

**1**  
**Quadro complessivo delle risorse**  
 Global framework of resources

Nella successiva tavola 1.3b viene invece mostrato un dettaglio della voce «4) Spese per la ricerca» riportato nella tavola precedente, individuando e quantificando le principali iniziative scientifiche.

Nelle tavole 1.3c e 1.3d viene mostrato lo stato di attuazione dell'Intesa CNR/MIUR.

La tavola 1.3e riporta le quote di ricerca, classificate in ricerca non orientata e ricerca finalizzata, erogate dal CNR sotto forma di assegnazioni agli organi di ricerca e nell'ambito delle attività di agenzia.

I valori della tavola 1.3f sono stati calcolati utilizzando le somme riportate nei capitoli afferenti alla categoria IV del Conto Consuntivo – spese per acquisizioni di beni di consumo e servizio, al fine di suddividere le quote di spesa per il funzionamento degli organi di ricerca da quelle della sede centrale.

*Table 1.3b provides a breakdown of item “4) Research expenditures” with a description of the main scientific activities.*

*Tables 1.3c and 1.3d show the state-of-the-art of the CNR/MIUR agreement.*

*Table 1.3e itemises the research quota, classified as non-oriented and targeted research, which has been allocated by CNR as endowments to research bodies and within the framework of agency activities.*

*The amounts in table 1.3f have been calculated based on those listed under class IV items of the Financial Statement – consumers’ and producers’ goods – so as to separate out the working expenses of the research institutions from those of the head office.*

**1.3c** Stato di attuazione dell'Intesa CNR/MURST (€/mio)  
 State of the art of the CNR/MURST agreement (€/mio)

Settori di intervento Sectors	Finanziamenti previsti (i) Planned funds			Erogazioni (ii) Actual funds			Rapporto % (ii/i) Percent		
	CNR	MURST	Totale Total	CNR	MURST	Totale Total	CNR	MURST	Totale Total
AdR Bari	5,54	24,68	30,21	1,99	4,59	6,58	35,91	18,61	21,78
AdR Cagliari	0,33	1,91	2,23	0,33	0,96	1,28	100,00	50,14	57,41
AdR Catania	4,34	35,68	40,03	1,84	6,35	8,19	42,33	17,80	20,46
AdR Cosenza	0,58	8,98	9,55	0,58	4,49	5,07	100,00	50,00	53,03
AdR Lecce	5,47	8,11	13,58	0,80	3,29	4,09	14,54	40,55	30,08
AdR Palermo	1,68	11,23	12,91	1,68	5,61	7,30	100,00	50,00	56,52
AdR Potenza	0,83	4,85	5,68	0,57	2,43	3,00	68,75	50,00	52,73
AdR Sassari	4,18	11,31	15,49	1,08	2,43	3,51	25,80	21,46	22,63
Progetti Strategici Strategic projects	5,33	30,57	35,91	5,33	29,05	34,38	100,00	95,00	95,74
Promozione, gestione e trasferimento Promotion	0,00	3,62	3,62	1,32	1,50	2,82	0,00	41,57	78,00
Infrastrutture informatiche STRIDE	5,11	22,93	28,04	5,11	22,93	28,04	100,00	100,00	100,00
Istituto Motori (Na)	4,78	5,63	10,41	0,44	1,55	1,99	9,19	27,52	19,11
AdR Napoli	3,85	88,26	92,11	3,85	59,83	63,67	100,00	67,78	69,13
Personale	41,50	23,79	65,29	41,50	13,95	55,46	100,00	58,66	84,94
Borse di studio	36,15	0,00	36,15	36,15	0,00	36,15	100,00	0,00	100,00
<b>Totale Total</b>	<b>119,67</b>	<b>281,55</b>	<b>401,22</b>	<b>102,56</b>	<b>158,96</b>	<b>261,52</b>	<b>85,70</b>	<b>56,46</b>	<b>65,18</b>

Fonte: DAST; Progetto Mezzogiorno Source: DAST; Mezzogiorno project

1

**Quadro complessivo delle risorse**

**Global framework of resources**

2  
0  
2  
2  
2  
R  
E  
P  
O  
R  
T  
C  
N  
R

**1.3d** Stato di attuazione dell'Intesa CNR/MURST per tipologia di intervento (€/mio)  
*State of the art of the CNR/MURST agreement (€/mio)*

Settore di intervento Sectors	Finanziamenti previsti Planned funds		Erogazioni Actual funds	
	€ (i)	% su totale	€ (ii)	% (ii/i)
Edilizia / Building	118,67	29,58	37,60	31,69
Strumentazione / Equipment	110,79	27,61	76,27	68,85
Funzionamento / Operations	70,33	17,53	56,04	79,69
Personale / Personnel	65,29	16,27	55,43	84,94
Formazione / Education	36,15	9,01	36,15	100,00
<b>Totale / Total</b>	<b>401,22</b>	<b>100,00</b>	<b>261,52</b>	<b>65,18</b>

Fonte: DAST; Elaborazione gruppo di redazione Source: DAST; Editorial group elaboration

**1.3e** Attività di ricerca per tipologia (€/mio)  
*Research activities by type (€/mio)*

	1999	2000	2001
Ricerca non orientata / Non oriented research	83	103	85
Ricerca finalizzata / Targeted research	152	143	164
<b>Totale / Total</b>	<b>236</b>	<b>245</b>	<b>249</b>

Fonte: DAST; Elaborazione gruppo di redazione Source: DAST; Editorial group elaboration

**1.3f** Spese per acquisizione di beni di consumo e servizio (€/mio)  
*Current expenditures (€/mio)*

	1999	2000	2001
Organi di ricerca / Institutes	190	209	223
Sede Centrale / Infrastructure	15	14	18
<b>Totale / Total</b>	<b>205</b>	<b>223</b>	<b>240</b>

Fonte: DAST; Elaborazione gruppo di redazione Source: DAST; Editorial group elaboration

**1.3g** Costi di infrastruttura (€/mio)  
*Cost of infrastructure (€/mio)*

Tipologia / Type	1999	2000	2001
Personale / Personnel	34	36	35
Funzionamento / Operations	15	14	18
Investimento / Investment	4	6	3
Altri costi di gestione / Others	11	11	20
<b>Totale / Total</b>	<b>63</b>	<b>67</b>	<b>76</b>

Fonte: DAST; Elaborazione gruppo di redazione Source: DAST; Editorial group elaboration

1

**Quadro complessivo delle risorse**

Global framework of resources

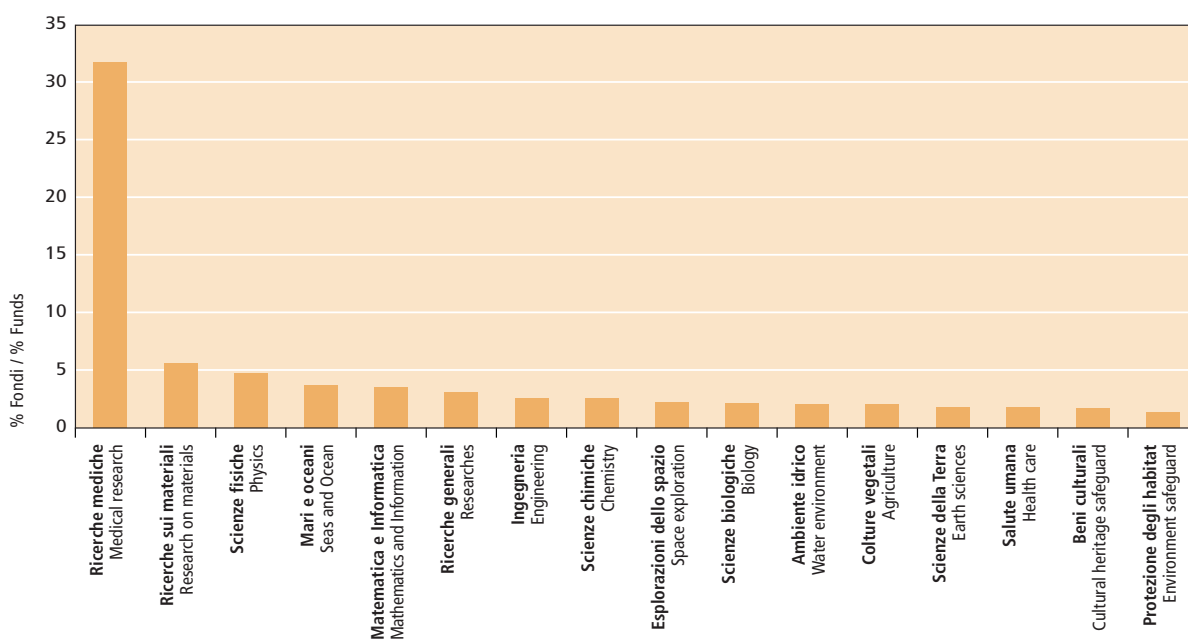
C N R R E P O R T 2 0 2 1

**1.3h** Riclassificazione delle risorse secondo i capitoli NABS in percentuale  
*Reclassification of resources according to the NABS chapters (%)*

Capitoli NABS NABS chapters	Fondi Funds	Ricercatori Researchers	Tecnici Technicians	Altro Other
Esplorazione e utilizzazione dell'ambiente terrestre Use of the environment	8,73	10,05	8,82	14,61
Infrastrutture e pianificazione del territorio Land use	1,57	1,50	2,15	2,94
Controllo e tutela dell'ambiente Environmental protection	7,78	9,82	10,08	8,74
Protezione e promozione della salute umana Health care	35,37	10,91	9,74	10,94
Produzione, distribuzione e uso razionale dell'energia Energy	1,51	2,35	4,16	1,85
Produzione e tecnologia agricola Agriculture	6,72	8,74	11,91	9,37
Produzione e tecnologia industriale Manufacturing	12,41	16,86	17,91	16,36
Strutture e relazioni sociali Social sciences	3,22	4,88	3,68	4,60
Esplorazione e utilizzazione dello spazio Space	3,55	3,24	3,87	1,65
Ricerche non orientate verso obiettivi socio-economici Non socio-economic oriented	19,14	31,65	27,68	28,94
<b>Totale</b> Total	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>

Fonte: DAST; Elaborazione gruppo di redazione Source: DAST; Editorial group elaboration

**1.3i** Riclassificazione della spesa per codici NABS  
*Reclassification of resources to the NABS codes*



Fonte: DAST; Elaborazione gruppo di redazione Source: DAST; Editorial group elaboration

**1**  
**Quadro**  
**complessivo**  
**delle risorse**  
 Global  
 framework  
 of resources

C  
N  
R  
R  
E  
P  
O  
R  
T  
O  
R  
I

Nella tavola 1.3g vengono invece riportati i costi dell'infrastruttura, nei quali sono inseriti i costi di gestione dell'Ente, nonché quelli della sede centrale e del personale che vi opera.

Nella voce «Altri costi di gestione» sono state riportate le somme gestite dalla sede centrale per il funzionamento dell'Ente nel suo complesso.

Ulteriore richiesta della Corte dei Conti è la classificazione del bilancio del CNR secondo la classificazione internazionale NABS (Nomenclatura Analisi Bilanci Scientifici). Il Report 1999 illustra in maniera completa i criteri di organizzazione della classificazione.

La tavola 1.3h riclassifica le risorse in base ai capitoli NABS.

La tavola 1.3i fornisce un dettaglio della tavola precedente e riporta i codici NABS che registrano i valori percentuali di spesa più elevati.

#### 1.4 Il personale

La tavola 1.4a riporta il personale CNR in servizio al 31.12.2001 suddiviso per genere e per tipologia di contratto. C'è da rilevare che nel 2001 il personale è aumentato di circa 700 unità a seguito del completamento di tutto l'iter procedurale dei concorsi previsti.

La tavola 1.4b fornisce un dettaglio del personale ricercatore; più precisamente vengono divisi i tecnologi dai ricercatori e viene distinto il personale con contratto a tempo indeterminato con quello con contratto a tempo determinato.

La tavola 1.4c analizza, dettagliato per area scientifica, l'indotto del personale derivante dall'attività dell'Ente.

C'è da notare che il totale di persone che opera all'interno delle aree scientifiche risulta minore di circa 900 unità se confrontato con il personale presente nell'Ente. Le suddette 900 unità operano, in gran parte, nell'amministrazione centrale del CNR.

*Table 1.3g shows the costs of the facility, including the operating costs of the Body, those of the head office and of the staff thereof.*

*Item "Miscellaneous operating costs" lists the amounts handled by the Head Office to run the Body as a whole.*

*The State Audit Board has also required a classification of the Financial Statement in compliance with the international NABS standard. CNR's 1999 Report accurately describes the criteria of this classification.*

*Table 1.3h provides a fresh classification of the resources, accordingly.*

*Table 1.3i goes into further details and reports NABS codes for calculating the highest percentage expenditures.*

#### 1.4 Staff

*Table 1.4a provides an overview of CNR staff on duty (31.12.2001) subdivided by type of contract. Note that the workforce was increased by 800 following competitive exams. Table 1.4b separates researchers from technicians and permanent staff from temporary staff. Table 1.4c shows the spin-off by scientific sector.*

*The difference of 900 between the workforce of the scientific sectors and CNR staff refers to the personnel on duty at the Head Office.*

1

**Quadro complessivo delle risorse**

Global framework of resources

1  
2  
3  
4  
5  
6  
7  
8  
9  
10  
11  
12  
13  
14  
15  
16  
17  
18  
19  
20  
21  
22  
23  
24  
25  
26  
27  
28  
29  
30  
31  
32  
33  
34  
35  
36  
37  
38  
39  
40  
41  
42  
43  
44  
45  
46  
47  
48  
49  
50  
51  
52  
53  
54  
55  
56  
57  
58  
59  
60  
61  
62  
63  
64  
65  
66  
67  
68  
69  
70  
71  
72  
73  
74  
75  
76  
77  
78  
79  
80  
81  
82  
83  
84  
85  
86  
87  
88  
89  
90  
91  
92  
93  
94  
95  
96  
97  
98  
99  
100

**1.4a** Ripartizione del personale 2001 per attività e genere  
*Personnel classification by activity and gender*

Tipologia contratto Type of contract	Uomini Men	%	Donne Women	%	Totale Total	%
<b>Ricercatori di ruolo*</b> Payroll researchers	<b>2.606</b>	<b>52,6</b>	<b>1.479</b>	<b>47,3</b>	<b>4.085</b>	<b>50,5</b>
<b>Ricercatori non di ruolo*</b> Term contract researchers	<b>136</b>	<b>2,7</b>	<b>98</b>	<b>3,1</b>	<b>234</b>	<b>2,9</b>
<b>Totale ricercatori*</b> Total researchers	<b>2.742</b>	<b>55,3</b>	<b>1.577</b>	<b>50,4</b>	<b>4.319</b>	<b>53,4</b>
<b>Tecnici di ruolo</b> Payroll technicians	<b>1.911</b>	<b>38,6</b>	<b>627</b>	<b>20,0</b>	<b>2.538</b>	<b>31,4</b>
<b>Tecnici non di ruolo</b> Term contract technicians	<b>49</b>	<b>1,0</b>	<b>56</b>	<b>1,8</b>	<b>105</b>	<b>1,3</b>
<b>Totale tecnici</b> Total technicians	<b>1.960</b>	<b>39,6</b>	<b>683</b>	<b>21,8</b>	<b>2.643</b>	<b>32,7</b>
<b>Amministrativi di ruolo</b> Payroll administrative	<b>250</b>	<b>5,0</b>	<b>742</b>	<b>23,7</b>	<b>992</b>	<b>12,3</b>
<b>Amministrativi non di ruolo</b> Term contract administrative	<b>2</b>	<b>0,0</b>	<b>126</b>	<b>4,0</b>	<b>128</b>	<b>1,6</b>
<b>Totale amministrativi</b> Total administrative	<b>252</b>	<b>5,1</b>	<b>868</b>	<b>27,7</b>	<b>1.120</b>	<b>13,9</b>
<b>Totale personale</b> Total personnel	<b>4.954</b>	<b>100,0</b>	<b>3.128</b>	<b>100,0</b>	<b>8.082</b>	<b>100,0</b>

\*Include i tecnologi \*Included technologist

Fonte: DSTS, Servizio XII - CED; Elaborazione gruppo di redazione Source: DSTS, Service XII - EDP; Editorial group elaboration

**1.4b** Ricercatori per tipo di contratto  
*Research personnel by type of contract*

Tipo di contratto / Type of contract	
<b>A tempo indeterminato / Payroll</b>	<b>4.085</b>
– Ricercatori / Researchers	3.694
– Tecnologi / Technologist	391
<b>A tempo determinato / Term contract</b>	<b>234</b>
– Ricercatori / Researchers	199
– Tecnologi / Technologist	35
<b>Totale generale / Total researchers</b>	<b>4.319</b>
– Ricercatori / Researchers	3.893
– Tecnologi / Technologist	426

Fonte: DSTS, Servizio XII - CED; Elaborazione gruppo di redazione  
Source: DSTS, Service XII - EDP; Editorial group elaboration



**1**  
**Quadro**  
**complessivo**  
**delle risorse**  
 Global  
 framework  
 of resources

C  
N  
R  
R  
E  
P  
O  
R  
T  
O  
R  
I  
O

la più recente normativa (d.lgs n. 29/93 – d.lgs n. 19/1999). L'incremento delle risorse umane ed in particolare del personale con profili fondamentali per le finalità istituzionali del CNR, quali quelli di ricercatore e tecnologo, è necessario per potenziare la produttività degli investimenti, al fine del riordino e della gestione della rete di ricerca.

In questa fase transitoria, e quindi necessaria per il passaggio all'applicazione a regime del nuovo «Regolamento di disciplina delle procedure di assunzione ai diversi livelli di personale nonché di personale con contratto a tempo determinato del CNR», è stato portato a compimento il piano di assunzioni programmato dall'Ente per gli anni 1999/2001, dando peraltro la priorità al potenziamento della ricerca scientifica nel Mezzogiorno, secondo il disposto delle «Norme transitorie e finali» di cui all'art. 13 c. 2 lettera e) del d.lgs 19/1999.

Il piano di assunzioni per il Mezzogiorno (vedi tavola 1.4d) è stato attuato, secondo i dettami contenuti nell'«Intesa MIUR/CNR» prorogata con delibera CIPE n. 35/99 sino al 31 dicembre 2001, attraverso due tranches di cui la prima, per complessivi n. 465 posti, è stata portata a termine nel 2000 (n. 8 bandi di concorso) e la seconda, per complessivi 500 posti [1\*] (n. 10 bandi di concorso), si è conclusa nel 2001.

Nell'anno 2001, inoltre, si sono concluse le procedure concorsuali relative alle due tranches di assunzioni previste dal Piano Nazio-

*During the transition to the new "Regulation governing recruitment procedures" CNR has completed the 1999/2001 hiring scheme. Priority has been given to strengthening scientific activities in Southern Italy, as laid out in the "Provisional and final regulations", pursuant to art. 13 c. 2 letter e), Law No. 19/1999.*

*The hiring scheme for Southern Italy (table 1.4d) has been implemented in compliance with the terms and conditions of the MIUR/CNR agreement – extended to December 31, 2001 (resolution No. 35/99 adopted by CIPE). No. 465 positions were assigned by the end of 2000 (No. 8 competitive exams) and No. 500 positions [1\*] were assigned in 2001 (No. 10 competitive exams).*

**1.4d** Piano di assunzioni 2000-2001  
*Recruiting 2000-2001*

	1*	2*	3*
<b>Domande pervenute</b> Applications	<b>2.224</b>	<b>2.859</b>	<b>4.484</b>
<b>Candidati donne</b> Women	<b>975</b>	<b>1.322</b>	<b>2.006</b>
<b>Candidati uomini</b> Men	<b>1.249</b>	<b>1.537</b>	<b>2.478</b>
<b>Commissioni esaminatrici</b> Committees of examiners	<b>374</b>	<b>544</b>	<b>619</b>
<b>Membri commissioni</b> Members of committees	<b>1.682</b>	<b>2.322</b>	<b>2.818</b>
<b>Istituti e strutture interessati</b> Institutes	<b>67</b>	<b>238</b>	<b>235</b>

Fonte: DG – Gruppo operativo Source: DG – Task force

**1**  
**Quadro complessivo delle risorse**  
**Global framework of resources**

C  
N  
R  
R  
E  
P  
O  
R  
T  
O  
O  
N  
2

nale, di n. 590 posti [2\*] ( n. 7 bandi di concorso) e di n. 715 posti [3\*] ( n. 9 bandi di concorso).

Il corretto e contemporaneo svolgimento dei concorsi presso tutte le sedi degli organi di ricerca e le strutture del CNR è stato attuato mediante l'informatizzazione gestionale che ha permesso il monitoraggio di tutte le fasi concorsuali e la trasmissione delle istruzioni procedurali, in tempo reale, presso tutte le sedi d'esame (47.800 e-mail inviate e 2.070 ricevute).

Il costante supporto professionale di consulenza normativa ed operativo della struttura ha permesso di conseguire, entro i tempi programmati e nonostante l'eccezionalità ed il volume di lavoro, gli obiettivi prefissati dalla politica generale dell'Ente e di contenere al minimo il contenzioso amministrativo.

La procedura dei concorsi ha rilevato una buona capacità di selezione; infatti, come si evince dalla tavola 1.4e, il totale complessivo dei vincitori sui partecipanti ai concorsi risul-

*In addition, some more No. 590 positions [2\*] (No. 7 competitive exams) and No. 715 positions [3\*] ( No. 9 competitive exams) were assigned in 2001, within the framework of the National Hiring Scheme.*

*The simultaneous organisation of competitive exams at the research centres and facilities has been made possible through the application of cutting-edge information technology, enabling monitoring and real-time posting of instructions (no. 47,800 e-mails posted and no. 2,070 received).*

**1.4e** Vincitori dei concorsi  
*New hires*

	Partecipanti Applicants	Vincitori New hires	%
<b>Dirigente di ricerca</b> Research manager	<b>275</b>	<b>140</b>	<b>51</b>
<b>Dirigente tecnologo</b> Technologist manager	<b>57</b>	<b>15</b>	<b>26</b>
<b>I ricercatore</b> I researcher	<b>1.024</b>	<b>305</b>	<b>30</b>
<b>I tecnologo</b> I technologist	<b>112</b>	<b>41</b>	<b>37</b>
<b>Ricercatore</b> Researcher	<b>5.966</b>	<b>1.182</b>	<b>20</b>
<b>Tecnologo</b> Technologist	<b>711</b>	<b>168</b>	<b>24</b>
<b>C ter 4</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>25</b>
<b>C ter 6</b>	<b>3.439</b>	<b>292</b>	<b>8</b>
<b>Funzionario di amministrazione V</b> Administrative	<b>140</b>	<b>17</b>	<b>12</b>
<b>C. di amministrazione V</b> Administrative	<b>843</b>	<b>65</b>	<b>8</b>
<b>OPT VIII</b>	<b>125</b>	<b>8</b>	<b>6</b>
<b>Totale</b> Total	<b>12.696</b>	<b>2.234</b>	<b>18</b>

Fonte: Elaborazione gruppo di redazione Source: Editorial group elaboration



**1**  
**Quadro complessivo delle risorse**  
 Global framework of resources

C  
N  
R  
R  
E  
P  
O  
R  
T  
O  
2

ta del 18%, dato che indica una certa selettività nell'assegnazione dei posti a concorso (la tavola include anche i 465 posti assegnati nel 2001). Riguardo al genere, c'è un buon equilibrio tra vincitori maschi e femmine rispetto ai partecipanti, solo per i livelli più alti esiste forse una maggior presenza di vincitori maschi.

Complessivamente i concorsi effettuati hanno generato un nuovo equilibrio territoriale a favore del sud, all'interno della struttura del personale. Le tavole 1.4f e 1.4g illustrano la situazione del personale CNR prima e dopo i concorsi.

**1.5 Attività di relazione con il pubblico**

L'URP effettua un sistematico monitoraggio dell'utenza e delle sue richieste (tavole 1.5a, 1.5b e 1.5c). Nel 2001 si evidenzia un aumento del numero totale degli utenti con un aumento dell'utente «Altro». Ciò sta a dimostrare un significativo interesse per il CNR non solo dall'utenza qualificata, ma anche del semplice cittadino che vede, nell'attività di ricerca dell'Ente, la possibilità concreta di soluzioni alle proprie esigenze e nell'attività dell'URP una risposta ai propri quesiti.

Ha dato inoltre visibilità al processo di trasformazione della rete scientifica (provvedimenti costitutivi nuovi istituti e sezioni, bandi per la direzione degli stessi, provvedimenti di nomina direttori).

*Thanks to constant regulatory and working guidance, the set objectives have been timely reached, despite the exceptional work load.*

*The competitive exam procedure has proved rigorously selective. Table 1.4e shows that 18% of the participants have passed the aforementioned exams. An equitable distribution of positions is reported on grounds of gender, except for top level positions which are held by a male majority.*

*Competitive exams have stricken a fresh balance in favour of the South. Tables 1.4f and 1.4g show CNR staff before and after competitive exams.*

**1.5 External relations**

*URP closely monitors users and their needs (tables 1.5a, 1.5b, 1.5c). An increase in the number of total users and "Other users" was reported in 2001. These figures bear witness to the revived interest in CNR not only by qualified users, but also by the "layman" at large.*

*The reorganisation of the scientific network has gained global visibility owing to measures governing the setting-up of new institutes and departments, the announcement of competitive exams and the nomination of Directors.*

1

**Quadro complessivo delle risorse**

Global framework of resources

**1.5a** Monitoraggio dell'utenza URP (%)  
*Users of citizen information service (%)*

Utenza Users	1999	2000	2001
<b>Ricercatori e studiosi</b> Researchers	<b>30,0</b>	<b>11,4</b>	<b>10,4</b>
<b>Neolaureati, dottori di ricerca e studenti</b> Students	<b>32,0</b>	<b>37,7</b>	<b>24,0</b>
<b>Pubbliche amministrazioni</b> Public institutions	<b>16,0</b>	<b>10,4</b>	<b>4,3</b>
<b>Aziende, imprese e professionisti</b> Companies and professionals	<b>15,5</b>	<b>11,9</b>	<b>11,2</b>
<b>Altro</b> Others	<b>6,5</b>	<b>28,7</b>	<b>50,2</b>
<b>Totale</b> Total	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Fonte: URP; Elaborazione dati DSTS, Servizio IX  
 Source: Citizen Information Service; Data elaboration DSTS, Service IX

**1.5b** Tipologia di domande (%)  
*Typology of questions (%)*

Argomento Argument	1999	2000	2001
<b>Formazione</b> Higher education	<b>31,0</b>	<b>14,2</b>	<b>11,3</b>
<b>Informazioni sull'Ente</b> Questions about CNR	<b>19,0</b>	<b>21,6</b>	<b>26,4</b>
<b>Lavoro</b> Employment	<b>7,5</b>	<b>10,5</b>	<b>12,7</b>
<b>Ricerca</b> Research	<b>30,0</b>	<b>38,1</b>	<b>36,8</b>
<b>Servizi tecnico-scientifici</b> Scientific services	<b>5,0</b>	<b>2,1</b>	<b>0,9</b>
<b>Iter e procedure</b> Procedures	<b>7,5</b>	<b>13,5</b>	<b>11,9</b>
<b>Totale</b> Total	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Fonte: URP; Elaborazione dati DSTS, Servizio IX  
 Source: Citizen Information Service; Data elaboration DSTS, Service IX

**1.5c** Richieste per provenienza (%)  
*Contacts by origin (%)*

Contatti Contacts	1999	2000	2001
<b>Eestero</b> Foreign	<b>26,0</b>	<b>10,3</b>	<b>13,1</b>
<b>Italia</b> Italy	<b>74,0</b>	<b>89,7</b>	<b>86,9</b>
<b>Totale</b> Total	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Fonte: URP; Elaborazione dati DSTS, Servizio IX  
 Source: Citizen Information Service; Data elaboration DSTS, Service IX

1  
 Quadro  
 complessivo  
 delle risorse  
 Global  
 framework  
 of resources

2  
 0  
 2  
 2  
 T  
 2  
 R  
 P  
 O  
 R  
 T  
 2  
 R  
 O  
 R  
 T  
 2  
 C  
 N  
 R

## La componente femminile del CNR

Nell'ultimo decennio le donne italiane hanno conquistato la quota di maggioranza dei laureati (55,6% al 2000) confermando un andamento che le vedeva primeggiare in termini di risultati già dalla scuola secondaria superiore e poi all'università, in termini di minor numero di anni impiegati e di maggiore voto di laurea, sui colleghi uomini.

È indubbio che il mercato del lavoro influenzi pesantemente le scelte formative di un giovane indipendentemente dal genere e l'incremento della popolazione universitaria femminile è almeno in parte imputabile alle minori possibilità di sbocchi professionali per le diplomate le quali però, in presenza di un più diffuso benessere delle famiglie, proseguono gli studi ottenendo, e questo a loro unico merito, risultati più brillanti dei colleghi maschi.

Le scelte formative delle ragazze tuttavia risentono ancora di vecchi stereotipi che vedono le donne più adatte a concentrarsi su discipline umanistiche ed infatti il maggior numero di donne nel 2001 risulta iscritto ai corsi di laurea del gruppo letterario e giuridico, mentre il primo corso di studi scientifici rappresentato è quello del gruppo medico che appare al 7° posto come numerosità di popolazione femminile iscritta, come dimostrano i dati dell'Ufficio di Statistica del MIUR (tavola 1).

Ciò nonostante, in un generale andamento decrescente delle iscrizioni a corsi di laurea scientifici osservato negli ultimi anni, non è irrilevante che si osservi una maggioranza di iscritti e di laureati donne in corsi di laurea del gruppo chimico-farmaceutico e geo-biologico. Così come segna una netta inversione di tendenza la presenza di un 17% di donne iscritte ad ingegneria ed un incremento delle percentuali di laureate dal 6% del 1988 al 16% del 2001.

## Gender composition of the CNR staff

During the past ten years Italian women have gradually come to make up the majority of the graduate population (55.6% in 2000), confirming a trend that had previously seen girls achieving better than boys in the upper secondary schools, and continuing to outperform male students at university in terms both of the shorter time taken to complete their courses and their higher marks and degree classes.

There is no doubt that the labour market has a great influence on the young people's course choices, independently of gender, and the increase in the number of women undergraduates is at least partly attributable to the fewer job opportunities available to girls leaving school with high school qualifications alone. And now that Italian families are better-off today, they decide to move on to higher education where they achieve better than their male counterparts, thanks to their own efforts and merit alone.

The courses chosen by women undergraduates still reflect the old stereotypes, however, according to which women are better equipped to study Humanities and the Arts. And in 2001 most of the women undergraduates registered for Arts and Law degree courses, with Medicine as the most popular science course, and seventh in terms of the number of women enrolling, according to the data published by the MIUR Statistics Office (table 1).

In recent years there has been a general decline in the numbers of students taking science degrees; despite this, it is therefore interesting to see that most of the students enrolling for Chemistry and Pharmacy, and Geo-Biology degree courses are women and the majority of the graduates are also women. This reverse trend can also be seen clearly from the fact that 17 percent of the undergraduates taking Engineering were women, and the percentage of woman Engineering graduates rose from 6 percent in 1988 to 16 percent in 2001.

1

**Quadro complessivo delle risorse**

Global framework of resources

1  
2  
3  
4  
5  
6  
7  
8  
9  
10  
11  
12  
13  
14  
15  
16  
17  
18  
19  
20  
21  
22  
23  
24  
25  
26  
27  
28  
29  
30  
31  
32  
33  
34  
35  
36  
37  
38  
39  
40  
41  
42  
43  
44  
45  
46  
47  
48  
49  
50  
51  
52  
53  
54  
55  
56  
57  
58  
59  
60  
61  
62  
63  
64  
65  
66  
67  
68  
69  
70  
71  
72  
73  
74  
75  
76  
77  
78  
79  
80  
81  
82  
83  
84  
85  
86  
87  
88  
89  
90  
91  
92  
93  
94  
95  
96  
97  
98  
99  
100

**1** Studenti iscritti per Facoltà. Valori assoluti, a.a. 2000-2001  
*Students by Faculty*

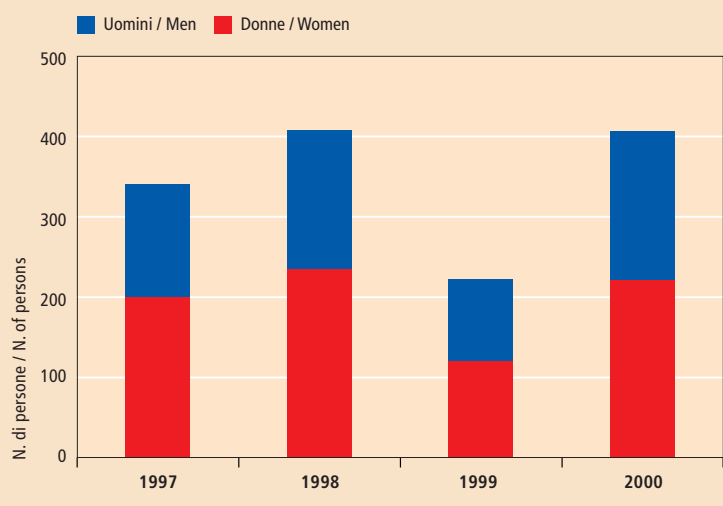
Facoltà Faculty	Studenti iscritti Students						Immatricolati per la prima volta al sistema universitario Freshers	
	In corso		Fuori corso		Totale Total		Totale Total	Donne Women
	Totale Total	Donne Women	Totale Total	Donne Women	Totale Total	Donne Women		
Lettere e filosofia Literature and philosophy	134.752	96.940	90.941	68.960	225.693	165.900	40.854	29.042
Giurisprudenza Law	125.501	72.294	143.720	85.764	269.221	158.058	36.875	20.571
Economia Economics	132.974	62.131	100.763	47.915	233.737	110.046	42.289	19.504
Scienze della formazione Higher education	71.933	62.053	32.997	29.714	104.930	91.767	21.738	18.496
Medicina e chirurgia Medicine	77.686	48.653	27.460	15.447	105.146	64.100	21.214	14.075
Scienze matematiche, fisiche e naturali Sciences	79.185	38.253	47.520	23.811	126.705	62.064	24.921	11.195
Scienze politiche Politics	55.310	29.643	40.660	21.843	95.970	51.486	16.287	8.486
Lingue e letterature straniere Foreign languages	31.818	26.715	18.934	16.792	50.752	43.507	10.077	8.282
Architettura Architecture	33.997	17.403	38.839	18.376	72.836	35.779	9.131	4.603
Ingegneria Engineering	126.245	23.195	84.513	12.314	210.758	35.509	36.698	6.438
Farmacia Pharmacy	31.551	21.710	13.499	8.670	45.050	30.380	7.805	5.182
Psicologia Psychology	21.427	17.405	11.131	9.014	32.558	26.419	4.948	4.029
Sociologia Sociology	21.245	13.110	8.883	5.851	30.128	18.961	7.708	4.694
Agraria Agriculture	18.671	7.200	9.167	3.187	27.838	10.387	4.665	1.499
Medicina e veterinaria Medicine	8.102	4.985	5.796	3.315	13.898	8.300	1.565	964
Scienze della comunicazione e dello spettacolo Communication Sciences	5.269	3.995	721	545	5.990	4.540	1.765	1.316
Conservazione dei beni culturali Safeguard of cultural heritage	2.927	2.159	1.990	1.612	4.917	3.771	813	574
Educazione fisica Physical Training	2.391	1.103	5.186	2.573	7.577	3.676	—	—
Scienze statistiche Statistics	3.495	1.673	2.444	1.192	5.939	2.865	1.029	473
Scienze motorie Motor Sciences	4.958	1.962	25	8	4.983	1.970	2.077	749
Beni culturali Cultural heritage	1.873	1.295	677	482	2.550	1.777	507	326
Scuola superiore di lingue moderne per interpreti e traduttori Modern languages	1.272	1.109	647	562	1.919	1.671	324	290



1  
**Quadro complessivo delle risorse**  
 Global framework of resources

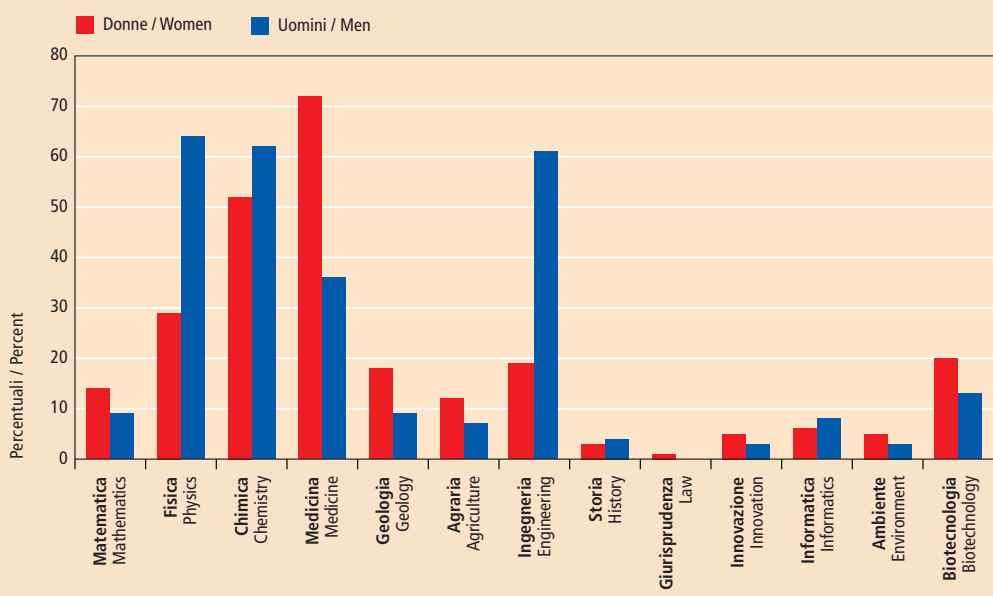
C N R  
 R E P O R T  
 2 0 0 2

2  
 Vincitori di borse di studio CNR (1997-2000) per genere  
*Winner of study grants by gender (1997-2000)*



Fonte: CNR; Elaborazione dati: CPO Source: CNR; Data elaboration: CPO

3  
 Vincitori di dottorati di ricerca per genere e area disciplinare (al 31.12.99)  
*Winners of study grants by gender and discipline (update at 31.12.99)*



Fonte: CNR; Elaborazione dati: CPO Source: CNR; Data elaboration: CPO

1  
**Quadro complessivo delle risorse**  
 Global framework of resources

C  
N  
R  
O  
R  
E  
P  
O  
R  
T  
2  
0  
0  
2

Quello dell'ingegneria è un ambito che vale la pena di analizzare poiché più evidenti sono stati i cambiamenti negli ultimi anni. La presenza femminile infatti non solo è sensibilmente aumentata tra gli iscritti ed i laureati, ma un più alto numero di ingegnere si avvia alla carriera di ricerca, come si può osservare dai dati dei borsisti e dottorandi di ricerca operanti nel nostro Ente (tavole 2 e 3) in cui la percentuale di donne è anche più alta rispetto a quella delle laureate. È certo che, per quest'ultimo dato, un mercato del lavoro molto ricettivo verso questa professionalità, ma ancora poco pronto ad utilizzare donne, giochi un ruolo sussidiariamente positivo nel favorire l'ingresso delle donne nel mondo della ricerca.

*Engineering is an area which deserves closer analysis because it is here that the changes that have occurred in recent years are more evident than elsewhere. For not only have the numbers of newly enrolled Engineering students and graduates risen sharply, but also a larger number of women engineers are choosing a career in research, as the figures on grant holders and graduates studying for doctorates in CNR show (tables 2 and 3), where the percentage of women researchers is also higher than the percentage of women graduates.*

*This latter figure is certainly partly due to the fact that although these professional skills are sought after on the market, few employment opportunities are open to women engineers, and this also plays a no small part in encouraging women to go into research.*

4  
**Risultati dei concorsi nazionali e del Mezzogiorno (2000-2001)**  
*Results of national recruiting (2000-2001)*

Tipo di concorso Typology of recruiting	N° di posti Number of seats	Partecipanti Applicants				Vincitori New hires			
		Uomini Men	%	Donne Women	%	Uomini Men	%	Donne Women	%
Dirigente di ricerca Researcher manager	29	53	88,3	7	11,7	22	88,0	3	12,0
	9	11	68,8	5	31,2	8	88,9	1	11,1
	60	145	72,9	54	27,1	44	83,0	9	17,0
Dirigente tecnologo Technologist manager	3	6	85,7	1	14,3	1	50,0	1	50,0
	7	19	67,9	9	32,1	6	85,7	1	14,3
	6	18	81,8	4	18,2	5	83,3	1	16,7
I ricercatore I researcher	27	60	67,4	29	32,6	21	80,8	5	19,2
	95	146	60,3	96	39,7	55	64,7	30	35,3
	71	139	64,4	77	35,6	43	60,6	28	39,4
	130	302	63,3	175	36,7	88	71,5	35	28,5
I tecnologo I technologist	3	6	85,7	1	14,3	3	100,0	0	0,0
	6	8	88,9	1	11,1	5	83,3	1	16,7
	18	32	65,3	17	34,7	13	72,2	5	27,8
	15	26	55,3	21	44,7	8	57,1	6	42,9
Ricercatore Researcher	288	896	52,2	820	47,8	149	52,7	134	47,3
	209	367	47,2	410	52,2	92	47,2	104	52,8
	372	849	54,3	716	45,7	216	59,0	150	41,0
	349	1.037	54,4	871	45,6	185	55,0	151	45,0
Tecnologo Technologist	25	52	57,1	39	42,9	13	52,0	12	48,0
	34	78	67,8	37	32,2	26	78,8	7	21,2
	55	102	44,4	128	55,6	22	40,7	32	59,3
	60	135	49,1	140	50,9	29	51,8	27	48,2

Fonte: CNR; Elaborazione dati: CPO Source: CNR; Data elaboration: CPO