l'anno 2002 n. 819.

Per quanto riguarda le inadempienze soggette a sanzioni, in Provincia Autonoma di Bolzano, nell'anno 2002 sono state tre e sono relative al ritardato invio della denuncia del personale. Inoltre sono state verificate le posizioni di alcune aziende che poi alla luce di tale verifica sono risultate non ancora soggette alle disposizioni della legge 12 marzo 1999, n. 68.

Per quanto riguarda le somme afferenti al fondo provinciale per l'occupazione delle persone disabili e derivanti dalla concessione di esoneri contributivi in sostituzione all'assunzione di persone disabili ovvero dalle sanzioni di cui all'articolo 15 della legge 12 marzo 1999, n. 68 l'importo complessivo relativo all'anno 2002 é di 21.957,15 euro.

Per quanto riguarda invece le risorse impegnate in questa Provincia Autonoma – Alto Adige relativamente all'anno 2002 per favorire l'inserimento lavorativo di persone disabili sono state impegnate tutte le somme disponibili sia ai sensi della legge 12 marzo 1999, n. 68 che ai sensi della legge provinciale 30 giugno 1983, n. 20, e sono complessivamente:

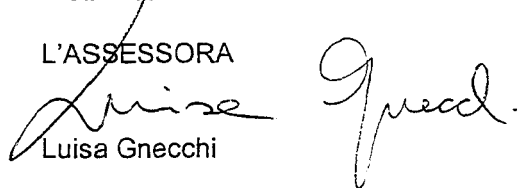
- 1.125.000, 00 euro per il premio sussidio alle persone disabili in convenzioni d'integrazione lavorativa;
- 20.079,45 euro per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro nell'ambito delle convenzioni d'integrazione lavorativa;
- 1.140.044,55 per i premi nei confronti dei datori di lavoro che hanno proceduto all'assunzione di persone disabili;
- 3672,44 euro per i rimborsi relativi alle spese sostenute per adattamenti del posto di lavoro, per l'acquisto di ausili tecnici e per la rimozione di barriere architettoniche.

In sede di tale adempimento mi preme far presente quanto segue:

- in occasione della presentazione delle denunce del personale entro il mese di gennaio 2003, numerose pubbliche amministrazioni hanno manifestato il desiderio di conoscere quale sia lo stato del provvedimento di cui all'articolo 5 comma 1 della legge 12 marzo 1999, n. 68 inerente le mansioni che non consentono o consentono in misura ridotta l'assunzione di persone disabili nel pubblico impiego. Poiché i termini temporali normativamente previsti per la sua emanazione sono stati ampiamente superati, sollecito la sua definizione;
- come segnalato con lettera prot. n. 11308/41.04.02/DB del 23 dicembre 2002, la Provincia Autonoma di Bolzano- Alto Adige ripone un significativo interesse al raggiungimento della possibilità del riscatto previdenziale dei periodi corrispondenti a convenzioni d'inserimento nel mercato del lavoro non soggetti ad iscrizione previdenziale per l'integrazione lavorativa di persone in situazione di handicap e collocati successivamente alla data del 31 dicembre 1996. Riferendosi alle norme per il diritto al lavoro delle persone disabili anche le convenzioni d'integrazione lavorativa previste all'articolo 11 comma 4 della legge 12 marzo 1999, n. 68 soddisferebbero in modo migliore le aspettative delle persone disabili, qualora per le stesse fosse resa possibile la possibilità di riscatto ai fini previdenziali.

Distinti saluti.

L'ASSESSORA

  
Luisa Gnechi

Allegati

**VERSIONE AGGIORNATA****Strumento di rilevazione dati rivolto alle Regioni e alle Province Autonome****Anno 2003**

## 1. Dati identificativi

- Regione
- Provincia **Provincia Autonoma di Bolzano – Alto Adige**  
**Ripartizione Lavoro**  
**Ufficio del Lavoro**  
**Via L.-da-Vinci 7**  
**39100 Bolzano**

## 2. Comitato tecnico (Legge 68/1999, art.6, c.2, lett.b)

- a. Il Comitato tecnico è stato istituito  SI  NO
- b. Il Comitato tecnico è operativo  SI  NO

## 3. Operatività delle Commissioni sanitarie per l'accertamento delle condizioni di disabilità (Legge 68/1999, art.1, c.4)

- a. N° di Commissioni sanitarie operative 4
- b. N° di accertamenti effettuati (pratiche evase) 483

## 4. Iscrizioni all'elenco unico provinciale (Legge 68/1999, art.8)

	Totale	Di cui Femmine
a. N° di iscritti disabili, al 31 dicembre 2003	435	182
b. N° di iscritti ai sensi dell'art.18, al 31 dicembre 2003	7	6
c. N° totale di iscritti al 31 dicembre 2003 (a + b)	442	188

## 5. Iscrizioni all'elenco unico provinciale dal 1 gennaio 2003 al 31 dicembre 2003

	Totale	Di cui Femmine
a. N° di iscritti disabili	226	89
b. N° di iscritti ai sensi dell'art.18	2	2
c. N° totale di iscritti (a + b)	228	91

## 6. Stato di aggiornamento delle graduatorie

Data ultimo aggiornamento	31.12.2003
---------------------------	------------

## 7. Avviamenti lavorativi disabili effettuati dal 1 gennaio 2003 al 31 dicembre 2003

	Totale	Di cui Femmine
a. Con chiamata numerica	10	2
b. Per richiesta nominativa	77	26
c. Tramite convenzione	64	25
d. Totale avviamenti lavorativi	151	53

## 8. Avviamenti lavorativi ex art.18 effettuati dal 1 gennaio 2003 al 31 dicembre 2003

	Totale	Di cui Femmine
a. Con chiamata numerica	0	0
b. Per richiesta nominativa	0	0
c. Totale avviamenti lavorativi	0	0