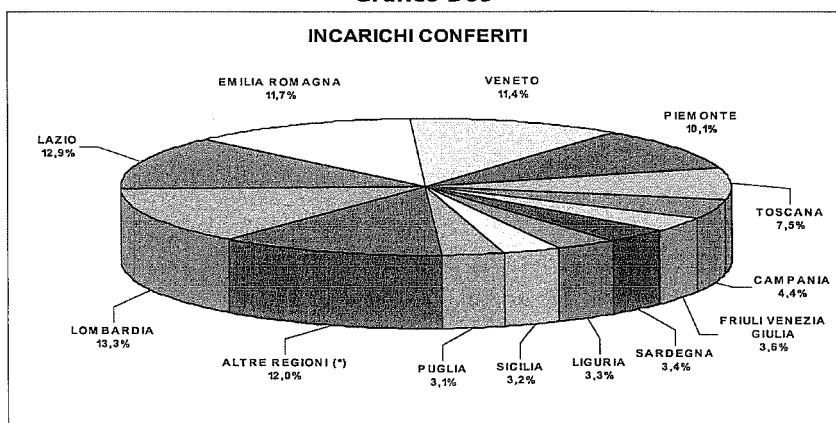
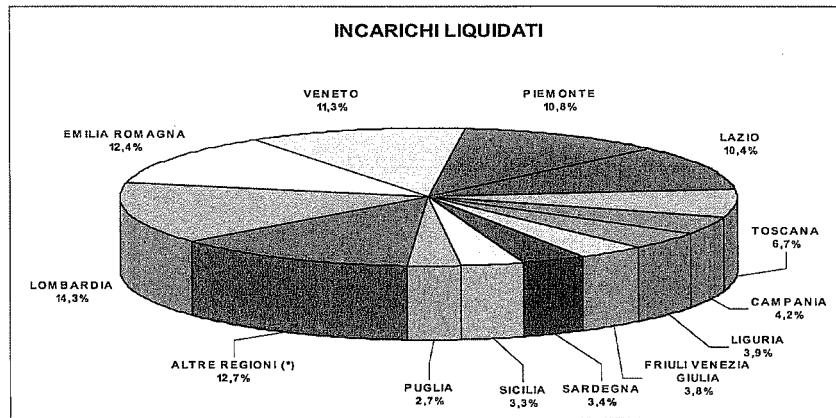
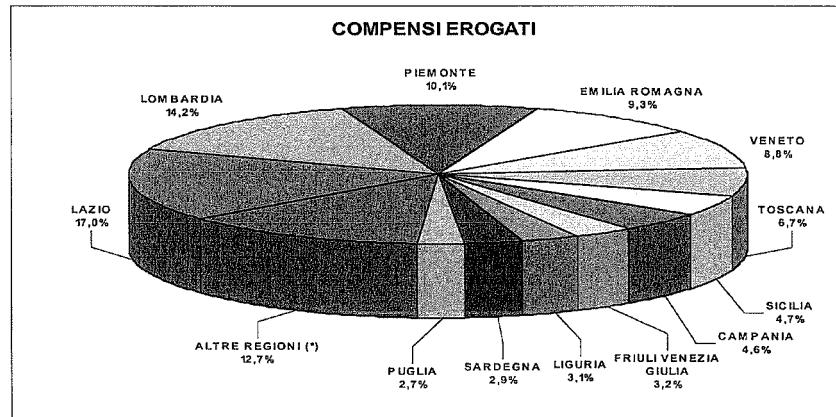
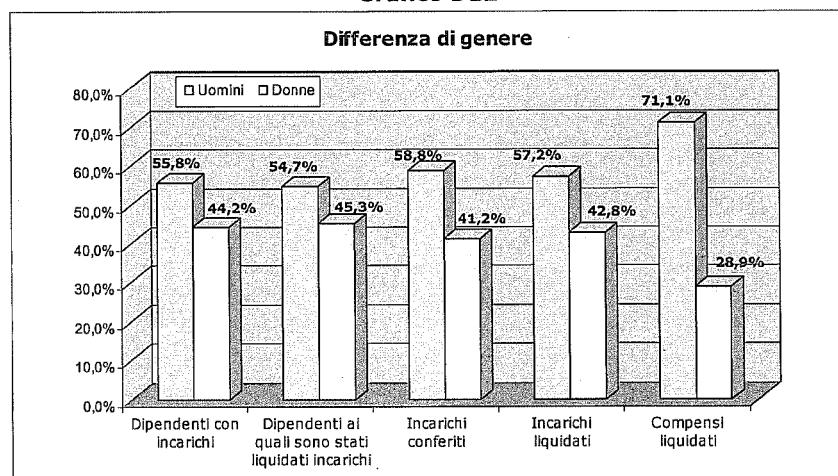


Grafico D09**Grafico D10****Grafico D11**

(*) Per i valori percentuali delle altre regioni si rimanda alla Tabella I.2 – 2004.

I.3 Le differenze di genere

Grafico D12



I dati del 2004 confermano la tendenza, costante negli anni, di un maggior coinvolgimento degli uomini nel conferimento di incarichi. E se i valori relativi al conferimento e alla liquidazione di incarichi vedono una differenza tra i due generi che varia dai 9,4% (per i dipendenti cui sono stati liquidati incarichi) ai 17,6% (incarichi conferiti) la differenza aumenta in maniera sensibile per quanto riguarda l'ammontare delle somme erogate: sono liquidati a donne il 42,8% degli incarichi che però pesano per solo il 28,9% dei compensi.

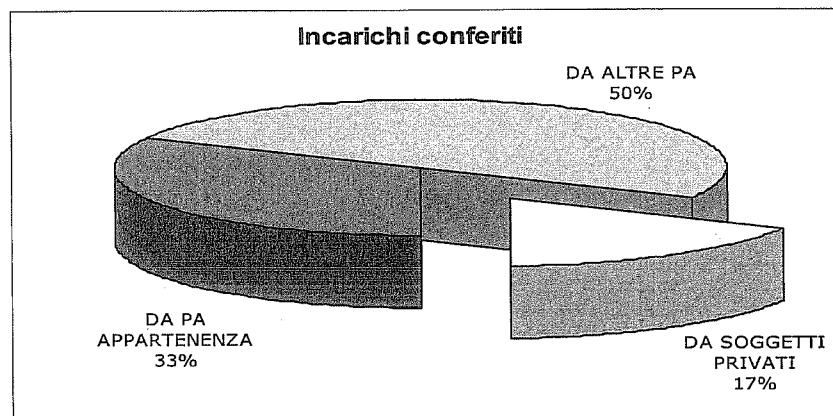
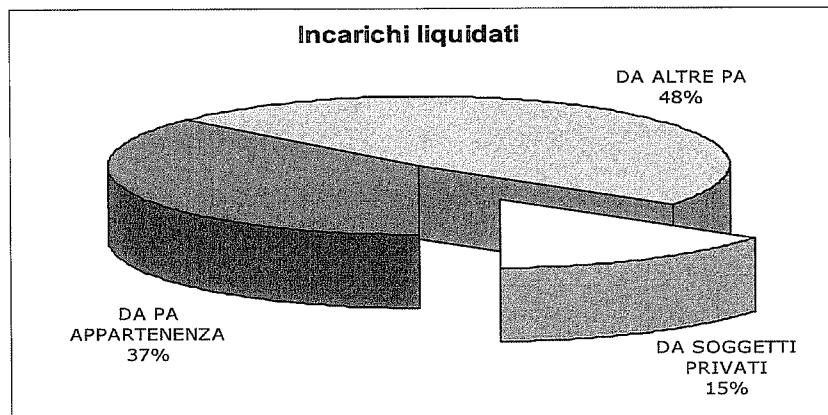
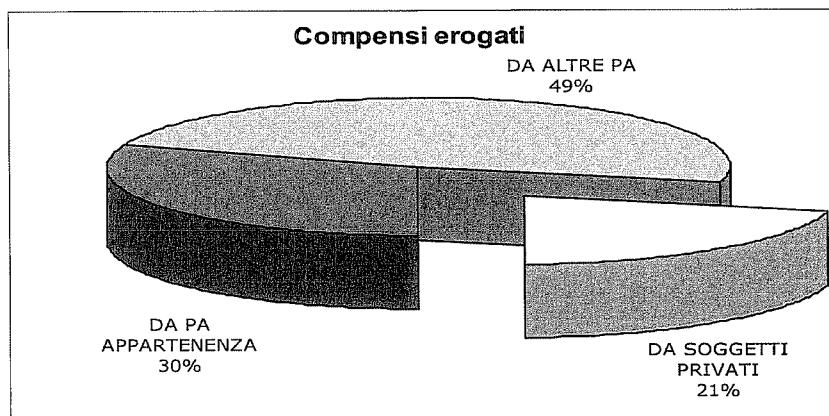
Per valutare correttamente il valore di questi dati occorre considerare anche che la presenza femminile nelle pubbliche amministrazioni è pari complessivamente al 53,1% del totale dei dipendenti. In sintesi, le donne svolgono rispetto agli uomini un minor numero di incarichi e anche i meno retribuiti.

I.4 *Gli incarichi conferiti da amministrazioni pubbliche e soggetti privati*

Gli incarichi ai dipendenti pubblici possono essere conferiti da un'amministrazione pubblica, a sua volta da distinguere in amministrazione d'appartenenza del dipendente o altra amministrazione, oppure da un soggetto privato.

L'affidamento e la liquidazione degli incarichi interessa la pubblica amministrazione in più di quattro casi su cinque. I grafici D13, D14 e D15 mostrano come l'83% degli incarichi sia stato conferito o autorizzato da amministrazioni pubbliche. Più in dettaglio il 33% è stato conferito dall'amministrazione d'appartenenza del dipendente, mentre il 50% da amministrazioni differenti. Il 37% degli incarichi con almeno un pagamento nel corso dell'anno di riferimento è stato liquidato dall'amministrazione d'appartenenza, mentre il 48% è stato pagato da amministrazioni differenti. Infine, le amministrazioni di appartenenza hanno erogato il 30% dei compensi complessivamente pagati sul totale (poco più di € 76 milioni), mentre il 49% (quasi € 121,5 milioni) dei compensi è stato versato da altre pubbliche amministrazioni.

I privati hanno conferito, nel corso del 2004, il 17% degli incarichi complessivi e ne hanno liquidati il 15%, erogando il 21% dei compensi sul totale corrisposto nel 2004. In termini monetari questo vuol dire che dei poco più di € 250 milioni versati a dipendenti pubblici nel 2004 per incarichi, quasi 198 sono stati pagati dalle casse pubbliche mentre un quinto, più di € 52 milioni, provengono da privati.

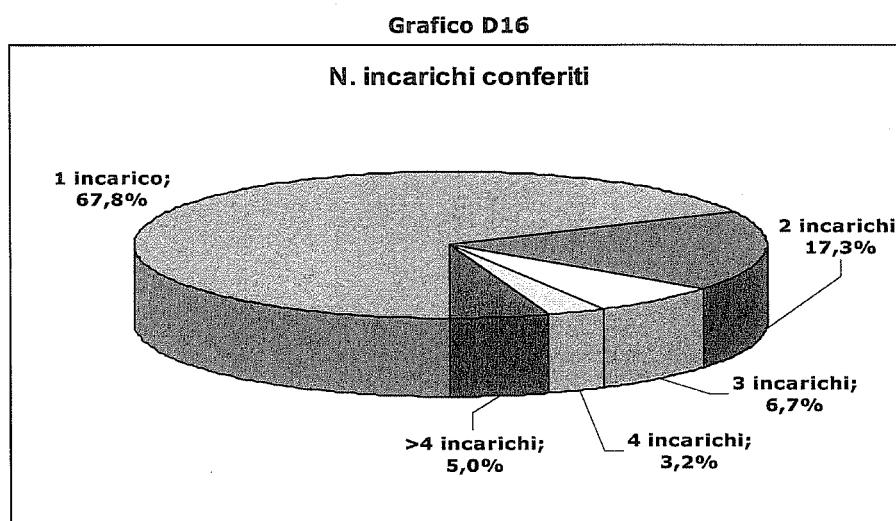
Grafico D13**Grafico D14****Grafico D15**

Le competenze possedute dai pubblici dipendenti italiani risultano particolarmente appetibili per il mercato pubblico, anche se è per il settore privato che vengono svolti gli incarichi meglio retribuiti.

Le tabelle I.4, I.5, e I.6 - 2004 ripartiscono i dati degli incarichi conferiti e liquidati e quelli dei compensi erogati in base al soggetto che ha conferito l'incarico al dipendente aggregando i valori in base al comparto di appartenenza del dipendente.

I.5 I dipendenti che svolgono più di un incarico

Solo una minoranza di pubblici dipendenti svolge nel corso dell'anno più di un incarico. Il grafico sottostante (D16) illustra i dati relativi alla distribuzione dei dipendenti pubblici cui sono stati conferiti incarichi in base numero di incarichi loro conferiti. Il 68% dei dipendenti riceve un solo incarico nel corso di un anno. Il 17% ne riceve due, il 7% tre. Al 5% dei dipendenti sono conferiti e autorizzati più di quattro incarichi.



Osservando la penultima colonna della tabella I.8 – 2004 che riporta i valori del numero di dipendenti cui sono stati conferiti più di quattro incarichi, si può notare che rispetto ad un valore complessivo del 5%, in alcuni comparti vi è una maggiore incidenza di dipendenti cui sono stati conferiti più di quattro incarichi. Va precisato tuttavia che, ad esclusione dei Ministeri, si tratta di comparti con un basso numero di dipendenti con incarichi. Ad esempio, all'interno del comparto Forze Armate dei 265 dipendenti che hanno ricevuto incarichi (tabella I.1 – 2004), il 17,7% ne ha ricevuto più di quattro. Negli Enti di Vigilanza è il 13,9%

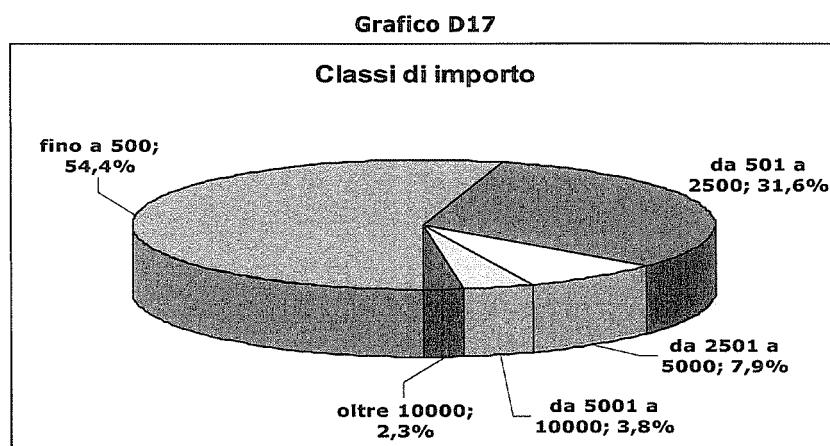
dei 32 dipendenti con incarichi a essere collocato nella classe più elevata della distribuzione. Nelle Aziende Autonome il 10,3% degli 886 dipendenti con incarichi ha ricevuto quattro o più incarichi valore che scende al 9,9% per i 5.144 dipendenti dei Ministeri che hanno ricevuto incarichi. Infine, nelle strutture della Presidenza del Consiglio dei Ministri¹⁵ (65 dipendenti con incarichi in tutto) si registra il 7,7%.

La differenza di genere influenza anche il numero di incarichi ricevuti da un dipendente in un anno. Il 70,7% delle donne cui sono stati conferiti incarichi ne ha ricevuto uno solo, mentre gli uomini compresi in questa stessa classe rappresentano il 65,2%.

¹⁵ Le strutture della Presidenza del Consiglio dei Ministri che hanno inviato comunicazioni per il 2004 sono state il Centro Nazionale per Informatica nella Pubblica Amministrazione, il commissario delegato depurazione acque Tolmezzo ord.n.3182/0 e la Protezione Civile.

I.6 Distribuzione per classe di compenso

I compensi erogati ai pubblici dipendenti per gli incarichi svolti sono in larga misura molto contenuti. Il grafico D17 (si veda la tabella I.10 – 2004) raggruppa gli incarichi liquidati in base alla classe di compenso corrisposto. Oltre l'85% degli incarichi liquidati a dipendenti pubblici non supera la somma di € 2.500 e il 54% non supera i € 500. Da notare, inoltre, che solo il 2,3% degli incarichi è ricompensato con importi superiori ai € 10.000.



I dipendenti di alcuni comparti svolgono una percentuale più elevata di incarichi che ricadono nelle classi più alte di compenso. Il 13,4% dei pagamenti corrisposti ai dipendenti delle strutture della Presidenza del Consiglio dei Ministri superano i € 10.000, anche se il dato si riferisce ad un numero di incarichi molto esiguo: 13 incarichi dei 97 complessivamente liquidati nel 2004. Per i dipendenti degli Enti Pubblici non Economici gli incarichi con compensi che superano i € 10.000 pesano l'11,3% (207 incarichi su 1828). Nel comparto Magistratura sono stati liquidati con somme che superano i € 10.000 il 10,9% degli incarichi, vale a dire 90 incarichi su 822.