

1999

Per l'anno 1999 l'opera di documentazione dell'attività di ricerca è stata svolta, come negli anni precedenti, mediante pubblicazioni di volumi (7), articoli su riviste internazionali (61), articoli su riviste nazionali (19) e comunicazioni in atti di congressi internazionali e nazionali (rispettivamente 45 e 25).

L'Istituto, nell'ambito delle usuali collaborazioni scientifiche con altri Enti ed istituzioni di ricerca, sia extranazionali che nazionali, ha rinnovato o promosso accordi e convenzioni con: Università Tecnica Statale di Novosibirsk, Università di Pisa, Istituto di ricerca sull'ingegneria delle telecomunicazioni e dell'informatica (IRITI-CNR), Politecnico di Torino, Università di Torino; ha cooperato con il Bureau International des Poids et Mesures (BIPM), il Comité International des Poids et Mesures (CIPM) nelle sue diverse articolazioni (Tempo e Frequenza, Eletticità e Magnetismo, Fotometria e Radiometria, Acustica, Ultrasuoni e Vibrazioni) e con gli Istituti nazionali di metrologia europei, ivi compresi quelli dell'Europa centrale e orientale, e di oltre Atlantico.

L'attività di formazione, che pure rientra tra i compiti istituzionali dell'Ente, è stata svolta mediante l'assegnazione di borse di studio per attività di ricerca da svolgere nei laboratori dell'Istituto (anni-persona 9), assegni di ricerca (anni-persona 6), borse di addestramento assegnate da terzi e svolte presso l'Istituto (2), tesi di dottorato di ricerca (1 conclusa, 8 in corso), tesi di laurea (35 concluse nell'anno), attività di docenza di ricercatori dell'IEN quali professori a contratto presso Università (7 ricercatori); seminari tenuti da personale dell'Istituto (38), seminari di studiosi esterni tenuti presso l'IEN (20). Corsi di formazione sono stati altresì organizzati dall'IEN per esterni (4), unitamente a soggiorni di personale IEN presso altre istituzioni scientifiche e loro partecipazione a scuole e corsi (mesi-persona 12), soggiorni di studiosi stranieri presso l'IEN (mesi persona 9).

L'attività di certificazione e prova si è così articolata:

• certificati di taratura di strumentazione	975
• rapporti di prova	269
• relazioni tecniche	116

per un totale di 1.360 documenti emessi. Le commesse di lavoro sono state in totale 792.

2000

Nell'anno 2000 l'attività dell'Istituto è proseguita secondo linee comuni a quelle degli anni precedenti.

I dati riferiti a questo anno risultano essere:

• pubblicazioni di volumi	3
• articoli su riviste internazionali	78
• articoli su riviste nazionali	14
• comunicazioni su atti di congressi internazionali	50
• comunicazioni su atti di congressi nazionali	23

Anche per l'anno 2000 sono continuati i rapporti di collaborazione con le altre istituzioni scientifiche italiane e straniere e con gli Istituti metrologici degli altri paesi:

• partecipazioni a confronti internazionali di misura	20
• collaborazioni scientifiche: convenzioni stipulate	13
• convenzioni attive	92
• in totale	105
• partecipazione a programmi di ricerca europei ed internazionali	14
• partecipazione a programmi di ricerca nazionali	30
• contratti di ricerca	25

Per le attività di certificazione e prova i dati riferiti all'anno 2000 risultano i seguenti:

• certificati di taratura di strumentazione	979
• rapporti di prova	281
• relazioni tecniche	107

Formazione

• borse di addestramento alla ricerca (anni-persona)	7
• assegni di ricerca (anni-persona)	6
• borse di studio assegnate da terzi e svolte presso l'Istituto	1
• tesi di dottorato di ricerca concluse nell'anno	1
• tesi di dottorato di ricerca in corso a fine 2000	13
• tesi di laurea concluse nell'anno	20
• attività di docenza di ricercatori dell'IEN quali professori a contratto presso Università	2
• seminari tenuti da personale dell'Istituto	27
• seminari di studiosi esterni tenuti presso l'IEN	29
• corsi di formazione organizzati dall'IEN	5
• soggiorni di personale IEN presso altre istituzioni (mesi-persona)	9
• soggiorni di studiosi italiani e stranieri presso l'IEN (mesi-persone)	7

3) Gli organi

Il Consiglio di Amministrazione dell'Ente (oggi regolato dagli artt. 4 e 7 del Decreto ministeriale 18.01.2002) è quello nominato con decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica del 27 marzo 1998, n. 470.

Il Consiglio Scientifico (organo di consulenza scientifica) è stato nominato con decreto del Presidente dell'Istituto n. 112/1998, del 30 giugno 1998.

Il Presidente (art. 5 dello Statuto) è stato nominato per un quadriennio con D.P.R. del 2 marzo 1998.

Il Direttore generale (art. 7 del Decreto ministeriale 18.01.2002) è stato nominato con decreto del Ministro dell'URST in data 13 giugno 2000 per il quinquennio 2000-2005.

L'indennità di carica del Presidente dell'Istituto è stata a suo tempo determinata con deliberazione n. 32/1994, del 28 giugno 1994, in attuazione delle disposizioni di cui al D.M. 31 ottobre 1979 e l'ultimo aggiornamento è stato effettuato contestualmente all'applicazione del vigente contratto di lavoro per il personale degli EPR (per gli esercizi 1999 e 2000 lire 135.762.480 lorde).

Ai componenti del Consiglio di Amministrazione e a quelli del Consiglio scientifico non vengono corrisposte indennità, né gettoni di presenza.

Il Collegio dei Revisori dei Conti in carica è stato nominato per un quadriennio con Decreto del Presidente dell'Ente n. 61 del 18 febbraio 2002.

Con deliberazione n. 37/5/1998 del Consiglio di Amministrazione l'indennità di carica è stata rideterminata, a partire dall'esercizio finanziario 1998, nella seguente misura:

- | | |
|---------------------------|---|
| • Presidente del Collegio | L. 13 milioni lordi annui; |
| • Revisori effettivi | L. 9 milioni lordi annui; |
| • Revisori supplenti | 40% dell'indennità spettante ai Revisori effettivi. |

4) Personale ed elementi sul costo del lavoro

La dotazione organica teorica dell'Istituto è di 165 unità e non ha subito modifiche. L'IEN, in occasione della presentazione del Piano triennale di attività 2001-2003 ha previsto un incremento delle unità in servizio fino a portarle, alla fine del triennio, alla copertura integrale dell'organico.

La consistenza organica effettiva, al 31 dicembre dei due anni considerati, risulta essere la seguente:

- 140 unità al 31/12/1999
- 143 unità al 31/12/2000

Nelle cifre sopraindicate è compreso anche il personale assunto con contratto a tempo determinato (7 unità nel 1999 e 6 unità nel 2000).

Presso l'Istituto prestano anche la loro attività titolari di borse di addestramento alla ricerca, assegnate in base ad un regolamento approvato con il decreto del Presidente dell'Ente n. 104, del 1996 (n. 9 borse nel 1999 e n. 7 borse nel 2000).

La tabella A che segue illustra nel dettaglio la consistenza e l'articolazione nei profili professionali e nei livelli del personale in servizio.

Livello professionale	Totale di livello	Profilo professionale	Dotazione organica dei profili	Distribuzione della dotazione organica nei livelli	Unità in servizio al 31-12-1999	Unità in servizio al 31-12-2000
I	11	Dirigente di ricerca		8	7	7
		Dirigente tecnologo		3	3	3
		Totale di livello			10	10
II	23	Primo ricercatore		17	15	17
		Primo tecnologo		5	3	3
		Dirigente I fascia		1	1	1
		Totale di livello			19	21
III	29	Ricercatore	48	23	26	25
		Tecnologo	13	5	6	5
		Dirigente	2	1	-	-
		Totale di livello			32	30
IV	15	Collaboratore t.e.r.		11	10	11
		Funzionario di amministrazione		4	4	4
		Totale di livello			14	15
V	22	Collaboratore t.e.r.		15	11	10
		Funzionario di amministrazione	8	4	2	2
		Collaboratore di amministrazione		3	2	2
		Totale di livello			15	14
VI	25	Collaboratore t.e.r.	43	17	20	22
		Collaboratore di amministrazione		4	4	3
		Operatore tecnico		4	4	4
		Totale di livello			28	29
VII	16	Collaboratore di amministrazione	15	8	7	7
		Operatore tecnico		6	2	1
		Operatore di amministrazione		2	2	2
		Totale di livello			11	10
VIII	12	Operatore tecnico	19	9	7	10
		Operatore di amministrazione		2	2	2
		Ausiliario tecnico		1	2	2
		Totale di livello			11	14
IX	7	Operatore di amministrazione	8	4	-	-
		Ausiliario tecnico		2	-	-
		Ausiliario di amministrazione		1	-	-
		Totale di livello			-	-
X	5	Ausiliario tecnico	6	3	-	-
		Ausiliario di amministrazione	3	2	-	-
		Totale di livello			-	-
		Personale con contratto a termine (art.23 DPR 171/91)			140	143
					-7	-6
Totali	165		165	165	133	137

La disciplina normativa utilizzata per regolare i rapporti con il personale è quella di cui al CCNL per il personale del comparto degli Enti pubblici di ricerca e sperimentazione per il quadriennio 94-97, peraltro già scaduto al 31 dicembre 1997 e rinnovato solo nel 2002.

La materia dello straordinario e dell'attribuzione del trattamento accessorio è regolata dagli accordi sottoscritti, a seguito di contrattazione decentrata, con le OOSS in data 4 novembre 1999 e 7 luglio 2000.

Le variazioni intervenute nella consistenza del personale sono state:

1999: n. 9 cessazioni dal servizio e n. 10 nuove assunzioni

2000: n. 4 cessazioni dal servizio e n. 7 assunzioni.

Nel rispetto dei vincoli previsti dalle norme in vigore, sono state avviate a fine 2000 le procedure per l'assunzione di n. 5 unità con contratto a tempo indeterminato e di n. 3 unità con contratto a termine.

Il costo del personale è indicato nella seguente tabella.

Costo del personale

(in milioni di lire)

	1998 (1)	1999	%(2)	2000	%(2)
A) - stipendi ed altri assegni fissi (3)	7.137,260	7.480,442	4,81	8.101,991	8,31
- compensi per straordinario ed incentivi	1.807,740	1.934,839	7,03	2.009,997	3,88
- indennità di missione	293,829	302,077	2,81	324,934	7,57
- oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'Ente (4)	2.819,827	3.012,135	6,82	3.194,091	6,04
- corsi per il personale	13,791	9,139	-33,73	45,707	400,13
TOTALE A)	12.072,447	12.738,632	5,52	13.676,720	7,36
B) - benefici sociali ed assistenziali (GESCAL)	30,457	0,000	-100,00	-	-
- accanton.ti per indennità di fine lavoro (5)	1.301,376	1.156,054	-11,17	737,595	-36,20
- servizio mensa	248,711	253,946	2,10	248,062	-2,32
TOTALE B)	1.580,544	1.410,000	-10,79	985,657	-30,10
TOTALE COSTO GLOBALE (A+B)	13.652,991	14.148,632	3,63	14.662,377	3,63

(1) indicazione ai soli fini comparativi

(2) variazione rispetto all'esercizio precedente

(3) comprensivo degli oneri per il personale con contratto a termine
(nel 1999 483,372 milioni; nel 2000: 293,622 milioni).

(4) comprensivo di IRAP

(5) accantonamento da conto economico

Gli oneri previdenziali e assistenziali, ivi compresa l'IRAP che ha sostituito il contributo per il SSN, sono in linea con gli incrementi di spesa determinati dalle nuove assunzioni.

Dal bilancio di previsione 2001 risulta che l'Ente, accogliendo le osservazioni che risultavano dalla relazione di questa Corte per gli anni 1996-1998, ha correttamente allocato la spesa per il versamento IRAP tra gli oneri tributari.

La tabella che segue è illustrativa degli scostamenti tra previsioni iniziali e spesa effettiva a consuntivo.

COSTO DEL PERSONALE*(in milioni di lire)*

	1999			2000		
	previsione iniziale	dati a consuntivo	%(*)	previsione iniziale	dati a consuntivo	%(*)
A) - stipendi ed altri assegni fissi (**)	7.570,000	7.480,442	-1,18	8.370,000	8.101,991	-3,20
- compensi per straordinario ed incentivi	1.900,000	1.934,839	1,83	1.900,000	2.009,997	5,79
- indennità di missione	230,000	302,077	31,34	300,000	324,934	8,31
- oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'Ente	3.048,600	3.012,135	-1,20	3.309,600	3.194,091	-3,49
- corsi per il personale	9,400	9,139	-2,78	9,400	45,707	386,24
TOTALE A)	12.758,000	12.738,632	-0,15	13.889,000	13.676,720	-1,53
B) - benefici sociali ed assistenziali (GESCAL)	35,000	-	-100,00	-	-	0,00
- accantonati per indennità di fine lavoro	550,000	1.156,054	110,19	550,000	737,595	34,11
- servizio mensa	260,000	253,946	-2,33	280,000	248,062	-11,41
TOTALE B)	845,000	1.410,000	66,86	830,000	985,657	18,75
TOTALE COSTO GLOBALE (A+B)	13.603,000	14.148,632	4,01	14.719,000	14.662,377	-0,38

(*) indici di scostamento dalle previsioni iniziali

(**) comprensivo degli oneri per il personale con contratto a termine.

L'onere medio individuale è stato calcolato dall'Ente senza includere il personale assunto con contratto a tempo determinato, come specificato nella seguente tabella: invero l'incidenza di tale personale è del tutto minima (7 unità nel 1999 e 6 nel 2000).

(**) Onere medio individuale = Tab. A (***) di pag. 14

totale unità

(retribuzione in milioni di lire)

1998 (*)			1999			Variaz. retrib. unit. %	2000			Variaz. retrib. unit. %
retrib. globale	unità pers.	retrib. unitaria (**)	retrib. globale	unità pers.	retrib. unitaria (**)		retrib. globale	unità pers.	retrib. unitaria (**)	
11.491,388	123,000	93,426	12.255,260	133,000	92,145	-1,37	13.383,098	137,000	97,687	6,01

(*) indicazione ai soli fini comparativi

(**) al netto degli oneri per il personale con contratto a termine

Gli oneri di personale, nel biennio considerato, continuano ad assorbire una parte considerevole del contributo ordinario erogato dal Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica, anche se il rapporto percentuale è diminuito per l'incremento di tale contributo.

I contributi degli Enti locali sono molto modesti e sono peraltro destinati a sostegno di attività specifiche (contributi per convegni, congressi, attività varie), come dal seguente prospetto.

(in milioni di lire)

	1999	2000
Contributo ordinario di funzionamento	18.200	21.396
Contributo Reg. Piemonte, Provincia e Comune di Torino	9	35
	18.209	21.431
Oneri per il personale*	14.149	14.662
Incidenza %	77,7	68,4

(*) comprensivo del TFR ed oneri sociali (totale A+B tabella di pag. 14)

La tabella che segue espone l'incidenza percentuale delle spese per il personale su quelle di natura corrente, che diminuisce in ragione della già accentuata dinamica delle prime.

(in milioni di lire)

	1998*	1999	2000
Oneri per il personale			
(A+B tab di pag. 16)	13.652,991	14.148,632	14.662,377
Spese correnti	17.018,683	19.002,917	20.583,929
Incidenza%	80,22%	74,46%	71,23%

(*) Indicazione ai soli fini comparativi

5) I bilanci, l'ordinamento contabile e la vigilanza ministeriale

Considerata la natura di ente di ricerca a carattere non strumentale, così come risulta dal DPR 5 agosto 1991, nei confronti dell'Istituto Elettrotecnico Nazionale Galileo Ferraris trovano applicazione gli artt. 7 e 8 della Legge 9 maggio 1989, n. 168, che riconoscono agli Enti ed istituzioni pubbliche di ricerca a carattere non strumentale autonomia finanziaria e contabile cosicché essi, nel rispetto dei principi della contabilità pubblica e secondo le esigenze delle proprie finalità istituzionali, possono darsi autonomi ordinamenti e regolamenti.

Il decreto n. 102 del 2 marzo 1992, emanato dal Commissario straordinario dell'Ente, prevedeva che l'Istituto si dovesse dotare di propri regolamenti di organizzazione e funzionamento delle strutture nonché di un regolamento per l'amministrazione, la finanza e la contabilità.

Il regolamento di amministrazione, finanza e contabilità, ricevuto il parere del Ministero del Tesoro, è stato approvato dal Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica con nota del 22 luglio 1998 ed è stato successivamente pubblicato sul Supplemento ordinario alla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 250 del 26 ottobre 1998.

Il regolamento in questione introduce un sistema di contabilità finanziaria di competenza e di cassa, analogamente a quanto avviene per le Università e gli altri Enti di ricerca. Al riguardo è peraltro da notare che esso non fa riferimento a procedure che consentano le necessarie valutazioni in termini di efficienza ed economicità: mancano, in altri termini, prospettazioni di tipo economico-aziendalistico che possano integrare le rappresentazioni dei contenuti finanziari.

E' solo da aggiungere che l'art. 13 prevede che, "fermo restando le attuali procedure di evidenziazione della spesa ed i relativi sistemi di controllo, l'Ente, al fine di rappresentare i profili economici della spesa, adotterà procedure interne e tecniche di rilevazione sulla base delle istruzioni che saranno emanate dal Ministero del tesoro ai sensi degli artt. 63 e 64 del decreto legislativo 3 febbraio 1993, n. 29".

In attuazione dell'art. 10 del D.L.vo n. 381/1999 dovrà comunque essere aggiornata la normativa contabile, per l'introduzione di un sistema di