

- N° dei disabili da assumere ex art.1, c. 1, lett.a), b), c), d), legge n° 68/99:
- N° dei soggetti da assumere, categorie protette di cui all'art.18, c.2, legge n° 68/99:

l'Azienda è impegnata al rispetto del seguente programma di assunzioni e/o di tirocini formativi :

Tipo assunzione	Totale n°	Tempo Pieno n°	Part-time n°	Ent
Tempo indeterminato				
Tempo determinato				
Contr. Form. Lavoro				
Contr. Apprendistato				
Tiroc. Form. e Orient.				
Altro				

Le assunzioni effettuate precedentemente alla data di stipula della presente convenzione inerenti il prospetto informativo, saranno computate ai fini dell'assolvimento del sopraindicato programma di assunzioni.

Art. 2

L'applicazione della convenzione potrà essere interrotta al verificarsi di gravi irregolarità da parte dell'Azienda nell'attuazione del relativo programma. Al termine di ogni periodo come sopra indicato, qualora non sia stato attuato pienamente il piano di copertura programmato, l'Ufficio competente provvederà con proprio atto, all'immediata risoluzione della convenzione. Il rinnovo o la stipula di una nuova convenzione sono subordinati alla valutazione dell'esito occupazionale delle precedenti.

Art. 3

In caso di assunzione dei disabili individuati dall'art.13 della legge 68/99 o di svolgimento di tirocini finalizzati all'assunzione dei disabili individuati dall'art.1, comma 1, della legge medesima, l'Azienda – previa presentazione di apposito programma – potrà inoltrare domanda per l'accesso alle agevolazioni previste dall'art.13.

Art. 4

Per gli inserimenti mirati, l'Azienda – ai sensi del D.M. 25 marzo 1998, n.142, attuativo dell'art.18 della legge 24.6.97, n.196 – potrà avviare i tirocini formativi e di orientamento attraverso la stipula di apposita convenzione con il Centro Impiego competente per territorio.

Art.5

Il differimento dei termini di assunzione indicati nel programma dell'articolo 1 è ammissibile solamente in casi eccezionali che dovranno essere sottoposti alla valutazione dell'Ufficio competente.

Art. 6

Nel caso di sopravvenute difficoltà aziendali riconducibili alle situazioni previste nell'art.3, comma 5, della legge 68/99, l'Ufficio competente, acquisita la relativa e necessaria documentazione, disporrà la sospensione della convenzione per l'intera durata della situazione di crisi riconosciuta.

Art. 7

Per tutta la durata della presente convenzione e per il periodo già intercorso dalla data di presentazione della relativa richiesta, l'Azienda è da ritenersi ottemperante e quindi in regola rispetto agli obblighi occupazionali previsti dalla legge n° 68/99, fermo restando l'obbligo di presentazione del prospetto informativo annuale nei termini e nei modi previsti dal D.M. 22.11.99.

Art. 8

Qualora i prospetti informativi annuali evidenzino una variazione in aumento o in riduzione rispetto alle scoperture considerate nel programma di avviamento di cui all'articolo 1 della presente convenzione, il programma stesso potrà essere modificato di concerto con l'Ufficio Competente. I termini e le modalità attuative della presente convenzione potranno essere concordemente modificati in ragione di oggettivi mutamenti delle condizioni che danno origine alla convenzione stessa, ovvero, nel caso in cui l'Ufficio Competente e/o l'Azienda ritengano di apportare modifiche migliorative al programma di inserimento dei disabili e delle categorie protette.

Art. 9

La presente convenzione ha validità di mesi sei a partire dalla data di sottoscrizione della stessa, al fine di provvedere all'assunzione del disabile in parola e non può essere utilizzata per l'assunzione di altri disabili.

Letto, confermato e sottoscritto .

L'Amministrazione Prov.le di TERAMO

L'Azienda



PROVINCIA DI CHIETI

CONVENZIONE DI CUI ALL'ART. 11 DELLA LEGGE 12 MARZO 1999, N. 68

Prot. n. del

PREMESSO

Che la nuova disciplina del collocamento obbligatorio dei disabili persegue l'obiettivo dell'inserimento socio - lavorativo degli stessi attraverso lo strumento del collocamento mirato che intende contemperare le esigenze aziendali con la specifica disabilità dei lavoratori medesimi;

Che gli artt. 11 e 12 della legge 12 marzo 1999, n. 68 individuano nell'istituto della convenzione (che può riguardare la copertura totale dei posti destinati ai lavoratori disabili o parte di essa) lo strumento idoneo ad attuare gli obiettivi della legge;

Che con D.P.R. del 10 ottobre 2000, n. 333 è stato approvato il Regolamento di esecuzione della legge 68/99;

Che la Direzione Generale per l'Impiego del Ministero del Lavoro, in data 23.02.01, ha emanato le linee guida programmatiche per la stipula delle convenzioni di cui alla legge 68/99 costituenti un modello di riferimento prefigurante i contenuti minimi delle convenzioni stesse;

Che la legge regionale 16 settembre 1998, n.76, nel disciplinare l'organizzazione del sistema regionale dei servizi all'impiego, ha attribuito alla Commissione Unica Provinciale la competenza ad esprimere parere consultivo obbligatorio sui provvedimenti assunti dalla Provincia in applicazione della normativa vigente;

Che i componenti della Commissione Unica Provinciale, facendo seguito a precedenti incontri, nel corso della riunione tenuta presso la sede di questo Ente in data 26.06.01, hanno espresso il proprio parere riguardo criteri ed indirizzi proposti dall'Amministrazione Provinciale e che l'ufficio competente avrà cura di adottare nella stipula delle citate convenzioni;

Che copia dei sopra richiamati indirizzi viene posta in visione del Contraente al quale vengono forniti i necessari chiarimenti;

Tutto ciò premesso

TRA

L'Amministrazione Provinciale di Chieti, rappresentata dall'Ing. Giuseppe LA ROVERE, nato a Chieti il 28.02.52, ivi domiciliato in via Arniense, Dirigente del Settore Politiche del Lavoro, a ciò autorizzato per legge

E

Il Datore di Lavoro
rappresentato da
elettivamente domiciliato a

in

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

1. La premessa costituisce parte integrante del presente atto.
2. Ai fini della presente convenzione l'Amministrazione Provinciale di Chieti viene indicata nel seguito come Provincia, mentre l'altro soggetto viene indicato come Contraente.
3. Il Contraente con nota del _____, e quindi entro i termini previsti per l'anno di riferimento ai fini della sospensione degli obblighi di cui alla legge 68/99, ha presentato istanza diretta ad ottenere l'utilizzo dello strumento "convenzione" per conseguire gli obiettivi occupazionali previsti dalla richiamata disposizione.
4. La quota di riserva obbligatoria, la copertura effettiva, il numero dei lavoratori disabili dedotti in convenzione unitamente alle modalità di assolvimento dell'obbligo sono tutte riportate nell'allegato a) alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale.
5. **L'eventuale richiesta di accesso alle agevolazioni previste dall'art. 13 della legge 68/99 va presentata separatamente dalla convenzione e comunque entro i termini previsti dal D.M. 91/2000.**
La Provincia si impegna, per quanto di propria competenza, a trasmettere al competente Fondo le proprie determinazioni in ordine all'ammissibilità della richiesta di cui sopra.
6. Le assunzioni, secondo le tipologie previste nell'allegato a) alla presente, dovranno essere effettuate con le modalità e nei termini di cui all'allegato b) alla presente convenzione, che ne costituisce parte integrante e sostanziale.
7. Il mancato rispetto delle modalità e dei termini previsti nel programma di assunzioni di cui all'allegato b) costituirà violazione della convenzione con conseguente segnalazione al competente Servizio Ispezioni del Ministero del Lavoro e P. S., nonché diniego al rilascio della certificazione di ottemperanza di cui all'art. 17 della legge sopra citata.
8. L'istituto della convenzione viene dichiarato compatibile con a) quello della compensazione territoriale (art. 5, comma 8, legge 68/99), fermo restando l'obbligo di trasmettere copia della convenzione stipulata a livello periferico al servizio territorialmente competente della sede legale del datore di lavoro e viceversa e b) quello dell'esonero parziale (art. 5, comma 3, legge 68/99) per le unità non dedotte in convenzione e fatti salvi requisiti, limiti percentuali e modalità previsti dalla stessa legge.
9. Nel caso in cui in corso di convenzione sopravvengano eventi per i quali le vigenti disposizioni di legge determinino sospensione degli obblighi occupazionali, la convenzione stessa dovrà

essere rinegoziata entro 30 giorni dalla produzione del provvedimento amministrativo che ufficializza e definisce il nuovo organico aziendale.

10. Nel caso in cui si determini la risoluzione di uno o più rapporti di lavoro con i soggetti "protetti" dedotti in convenzione, il Contraente sarà tenuto, in caso di permanenza dell'obbligo, a sostituire entro 30 giorni dalla/e cessazione/i il/i lavoratori di cui sopra.

In assenza di detta sostituzione, la Provincia provvederà a segnalare tale inadempienza al competente Servizio Ispezioni del Ministero del Lavoro.

Letto, confermato e sottoscritto

Chieti, li

Per il Contraente

Per la Provincia di Chieti
(Ing. Giuseppe LA ROVERE)

ALLEGATO A**DATI GENERALI**

Datore di lavoro contraente: pubblico non economico privato o pubblico economico

Numero complessivo lavoratori dipendenti: _____

Base di calcolo: _____

Quota di riserva teorica obbligatoria: _____

Scopertura totale: _____ di cui _____ disabili e _____ non disabili

Quota scopertura assumibile numericamente secondo legge: _____

Quota scopertura assumibile con richiesta nominativa secondo legge: _____

Totale soggetti dedotti in convenzione: _____ di cui:

- _____ con avviamento numerico

- _____ con richiesta nominativa

Durata programma di convenzione (mesi) : _____

Presenza di contratti formativi si no

ALLEGATO B

(Modalità e tempi di assolvimento degli obblighi previsti dalla legge 68/99)

Tipologie di assunzioni previste secondo il programma di convenzione:**A) Assunzioni con contratti di lavoro non formativo**

		Tempo ind.	Tempo det.	Tempo pieno	Tempo parz.
			(durata)		(ore)
<input type="checkbox"/> con avv. numerico	n°				
<input type="checkbox"/> con r.ch. nominativa	n°				

B) Assunzioni con contratti formativi Contratti di formazione lavoro

totale lavv. da avviare con CFL entro 60 gg. dalla convenzione n° _____

numero lavoratori da assumere al termine del CFL n° _____

 Tirocini formativi

totale lavv. da avviare con tir. form. entro 60 gg. dalla convenzione n° _____

numero lavoratori da assumere al termine del tir. form. n° _____

 Apprendistato

n° assunzioni a tempo indeterminato a fine periodo n° _____

n° assunzioni a tempo determinato a fine periodo n° _____

n° avviamenti con altri contratti formativi a fine periodo n° _____

C) Altre tipologie di convenzione Affidamento lavori a cooperative sociali e/o professionisti invalidi

assunti con tale metodologia n° _____

 Soggetti appartenenti a categorie particolarmente svantaggiate

n° soggetti assunti _____

Ripartizione temporale delle assunzioni:**A) Avviamenti con contratti formativi entro il _____**

assunzioni di cui ai contratti formativi

- contratti di formazione e lavoro entro il _____
- tirocini formativi entro il _____
- apprendistato entro il _____

B) Assunzioni con contratti non formativi

Annualità	Mesi	Unità
1° anno		
2° anno		
3° anno		
4° anno		
5° anno		
6° anno		
7° anno		
8° anno		
9° anno		
10° anno		



Alleg. 6

Osservatorio Regionale
sull'Inclusione Socio-lavorativa

Monitoraggio Collocamento Obbligatorio

Effettuato al 31.12.2001

Alla data del 31.12.01, i responsabili del Collocamento Obbligatorio, sono stati così individuati: a L'Aquila - Vincenzo Properzi; a Chieti - Nunzia Golini; a Pescara - Nicoletta Bucco; a Teramo - Amina D'Incecco.

Tab. 1 - Servizio Collocamento Obbligatorio, per Responsabili, Referenti e Recapiti attivati e provincia. Dati al 31.12.2001.

PROVINCIA	INIZIO ATTIVITA'	RESPONSABILI	REFERENTI	RECAPITI ATTIVATI
L'AQUILA	20-nov-99	VINCENZO PROPERZI	ANTONELLA TORAZZI - FRANCESCA FARDA - ERMELINDA MUCCIANTE	N. 17 SPORTELLI
CHIETI	25-nov-99	NUNZIA GOLINI	TARCISIO DI NICOLA	0871/4084805 -06
PESCARA	26-set-99	NICOLETTA BUCCO	MARISA LA SAPONARA	SOLO PROVINCIALE
TERAMO	18-gen-00	AMINA D'INCECCO	//////	0871/331208

Fonte: C.P.I.

Tab. 2 - Servizio Collocamento Obbligatorio - Indirizzo - n. Tel. - Fax - E-Mail - Sito Web.

PROVINCIA	CITTA'	CAP	VIA	TEL.	FAX	E-MAIL	SITO WEB
L'AQUILA	L'AQUILA	67100	S. AGOSTINO, 7	0862/299226	0862/299226	//////	//////
CHIETI	CHIETI	66100	ARNIENSE, 208	0871/408480 6	0871/321858	//////	//////
PESCARA	PESCARA	65100	PASSOLANCIANO, 75	085/2055221 6	085/2055221 9	//////	//////
TERAMO	TERAMO	64100	DEL CASTELLO, 10	0861/331208	0861/249268	lavoro@provi ncia.teramo.it	//////

Fonte: C.P.I.

Tutti gli uffici del Collocamento Obbligatorio, oltre che avvalersi di una sede provinciale all'interno del proprio Centro per l'Impiego, hanno avuto a disposizione un proprio numero telefonico e di fax., nel caso di Teramo è stato creato un sito Web.

In Abruzzo al 31.12.2001, nel servizio del Collocamento Obbligatorio, sono state riscontrate complessivamente 11 unità attive nei Centri per l'Impiego, disponibili per le categorie protette.

Personale impegnato - La disaggregazione dei dati per provincia, evidenzia che le 4 unità operative dell'Aquila rappresentano il 36,36% del totale regionale. Altrettanto le 3 unità operative di Pescara rappresentano il 27,27% dell'universo regionale. Relativamente a Chieti e Teramo, al servizio risultano rispettivamente assegnate n.2 unità operative.

Tab. 2 - Personale operante presso gli uffici del Collocamento Obbligatorio, rapporto di lavoro e provincia. Dati di stock al 31.12.01.

PROVINCIA	DIPENDENTI	COLLABORATORI	VOLONTARI
L'AQUILA	4	0	0
CHIETI	2	0	0
PESCARA	3	0	0
TERAMO	2	0	0
ABRUZZO	11	0	0

Fonte: C.P.I. - Elaborazione O.I.S. - Abruzzo Lavoro.

Tab. 2a - Composizione % sul totale regionale del Personale operante nel Collocamento Obbligatorio per rapporto di lavoro e provincia.

PROVINCIA	DIPENDENTI	COLLABORATORI	VOLONTARI
L'AQUILA	36,36	#DIV/0!	#DIV/0!
CHIETI	18,18	#DIV/0!	#DIV/0!
PESCARA	27,27	#DIV/0!	#DIV/0!
TERAMO	18,18	#DIV/0!	#DIV/0!
ABRUZZO	100,00	#DIV/0!	#DIV/0!

Sottocommissione per il Collocamento Obbligatorio- A livello regionale l'esame dei dati, pone in rilievo che l'operatività della Commissione Sanitaria, attraverso l'istituzione di un Comitato Tecnico, prevista dall'ex art. 6 della L.68/99 è attiva solo presso il C.P.I. di Pescara.

Dalla risultanza dei dati pervenuti, anche il C.P.I. dell'Aquila, ha istituito la Sottocommissione per il Collocamento dei disabili, ma a tutt'oggi non è operativa.

Tab. 3 - Sottocommissione per il Collocamento Dei disabili, per attivazione. Dati al 31.12.01.

PROVINCIA	La Sottocommissione per il collocamento dei disabili è funzionante dal:
L'AQUILA	E' sorta; il Comitato tecnico non si è ancora riunito.
CHIETI	-----
PESCARA	6.6.2000 con decreto 33/2000
TERAMO	E' stato istituito il Comitato

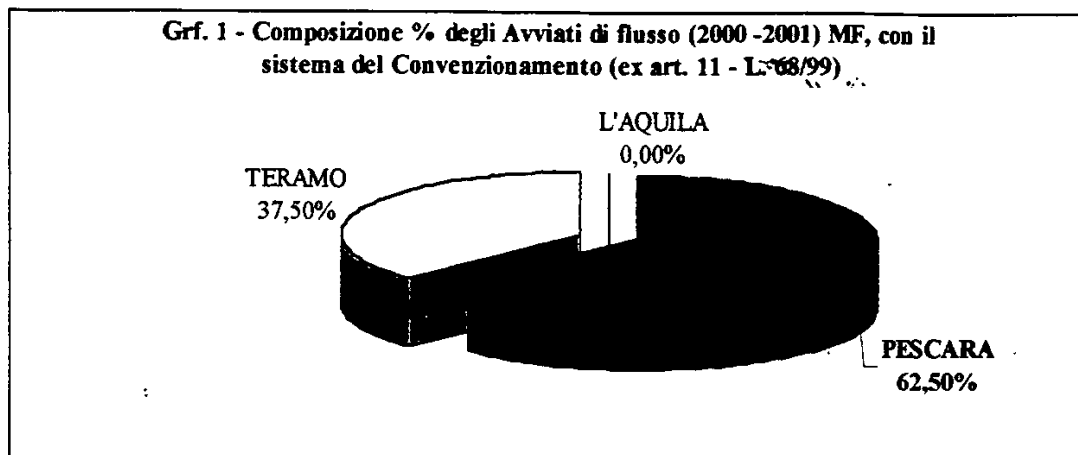
Fonte: C.P.I. - Elaborazione O.I.S. - Abruzzo Lavoro.

Tab. 4 - Disabili avviati con il sistema del Convenzionamento (ex art. 11 - L. 68/99), al 31.12.01.

PROVINCIA	Dati di stock al 31.12.2001		
	M	F	MF
L'AQUILA	9	1	10
CHIETI	////	////	//// -
PESCARA	96	15	111
TERAMO	170	70	240
ABRUZZO	275	86	361

Avviati con il sistema del Convenzionamento - L'analisi, condotta al 31.12.01, rileva che nel complesso, sono state avviate 361 unità, di cui 275 Maschi (76,17%), i quali prevalgono nettamente sulle 86 Femmine (23,83 %).

Le percentuali ricavate dal confronto con i dati trasmessi al Ministero e relativi al 31.12.2000, evidenziano un saldo di flusso di + 168 unità che, disaggregate per sesso, registrano una crescita di avviamenti di + 125 Maschi e + 43 Femmine.



Fonte: C.P.I. - Elaborazione O.I.S. - Abruzzo Lavoro.

A conseguire il significativo miglioramento, la provincia di Pescara, si segnala con una crescita complessiva di + 105 unità avviate. Altrettanto la provincia di Teramo, mette in luce un aumento di 63 avviamenti.

Strumenti a sostegno dei disabili - Al 31.12.01, si confermano in regione l'attivazione di n. 6 strumenti a sostegno dell'inserimento dei disabili. Il 50,00 % di essi risultano attuati nella sola provincia di Pescara. Al riguardo la provincia dell'Aquila, rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente, migliora sensibilmente la propria situazione, attivando anche le "Convenzioni" con le imprese, per sostenere l'inserimento dei disabili.

Tab. 5 - Strumenti attivati a sostegno dell'inserimento dei disabili. Dati al 31.12.01.

PROVINCIA	TIPOLOGIA D'INTERVENTO AL 31.12.2001					
	Convenzioni	Tirocini formativi	Fondi di incentivazioni	C.F.L.	Preselezione	Totale Servizi
L'AQUILA	1	0	0	0	1	2
CHIETI	////	////	////	////	////	////
PESCARA	1	1	0	1	0	3
TERAMO	0	0	0	0	1	1
ABRUZZO	2	1	0	1	2	6

Fonte: C.P.I. - Elaborazione O.I.S. - Abruzzo Lavoro.

* la variabile numerica 1 indica se il servizio è attivo.

Tab. 6 - Avviamenti tramite il Collocamento Obbligatorio, per categoria e provincia.
Dati di stock al 31.12.01.

PROVINCIA	VALORI ASSOLUTI AL 31.12.01					
	Invalidi civili	Invalidi del lavoro	Sordomuti e non vedenti	Invalidi di guerra e invalidi civili di guerra	Orfani e soggetti equiparati	Totale
L'AQUILA	2811	59	9	0	47	2926
CHIETI	////	////	////	////	////	////
PESCARA	98	3	9	0	2	112
TERAMO	206	10	2	0	22	240
ABRUZZO	3115	72	20	0	71	3278

Fonte: C.P.I. - Elaborazione O.I.S. - Abruzzo Lavoro.

I dati riferiti alla Provincia de L'Aquila sono da considerarsi nella loro cumulabilità annuale, al 31.12.2001.

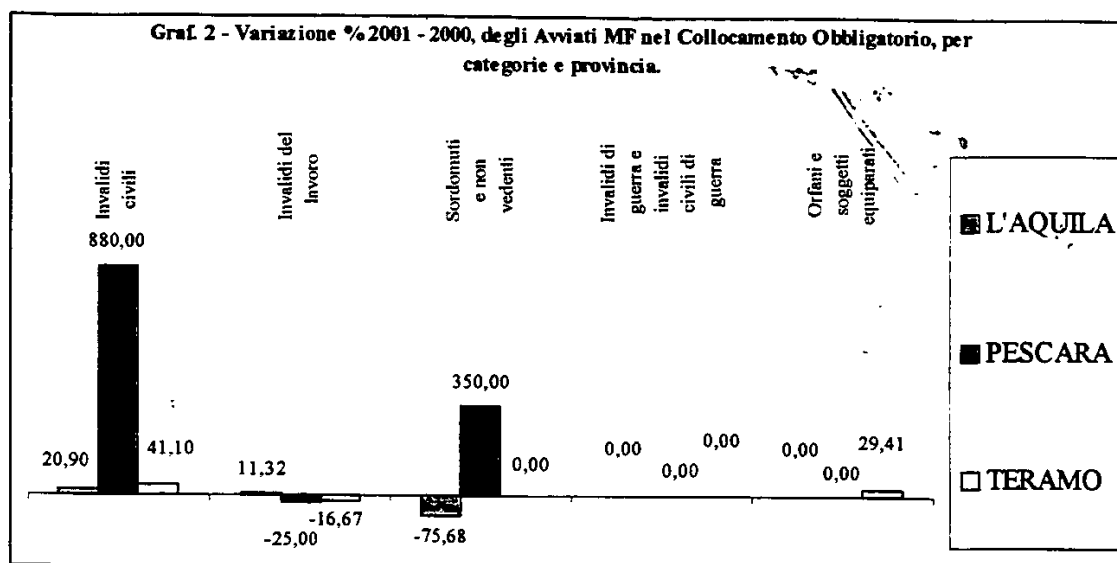
Tab. 6a - Avviamenti tramite il Collocamento Obbligatorio, per categoria e provincia.
Dati di flusso 2001 - 2000.

PROVINCIA	VARIAZIONI ASSOLUTE					
	Invalidi civili	Invalidi del lavoro	Sordomuti e non vedenti	Invalidi di guerra e invalidi civili di guerra	Orfani e soggetti equiparati	Totale
L'AQUILA	486	6	-28	0	0	464
CHIETI	////	////	////	////	////	////
PESCARA	88	-1	7	0	0	94
TERAMO	60	-2	0	0	5	63
ABRUZZO	634	3	-21	0	5	621

Fonte: C.P.I. - Elaborazione O.I.S. - Abruzzo Lavoro.

Avviati delle categorie protette, tramite il Collocamento Obbligatorio - Analizzando la differenza dei dati di stock tra il 2001 e il 2000, si riscontra un saldo positivo di 621 unità, pari ad un incremento del 23,37 %.

L'ulteriore confronto per categorie, mette in luce un evidente crescita di avviamenti negli Invalidi civili. I dati tabellati, registrano una crescita di flusso di +634 unità, pari ad un incremento del 25,55%.



Relativamente agli avviamenti degli Invalidi di lavoro, l'analisi fra il 2001-2000, riscontra un percettibile aumento di 3 unità, pari aumento del 4,35%.

Per quanto riguarda le categorie dei Sordomuti e dei non vedenti, i dati registrano una contrazione degli avviamenti (-21 unità) rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente, con una diminuzione del 51,22 %.

In simonia con l'andamento regionale, la categoria degli Orfani e soggetti equiparati, pone in evidenza un crescita di 5 avviamenti, pari ad un incremento del 7,58 %.

A livello sub - regionale, la provincia dell'Aquila nel confronto fra i due periodi, denota complessivamente una saldo di + 464 avviamenti, pari da un incremento del 18,85%.

Tab. 6b - Avviamenti tramite il Collocamento Obbligatorio, per categoria e provincia. Variazioni % 2001 - 2000.

PROVINCIA	Composizione % sul totale regionale					Totale
	Invalidi civili	Invalidi del lavoro	Sordomuti e non vedenti	Invalidi di guerra e invalidi civili di guerra	Orfani e soggetti equiparati	
L'AQUILA	76,66	200,00	133,33	#DIV/0!	0,00	74,72
CHIETI	////	////	////	////	////	////
PESCARA	13,88	-33,33	-33,33	#DIV/0!	0,00	15,14
TERAMO	9,46	-66,67	0,00	#DIV/0!	100,00	10,14
ABRUZZO	100,00	100,00	100,00	#DIV/0!	100,00	100,00

Fonte: C.P.I. - Elaborazione O.I.S. - Abruzzo Lavoro.

Proseguendo nell'analisi per provincia, Pescara si presenta in forte crescita. I dati espressi, rivelano una crescita di flusso di +94 avviamenti, pari ad un incremento del 552,22%. In particolare fra i due periodi nella categoria degli Invalidi civili si registra un aumento di 88 avviamenti, pari ad un incremento dell'880,00%.

Infine la provincia di Teramo, nel relativo confronto, manifesta un aumento di 63 avviamenti, pari ad un incremento del 35,59 %. Disaggregando i dati per categoria, si riscontra che quella degli Invalidi Civili, ha subito un aumento di 60 avviamenti, pari ad un incremento del 41,10 %.

Tab. 7 - Ammissioni agli incentivi autorizzate/concesse.

PROVINCIA	AMMISSIONI AGLI INCENTIVI AUTORIZZATE / CONCESSE AL 31.12.2001
L'AQUILA	22
CHIETI	24
PESCARA	12
TERAMO	31
ABRUZZO	89

Fonte: C.P.I. - Elaborazione O.I.S. - Abruzzo Lavoro.

Tab. 7a - Richieste di esonero autorizzate per provincia. Valori Assoluti - Variazioni Assolute.

PROVINCIA	RICHIESTE DI ESONERO AUTORIZZATE AL 31.12.2001
L'AQUILA	2
CHIETI	/
PESCARA	4
TERAMO	2
ABRUZZO	8

Fonte: C.P.I. - Elaborazione O.I.S. - Abruzzo Lavoro.

Ammissioni agli incentivi autorizzate e concesse - Al 31.12.01 nella sola provincia di Pescara, si sono avute n. 89 richieste di Ammissioni agli incentivi, regolarmente autorizzate e concesse.

Richieste di esonero autorizzate e concesse - Sulla base dei dati rilevati, si registra al 31.12.01 la richiesta dalle Imprese/Enti/Ditte di n. 8 esoneri per l'assunzione di personale iscritto al Collocamento Obbligatorio, avendone fatta richiesta per le diverse sedi di lavoro, con eccedenza o riduzione di assunzione, tali da graduare gli avviamenti con una forma di compensazione territoriale, per oggettive e valutate esigenze produttive. Il dato è riferito alla sola provincia dell'Aquila.

Al 31.12.01, le richieste sono aumentate di 6 unità pari ad un incremento del 300,00 %.

Tab. 8 - Richieste di compensazioni autorizzate, per provincia. Valori Assoluti - Variazioni Assolute.

PROVINCIA	RICHIESTE DI COMPENSAZIONE AUTORIZZATE AL 31.12.2001
L'AQUILA	10
CHIETI	0
PESCARA	0
TERAMO	63
ABRUZZO	73

Fonte: C.P.I. - Elaborazione O.I.S. - Abruzzo Lavoro.

Richieste di compensazioni autorizzate - Relativamente al 31.12.01, le richieste sono state n.30, evidenziando rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente una contrazione di 12 progetti, pari ad un decremento del 40,00%.

Tab. 9 - Certificazioni di ottemperanza rilasciate, per province. Valori Assoluti - Variazioni Assolute.

PROVINCIA	RICHIESTE DI CERTIFICAZIONE DI OTTEMPERANZA RILASCIATE AL 31.12.2001
L'AQUILA	90
CHIETI	/
PESCARA	68
TERAMO	53
ABRUZZO	211

Fonte: C.P.I. - Elaborazione O.I.S. - Abruzzo Lavoro.

Richiesta e rilascio delle certificazioni di ottemperanza - Al 31.12.01, le richieste di certificazioni di ottemperanze sono state n. 211, con un aumento di 34 istanze, pari ad un incremento del 16,11 %. Anche in quest'occasione la provincia dell'Aquila con 90 istanze (42,65 %) è risultata particolarmente coinvolta. Il dato così espresso è da ricondurre al fatto che, nell'anno 2000 -2001, la provincia dell'Aquila è risultata particolarmente interessata al completamento dei lavori del "Giubileo". Le numerose imprese edili, oltre che far richiesta al collocamento Ordinario, hanno coinvolto le categoria protette iscritte al collocamento Obbligatorio, per il rilascio delle necessarie certificazione di ottemperanza.

Tab. 10 - Inadempienze rilevate soggette a sanzioni, per provincia. Val. Ass. - Var. Assolute.

PROVINCIA	INADEMPIENZE SOGGETTE A SANZIONI RILEVATE AL 31.12.2001
L'AQUILA	30
CHIETI	8
PESCARA	4
TERAMO	40
ABRUZZO	82

Fonte: C.P.I. - Elaborazione O.I.S. - Abruzzo Lavoro.

Inadempienze rilevate soggette a sanzioni - Al 31.12.01, le stesse sono state n.45, con una contrazione assoluta di n.14 irregolarità, pari ad un decremento del 31,11 %.

Al significativo miglioramento, ha particolarmente contribuito la provincia di Teramo, che nel relativo confronto, ha subito una riduzione di 18 inadempienze, mostrando un decremento del 163,64%.

Tab. 11 - Iscritti Maschi al Collocamento Obbligatorio. Dati di Stock al 31.12.01.

PROVINCIA	Invalidi civili	Invalidi del lavoro	Sordomuti e non vedenti	Invalidi di guerra e civili	Orfani e soggetti equiparati	Totale
L'AQUILA						3.992
CHIETI						2.051
PESCARA						2.826
TERAMO						2.562
TOTALE						11.431

Fonte: C.P.I. - Elaborazione O.I.S. - Abruzzo Lavoro