

E' compresa la retribuzione per il personale delle aree A, B e C , dei ruoli ad esaurimento, dei professionisti , della dirigenza di prima e seconda fascia e per i lavoratori socialmente utili.

Capitolo 10203 - Indennità e rimborso spese trasporto per missioni.

La spesa impegnata (lire 12,306 miliardi quasi interamente pagata) ha potuto essere contenuta, all'interno della previsione assestata di lire 13,774 miliardi definita con la 2^ variazione al bilancio (- lire 1,467 miliardi).

Sono infatti state emanate direttive di contenimento, in presenza della lievitazione che, rispetto al 1999, stava derivando dalla necessità della massiccia effettuazione dei percorsi formativi prescritti propedeuticamente all'inquadramento del personale ex DPT, transitato all'INPDAP dal 1999, e in particolare riferimento all'esigenza di coprire le insufficienze di personale per le sedi aperte nelle provincie di nuova istituzione, con apporti di esperti provenienti da altre sedi.

Capitolo 10204 - Indennità e rimborso spese di trasporto per trasferimento.

Limitata ai casi di trasferimento per esigenze di servizio, la posta concerne l'indennità di prima sistemazione e le spese di trasporto ed alloggio entro i limiti di durata preventivamente regolamentati.

Rispetto alla contenutezza della previsione (lire 355 milioni), la spesa è risultata impegnata ed interamente pagata per lire 24 milioni, con una sensibile riduzione rispetto agli analoghi impegni 1999 (lire 50 milioni). Infatti, in attesa dell'attuazione del nuovo Ordinamento dei servizi approvato dai Ministeri ai primi di dicembre 2000, i trasferimenti di ufficio sono stati estremamente contenuti.

Capitolo 10207. - Gli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'ente in correlazione alla retribuzione del personale previsti in lire 157,934 miliardi, sono stati impegnati per lire 129,609 mld e pagati per lire 125,596 miliardi, mentre la spesa (**Capitolo 10211**) per servizi mensa, asili e trasporto del personale prevista in lire 12,491 miliardi, è stata impegnata per lire 9,227 miliardi (pagate lire 5,630 miliardi e rimaste da pagare lire 3,597 miliardi), riguardante soprattutto i servizi mensa ed il trasporto (noleggio bus navetta) attivato per la Direzione Generale ad integrazione di servizi pubblici, negli orari di maggiore frequenza, per la sede distaccata di questa in Via Ballarin, nella quale sono dislocati la maggior parte degli uffici centrali.

Di minore entità sono rimaste, anche rispetto al 1999, le spese per **accertamenti sanitari** del **capitolo 10212** (previste in lire 557 milioni e impegnate nello stesso livello del 1999 per lire 25 milioni totalmente pagati) riguardanti le visite fiscali e quelle per **rimborsi diversi e varie** del **capitolo 10213** (previste lire 368 milioni, impegnate lire 88 milioni).

Insieme ai complessivi oneri per il personale esposti nella categoria II delle uscite correnti fin qui descritti, vengono anche illustrati - per più immediata esaustività di valutazione - ulteriori voci di spesa per il personale, presenti nelle categorie IV e VI .

La prima costituisce il necessario investimento sulla qualificazione e/o riqualificazione del personale tutto, mentre la seconda è relativa a specifici *trasferimenti passivi*, inerenti i benefici determinati ex art. 59 DPR n. 509/1979; i prestiti al personale, al medesimo titolo, sono invece ascritti in conto capitale al capitolo 21413 già trattato nella Sezione I della presente Parte III, in materia di “altre attività creditizie”.

Capitolo 10414 - Spese per la formazione e l'addestramento del personale dipendente.

Il capitolo appartiene alla classificazione di spesa per il funzionamento dell'Istituto (cat. 4[^]) e per la gestione ed amministrazione dello stesso, perché finanzia servizi che hanno però obbiettivi di efficienza e qualificazione del personale.

La previsione di spesa in lire 5,241 miliardi ha dato luogo ad impegni per lire 2,723 miliardi che si mantengono sul livello dell'esercizio 1999 (lire 2,662 miliardi); dei quali sono stati pagati lire 1,882 miliardi e sono rimasti da pagare lire 841 milioni.

L'incremento rispetto al 1999 (in cui erano stati previsti lire 3,881 mld; impegnati lire 2,662 mld; pagati lire 1,320 miliardi) è soprattutto connesso ai corsi sotto elencati:

- Corsi di formazione operativa a sostegno della qualificazione dei servizi: corsi in materia pensionistica, trattamento di fine servizio, entrate contributive, aggiornamento nelle normative, ecc. i cui partecipanti sono stati n. 2657.
- Corsi di comunicazione (interna e esterna), di comunicazione visiva, di grafica editoriale e approfondimenti sull'uso di Internet e formazione relativa agli aspetti comunicazionali dei rapporti con l'utenza ed alle procedure di semplificazione amministrativa; i partecipanti sono stati n.881.
- Corsi relativi alla “ Salute e sicurezza “ (L. 626/96); partecipanti n.342.
- Corsi di informatica di base e specialistica; partecipanti n.1188.
- Corsi in tema di contabilità e materia fiscale; partecipanti n.327.
- Corsi in materia di profili professionali – percorsi formativi di qualificazione ex art.15 del C.C.N.L.; partecipanti n.2605.
- Formazione interna e interna/esterna per i n. 22 neo dirigenti, mediante seminari di ingresso sulle attività istituzionali e corso di approfondimento per il ruolo dirigenziale (per n. 46 dirigenti già in organico e n. 22 neo dirigenti).
- Corsi sul controllo di gestione per aggiornamento procedura MAP; partecipanti n.187.

Il totale complessivo delle giornate – corso per l'esercizio 2000 è pari a 2675 che moltiplicato per il numero dei partecipanti ammonta a 37.828 giornate.

Collocati all'interno della categoria 6^a - *Trasferimenti passivi* si trovano gli altri due capitoli che afferiscono alle spese per il personale.

Nel **capitolo 10604 - Spese benefici assistenziali e sociali a favore del personale**, rispetto alla previsione di lire 6,587 miliardi, sono risultati impegni per lire 6,501 miliardi e pagamenti per lire 4,869 miliardi.

Tali entità concernono in particolare le spese per sussidi al personale (sono stati concessi n. 1.270 sussidi), per copertura assicurativa sanitaria (relativa ai dipendenti in attività di servizio nel 2000), borse di studio (erogate n. 1.532 borse di studio), tra scuola secondaria di I grado, scuola secondaria di II grado e l'Università; il capitolo riguarda anche le spese per assistenza climatica in Italia ai figli dei dipendenti (n. 92 unità) e soggiorno studio all'estero (per un totale di n. 140 minori); tali prestazioni nel 1999 erano state impegnate per lire 5,801 miliardi e pagate per lire 5,502 miliardi.

Al **capitolo 10606** sono invece ascritte le spese per **equo indennizzo al personale per infermità contratta per causa di servizio**; previste in lire 2,004 miliardi, esse sono state impegnate per lire 518 milioni, interamente pagati, rimanendo negli stessi livelli dell'anno precedente in rapporto ai casi riconosciuti secondo le norme vigenti.

La tabella che di seguito si riporta rileva i valori riferiti ad ognuna delle Gestioni sulla base della ripartizione percentuale a ciascuna spettante:

SPESE PER IL PERSONALE									
TOTALE SPESA INPDAP					652,687				
CAPITOLI	CTPS	CPDEL	CPS	CPI	CPUG	ENPAS	INADEL	ENPDEP	CREDITO
10201	152,384	76.617	11,948	1.132	0,169	24,179	8,494	0.113	8.097
10202	82.857	41.659	6,496	0,615	0,092	13,147	4,618	0,061	4,403
10203	6,623	3,330	0,519	0,049	0,007	1,050	0,369	0,004	0,351
10204	0,013	0,006	0,001	0	0	0,002	0,001	0	0,001
10205	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10206	19,477	9,792	1,527	0,144	0,021	3,090	1,085	0,014	1,035
10207	69,755	35,072	5,469	0,518	0,077	11,068	3,888	0,051	3,706
10211	4,966	2,497	0,389	0,036	0,005	0,788	0,276	0,003	0,263
10212	0,013	0,006	0,001	0	0	0,002	0,001	0	0,001
10213	0,047	0,024	0,003	0	0	0,007	0,002	0	0,002
10414	1,465	0,737	0,114	0,010	0,001	0,232	0,081	0,001	0,077
10604	3,498	1,759	0,274	0,026	0,003	0,555	0,195	0,002	0,185
10606	0,278	0,140	0,021	0,002	0	0,044	0,015	0	0,014
21501	9,896	4,975	0,775	0,073	0,011	1,570	0,551	0,007	0,525

Nelle pagine seguenti sono allegate le tabelle riferite all'organico I.N.P.D.A.P. giusta disposizione D.P.R. 696/79.

COMPARTO ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI

AMMINISTRAZIONE: I. N. P. D. A. P.

Tabella 1A - Personale a tempo indeterminato, distribuito per qualifica e posizione economica e a tempo determinato in servizio nell'anno

Anno 2000

Qualifica/posizione economica	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI													
		Dotazioni organiche	In servizio al 31/12/99		Cessati nell'anno		Assunti nell'anno		Usciti dalla qualifica o posizione economica		Entrati nella qualifica o posizione economica		In servizio al 31/12/00		
			Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
Dirigente I fascia	C51QDP	25	8	2						XXXXX	XXXXX			8	2
Dirigente I fascia a tempo determ	C51DDP							1						1	0
Dirigente II fascia	C50QDP	182	115	32	9	1	11	6				3	1	120	38
Dirigente II fascia a tempo determ	C50DDP							2						2	0
Dirigente medico II liv. T.P.	S51MDP													0	0
Dirigente medico I liv. T.P.	S50MDP													0	0
Dirigente medico II liv. T.D.	S14MDD													0	0
Dirigente medico I liv. T.D.	S13MDD													0	0
Prof. st. legali - liv. II diff.	P51PLE	30	3											3	0
Prof. st. legali - liv. I diff.	P50PLE	30		1								3	3	3	4
Prof. st. legali	P49PLE	15	7	10						3	3			4	7
Alt. Prof. st. - liv. II diff.	P51APE	26	10		1									9	0
Alt. Prof. st. - liv. I diff.	P50APE	26	4	2			1					2		5	4
Alt. Prof. st.	P49APE	13	14	5							2			14	3
Ispettore Generale r.e.	C55IEP		31	18	5	1				1				26	16
Direttore Divisione r.e.	C56DEP		12	8	1	1								11	7
Posizione economica C5	C0500N	XXXXX												0	0
Posizione economica C4	C0400N	784	193	108	3	5		2				184	152	374	257
Posizione economica C3	C0300N	1779	286	203	8	6	1	8	176	156	724	847	827	896	
Posizione economica C2	C0200N	XXXXX												0	0
Posizione economica C1	C0100N	2582	1039	1353	9	18	29	37	736	878	744	1082	1067	1626	
Posizione economica B3	B0300N	XXXXX												0	0
Posizione economica B2	B0200N	1436	611	781	7	8	50	94	503	668	213	283	364	482	
Posizione economica B1	B0100N	771	504	749	10	5	68	130	450	714	310	266	422	426	
Posizione economica A3	A0300N	XXXXX												0	0
Posizione economica A2	A0200N	105	201	161	5	3	73	113	178	145	9	7	100	133	
Posizione economica A1	A0100N		162	132	3		8	5	144	126			23	11	
Pers. contrattista - equip. (a)	OCNTLN		563	208	20	6			XXXXX	XXXXX	XXXXX	XXXXX	543	202	
Personale a tempo determinato (b)	OTPTLN	XXXXX	14	22	14	22								0	0
Pers. contr. formaz. e lavoro (b)	OFLTLN	XXXXX			XXXXX	XXXXX	XXXXX	XXXXX	XXXXX	XXXXX	XXXXX	XXXXX			
Pers. contr. fornitura lavoro temp. (b)	OINTLN	XXXXX			XXXXX	XXXXX	XXXXX	XXXXX	XXXXX	XXXXX	XXXXX	XXXXX			
Personale addetto ai L.S.U. (b)	OPALSU	XXXXX	29	51	24	49								5	2
TOTALE		7804	3806	3846	119	125	244	395	2190	2643	2190	2643	3931	4116	

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, climatico, edile, metalmeccanico, ecc.)

(b) in caso di rapporto di lavoro di durata inferiore all'anno, il personale va ricondotto all'unità annua

COMPARTO SCUOLA

I.N.P.D.A.P. - ISTITUTO MAGISTRALE - LICEO DELLA COMUNICAZIONE SANSEPOLCRO (AR)

Anno 2000

Tabella 1A - Personale a tempo indeterminato, distribuito per qualifica, e a tempo determinato in servizio nell'anno.

[illegible]

COMPARTO SCUOLA

I.N.P.D.A.P. - ISTITUTO MAGISTRALE - LICEO DELLA COMUNICAZIONE SANSEPOLCRO (AR)

Anno 2000**Tabella 1A** - Personale a tempo indeterminato, distribuito per qualifica, e a tempo determinato in servizio nell'anno

Qualifica/posizione economica	Cod.	Dotazioni organiche	NUMERO DI DIPENDENTI											
			In servizio al 31/12/99		Cessati nell'anno		Assunti nell'anno		Usciti dalla qualifica o posizione economica		Entrati nella qualifica o posizione economica		In servizio al 31/12/00	
			Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Ins scuola materna temp. deter. annuale	N06DMN	xxxxx											0	0
Ins dipl istit II°grado temp. deter. annuale	N06DCN	xxxxx											0	0
Ins ed fisica sc. media temp. deter. annuale	N07EMN	xxxxx											0	0
Doc. conservat. temp. determ. non annuale	N08TMN	xxxxx											0	0
Doc. laur ist sec II°grado t. deter. non annuale	N07DBN	xxxxx	2	3	3	6	4	8					3	5
Doc. sc. media ed equip. temp. deter. non annuale	N07DDN	xxxxx											0	0
Ins ed fisica sc. media temp. deter. non annuale	N07ENN	xxxxx											0	0
Ins ed fis. sc. sec II°gr temp. det. non annuale	N07EGN	xxxxx											0	0
Ins sc. elem. e equip. temp. deter. non annuale	N06DFN	xxxxx											0	0
Ins scuola materna temp. det. non annuale	N06DNN	xxxxx											0	0
Ins dipl istit II°grado temp. det. non annuale	N06DDN	xxxxx											0	0
Responsabile Amministrativo tempo determ.	N05TLN	xxxxx											0	0
Assistente amministrativo tempo determ.	N04AAN	xxxxx											0	0
Assistente tecnico tempo determ.	N04ATN	xxxxx											0	0
Cuoco tempo determ.	N04CLN	xxxxx											0	0
Infermiere tempo determ.	N04ILN	xxxxx											0	0
Collaboratore scolastico tempo determ.	N03CLN	xxxxx											0	0
Collaboratore scolastico tecnico tempo determ.	N03CTN	xxxxx											0	0
Supplenze brevi e saltuarie	0TPTLN	xxxxxx			xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx		
Personale addetto ai L.S.U. (a)	0PALSU	xxxxxx			xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx		
TOTALE		19	3	18	4	17	5	18	0	0	0	0	4	19

(a) in caso di rapporto di lavoro di durata inferiore all'anno, il personale va ricondotto ad unità annua

Per completare il quadro delle spese destinate al personale vanno considerate anche quelle iscritte nel **capitolo 21501 - Indennità al personale cessato dal servizio**, compreso tra le spese in conto capitale della *Categoria 15[^] - Indennità di anzianità e similari al personale cessato dal servizio*.

Si tratta di spesa a ripartizione percentuale tra le diverse Gestioni dell'Istituto i cui risultati 2000 si espongono, secondo le articolazioni rispettive, nel prospetto (in miliardi) che segue.

Gestioni	Previsioni	Impegni	Pagamenti
ENPAS	4,270	1,570	1,570
INADEL	1,500	0,552	0,552
ENPDEDP	0,020	0,007	0,007
CPDEL	13,530	4,976	4,976
CPS	2,110	0,776	0,776
CPI	0,200	0,073	0,073
CPUG	0,030	0,011	0,011
CTPSTATO	26,910	9,896	9,896
G. CREDITO	1,430	0,526	0,526
totale INPDAP	50,000	18,387	18,387

L'andamento è strettamente connesso al numero dei dipendenti INPDAP cessati dal servizio anche in correlazione alle “*finestre*” di uscita predeterminate dalla legge.

Relativamente poi alla Categoria 3^a - Oneri per il personale in quiescenza, è rilevabile che, mancando previsioni di stanziamenti e perciò impegni di spesa nella competenza, le spese concernono lire 380 milioni esclusivamente in conto residui al **capitolo 10301 - Indennità integrativa speciale, pensioni personale in quiescenza**, che si riferisce a pregressi impegni della Gestione INADEL, per il proprio personale.

Rilevano infine, in questa Sezione II, tra le spese di amministrazione e funzionamento dell'Istituto non riguardanti l'acquisizione di beni e servizi, anche le spese per **Compensi, assegni fissi, indennità e rimborsi agli Organi dell'Istituto** contabilizzati alla **Categoria 1[^]** che si identifica con l'omonimo ed unico **Capitolo 10101**.

A fronte di una previsione di lire 6,854 miliardi (nel 1999 la previsione era pari a lire 4,517 miliardi) sono state impegnate lire 6,164 miliardi (lire 4,118 miliardi nel 1999) e pagati 4,274 miliardi (lire 3,368 miliardi nel 1999); sono rimaste da pagare lire 1,889 miliardi.

Nel 2000 infatti, insieme alla inclusione per l'intero anno della retribuzione per i Comitati di Vigilanza sulle singole Gestioni autonome insediati dal secondo semestre 1999. (giusto il D.P.C.M. 3/7/2000), l'attività degli Organi è stata funzionalmente accentuata anche in sede periferica (in particolare per le verifiche del Collegio dei Sindaci); sia in sede centrale, soprattutto, a proposito di quest'ultima, in dipendenza della regolamentazione del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza sulle funzioni delle proprie Commissioni.

La relativa ripartizione tra Gestioni è la seguente:

in miliardi					
CATEGORIE		RESIDUI INIZIALI RIACCERTATI	COMPETENZA	CASSA	RESIDUI FINE ESERCIZIO
			SOMME IMPEGNATE	SOMME PAGATE	
1° SPESE ORGANI	INPDAP	0,759	6,164	4,501	2,421
GESTIONI PENSIONISTICHE					
1° SPESE ORGANI	CTPS	0,250	3,318	2,377	1,191
	CPDEL	0,355	1,668	1,244	0,779
	CPS	0,028	0,260	0,189	0,100
	CPI	0,008	0,025	0,019	0,013
	CPUG	0,001	0,004	0,003	0,002
TOTALE		0,642	5,275	3,832	2,085
GESTIONI PREVIDENZIALI					
1° SPESE ORGANI	ENPAS	0,056	0,526	0,393	0,189
	INADEL	0,044	0,185	0,145	0,083
TOTALE		0,100	0,711	0,538	0,272
GESTIONE ASSICURAZIONE SOCIALE VITA					
1° SPESE ORGANI	ENPDEP	0,002	0,002	0,004	0,001
GESTIONE CREDITO E ATTIVITA' SOCIALI					
1° SPESE ORGANI	CREDITO	0,015	0,176	0,127	0,063

SEZIONE III - SPESE PER ACQUISTO BENI E SERVIZI

La presente sezione tratta delle spese iscritte nella categoria 4^a nonché in alcuni capitoli delle categorie 7^a, 8^a, 9^a e 10^a, funzionali alle spese di gestione dell'Istituto, relative ai seguenti principali obiettivi:

- A) *spese strumentali generali*, che per l'esercizio 2000 rappresentano circa lo 0,19 % di tutte le spese correnti
- B) *spese per il sistema informativo*, contabilizzate sia in parte corrente (circa lo 0,05% delle spese correnti 2000) sia in conto capitale
- C) *spese diverse di amministrazione* pari a circa lo 1,02 % del totale delle spese correnti.

Occorre evidenziare che il limite di contenimento delle spese correnti, fissato per direttiva del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale (prot. n. 32065 del 12 novembre 1999) nell'incremento totale pari al 1,4 % sul 1999 è risultato ampiamente rispettato. Il totale delle spese infatti aumenta dell'1 % circa rispetto all'anno precedente soprattutto a causa del notevole incremento delle spese diverse di amministrazione sulle quali incide il capitolo 10422- Acquisto servizi di amministrazione (in particolare la presenza della convenzione INPDAP- Tesoro per il pagamento delle pensioni ex II.PP e vitalizi INADEL per il periodo 1993/1998) nonché delle spese di funzionamento anche a causa degli adattamenti dei locali adibiti ad uso strumentale per gli uffici INPDAP conseguente al passaggio di personale ex DPT e dalle Poste nei ruoli e nelle attività INPDAP.

a) SPESE STRUMENTALI GENERALI

Le poste in epigrafe sono quelle destinate al funzionamento generale degli uffici centrali e periferici, relativamente agli oggetti dei capitoli che seguono.

Capitolo 10405 - Spese postali, telegrafiche e telefoniche (in miliardi).

Anno	Previsioni	Impegni	Pagamenti	Rimasti da pagare
2000	36,265	25,767	25,606	0,161
1999	30,663	22,544	19,546	2,998
1998	54,520	17,305	15,743	1.561

Il capitolo è a ripartizione percentuale tra tutte le Gestioni autonome dell'Istituto. Tenuto conto che i consumi sono comunque regolati da tariffe pubbliche si sottolinea che l'incremento di impegni e pagamenti è legato alla regolazione delle bollette e fatture delle società fornitrici di servizi dalla Soc. Postel. e della Soc. Sitmi, per "lavorazione speciali" riguardanti il progetto Sonar e Previdenza pensionistica dei centri di Latina e Bologna, nonché per la traduzione in software e l'inoltro di corrispondenza elettronica tramite servizio pubblico P.T. Postel, nonché dei canoni riferiti al contratto "di outsourcing rete fonia".

Capitolo 10406 - Spese illuminazione, acqua e riscaldamento (in miliardi).

Anno	Previsioni	Impegni	Pagamenti	Rimasti da pagare
2000	22,041	11,055	10,685	0,370
1999	14,564	9,874	9,307	0,567
1998	9,676	8,570	8,002	0,568

Il capitolo riguarda le spese sostenute per le forniture di acqua, energia elettrica e riscaldamento nell'esercizio 2000. Il maggior impegno è dovuto anche all'incremento delle tariffe per l'erogazione dei servizi in oggetto e dal maggior consumo per l'aumento del numero degli utenti (personale nelle sedi).

Capitolo 10407 - Spese di trasporto e gestioni automezzi (in miliardi).

Anno	Previsioni	Impegni	Pagamenti	Rimasti da pagare
2000	1,462	0,558	0,486	0,072
1999	1,637	0,518	0,400	0,118
1998	1,028	0,566	0,469	0,097

Il capitolo oltre alle spese propriamente connesse con l'utilizzo dei mezzi di trasporto (manutenzione ordinaria, spese d'esercizio, carburante, noleggio) comprende anche le spese per le imposte e tasse relative (bolli ACI, permessi per il Centro Storico di Roma etc.).

Sempre nell'ambito delle *spese per il funzionamento* dell'Istituto, rientrano altresì quelle per l'uso e la manutenzione degli **immobili strumentali** INPDAP, di *proprietà* delle singole Gestioni autonome o *in locazione passiva da terzi*, che di seguito si prendono in considerazione.

Quanto ai primi ai rammenta che per l'utilizzazione dei rispettivi immobili strumentali ospitanti le strutture INPDAP centrali e periferiche, in forza della specifica regolamentazione entrata in vigore con la circolare n. 20 del 24/3/2000 di attuazione del *Regolamento di Amministrazione e Contabilità* deliberato dal Consiglio di Amministrazione

l'1/7/1999, è riconosciuto il *canone d'uso*, cioè il corrispettivo dell'utilizzazione dell'immobile alla Gestione proprietaria dello stabile utilizzato per ufficio INPDAP; l'accollo del canone contabilizzato per

l'esercizio 2000 alle Gestioni non proprietarie per il corrispettivo d'utilizzo (pro- quota ripartitoria) è quello di seguito indicato .

RIPARTIZIONE DEL CANONE D'USO TRA LE GESTIONI

Gestione	% Spese Generali	Importo fitti passivi	Importo fitti attivi
ENPAS	8,54	3.861.048.964	30.439.523.978
INADEL	3,00	1.356.340.386	1.736.959.803
ENPDEP	0,04	18.084.538	
CPDEL	27,06	12.234.190.278	13.034.862.405
CPI	0,40	180.845.385	
CPUG	0,06	27.126.808	
CPS	4,22	1.907.918.809	
CTPS	53,82	24.332.746.517	
PREST.CRED	2,86	1.293.044.501	
TOTALE	100,00	45.211.346.186	45.211.346.186

Detti canoni d'uso sono appostati sul versante dell'entrata al capitolo 30801 (esaminato nella successiva SEZIONE IV dedicata al patrimonio) e sul versante della spesa nel **capitolo 10409 - oneri per locazione immobili strumentali** nel quale il canone d'uso è prevalente sulle locazioni di uffici INPDAP di proprietà di terzi, per i quali include sia il canone di affitto contrattuale a carico dell'Istituto, sia le relative spese accessorie (registrazione contratti condominiali)

Con tale chiarimento si rileva che, a fronte della previsione di lire 64,869 miliardi, è risultato un impegno totale di lire 56,185 miliardi comprensivo dei canoni d'uso (lire 45.211 miliardi) il cui valore viene definito con regolazioni contabili tra le Gestioni nel 2001; i pagamenti sono risultati in lire 9,516 miliardi; sono rimaste da pagare lire 46,669 miliardi.

Il rilevante incremento rispetto al 1999 è stato introdotto in sede di seconda variazione al bilancio 2000 ed è dipendente dalle esigenze di maggiore disponibilità connesse proprio all'introduzione in corso d'esercizio del canone d'uso. Il totale della previsione e degli impegni comprende anche il valore corrispondente al corrispettivo riconosciuto al Tesoro (con convenzioni locali di attuazione di quella nazionale), per la quota posta a carico dell'Istituto per la prosecuzione dell'uso degli uffici D.P.T. da parte del personale passato all' INPDAP ma in attesa di locali INPDAP idonei a riceverlo; situazione avviata nel 1999 e che si è protratta anche nel 2000.

E' anche al fine di allestire l'ampliamento di tale idoneità, inclusa la rispondenza alla sicurezza degli ambienti, che è connesso il distinto incremento previsionale delle **spese**

manutentive rispetto al 1999, particolarmente rilevante a proposito degli uffici ubicati negli immobili di proprietà delle diverse Gestioni (le cui entità INPDAP 2000 si riepilogano di seguito in miliardi).

Manutenzione e adattamento	Previsione	Impegni	Pagamenti	Rimaste da pagare
a) 10410 stabili strumentali di proprietà	45,410	19,159	12,853	6,305
b) 10412 stabili strumentali in affitto	1,993	0,901	0,457	0,443
totali INPDAP	47,403	20,060	13,310	6,748

Lo scostamento tra previsione ed impegni (rimasti questi ultimi sugli stessi livelli 1999) è motivato essenzialmente da due fattori già presenti nel 1999:

- l'opportunità di scegliere il ricorso all'adattamento dell'esistente in dipendenza della possibilità di immobili acquisibili in proprietà e destinabili all'utilizzo strumentale per uffici centrali e periferici atti a risolvere almeno per il medio termine la complessa problematica allocativa dei servizi in evoluzione;
- i tempi procedurali a fronte della notoriamente carente dotazione di professionisti nei ruoli dell'Istituto preposti ai lavori su tutto il territorio, per sopperire alla quale solo il 2001 sta consentendo di acquisire nuovi contingenti, anche se limitati.

Capitolo 10427 - Premi di assicurazione (in miliardi).

Anno	Previsioni	Impegni	Pagamenti	Rimasti da pagare
2000	3,165	2,802	2,545	0,257
1999	2,225	2,191	1,864	0,327
1998	11,430	7,789	7,789	0,000

Dopo che il 1998 aveva visto l'aggiornamento di valore della copertura assicurativa, previsto e conseguito con il nuovo contratto, posto a gara dopo proroghe e riconoscimenti di scoperture pregresse, la dimensione si è riallineata, come previsto, nei livelli annui.

Il capitolo non comprende la copertura assicurativa per gli stabili da reddito (contabilizzati nel cap. 10413) e strumentali (contabilizzati nel cap. 10427), né quella a copertura per gli automezzi (contabilizzati nel cap. 10407).

Capitolo 10417 - Acquisto beni di consumo.

Questo capitolo espone soltanto le spese per libri, riviste e quotidiani (compresi abbonamenti telematici per la giornaliera Rassegna stampa agli Organi ed agli Uffici) nonché per stampati, cancelleria e materiali vari di consumo.

Con tali contenuti la previsione di lire 14,210 miliardi ha dato luogo ad impegni per lire 6,830 miliardi dei quali pagati lire 5,615 miliardi e rimasti da pagare lire 1,215 miliardi.

Capitolo 10419 - Acquisto servizi tecnici e spese connesse.

Questa posta è destinata ai servizi di pulizia, facchinaggio, vigilanza, trasporti, noleggio nonché manutenzione di mobili strumentali e attrezzature varie per gli uffici centrali e periferici.

Rispetto alla previsione di lire 39,338 miliardi, sono risultati impegni per lire 28,817 miliardi e pagamenti per lire 22,565 miliardi; sono rimasti da pagare lire 6,252 miliardi.

Capitolo 10429 - Spese servizi portierato, custodia, guardiania immobili strumentali.

La previsione in lire 1,905 miliardi è stata impegnata per lire 1,613 miliardi, interamente pagata, ai portieri INPDAP, secondo il C.C.N.L. di categoria, nelle diversificazioni corrispondenti alle caratteristiche del servizio nei diversi immobili destinati ad uffici dell'Istituto sul territorio.

L'incremento rispetto al 1999 (previsioni lire 1,719 miliardi ed impegni lire 1,032 miliardi) deriva dalla riconversione dei contratti di portineria secondo CCNL di categoria, per le unità che, in servizio presso immobili a reddito da alienare in base al programma di vendita del patrimonio immobiliare dell'ENTE, sono stati ricollocati, per accordo con le OO.SS. ed il Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale, presso immobili strumentali con pari qualifica e livello retributivo; precedentemente le spese per il relativo corrispettivo stipendiale erano iscritte nel capitolo 10413- *Spese per la gestione degli immobili da reddito*.

La suddivisione (a ripartizione percentuale) per singole Gestioni delle spese fin qui esaminate è quella di seguito precisata (in miliardi):

SPESE STRUMENTALI GENERALI									
TOTALE SPESA INPDAP									
	153,687		Da cat. IV^						
	CTPS	CPDEL	CPS	CPI	CPUG	ENPAS	INADEL	ENPDEP	CREDITO
10405	13,664	6,870	1,071	0,101	0,015	2,168	0,761	0,010	1,105
10406	4,988	2,508	0,391	0,037	0,005	0,791	0,278	0,003	2,051
10407	0,277	0,139	0,021	0,002	0	0,044	0,015	0	0,056
10409	30,239	15,203	2,371	0,224	0,033	4,798	1,685	0,022	1,606
10410	8,816	4,433	0,691	0,065	0,009	1,399	0,491	0,006	3,245
10412	0,481	0,242	0,037	0,003	0,001	0,076	0,026	0	0,032
10417	3,600	1,810	0,282	0,026	0,004	0,571	0,200	0,002	0,330
10419	14,283	7,181	1,119	0,106	0,015	2,266	0,796	0,010	3,037
10427	1,508	0,758	0,118	0,011	0,001	0,239	0,084	0,001	0,080
10429	0,868	0,436	0,068	0,006	0,001	0,137	0,048	0,001	0,046

B) SPESE PER IL SISTEMA INFORMATIVO

Nella classificazione in trattazione sono esaminate le poste relative alle spese riferite al sistema di informatizzazione dell'Istituto che si trovano collocate sia tra le spese correnti (categoria 4[^]) sia tra le spese in conto capitale (categoria 12[^], per le immobilizzazioni tecniche)

Le spese per il finanziamento del "sistema informativo" si riferiscono a più linee d'azione generali della Direzione prepostavi che soprattutto nella seconda parte dell'anno 2000 sono state rivolte alla ripianificazione dei progetti in corso — in particolare quelli collegati allo sviluppo del NSI e del sistema contabile basato su SAP — per riqualificare e riposizionare l'Area Informatica nell'ambito degli obiettivi strategici dell'Istituto.

In particolare nel secondo semestre dell'anno sono state analizzate le aree di maggiore criticità e sono state definite le linee progettuali di sviluppo dell'Information Technology INPDAP nel breve - medio termine. Nel quadro delle relative indicazioni del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza tali linee d'azione sono state approvate dal Consiglio di Amministrazione dell'Istituto con apposita delibera del 29/11/2000 e si incentrano sulle componenti che di seguito si riportano:

Piattaforma tecnologica

Il progetto consiste nell'acquisizione e nella messa in esercizio della nuova piattaforma di elaborazione dati per il nuovo Sistema Informativo dell' INPDAP. Il Sistema sostituirà gradualmente i mainframe attualmente in esercizio presso il CED trasformando la struttura informatica centrale e periferica dell'Istituto che transita così da un'architettura di elaborazione costituita da mainframe di tipo proprietario ad un'architettura centralizzata con sistema operativo di tipo Open.

Nell'anno 2000 è stato determinato un primo potenziamento dell'infrastruttura di backup mediante l'installazione di librerie automatizzate per far fronte alle crescenti esigenze delle attività di migrazione dei dati e della sicurezza complessiva del sistema.

È stato concluso lo studio per la rivisitazione e il potenziamento della struttura elaborativa centrale del S. I. definendo la configurazione degli ambienti specializzati nelle varie aree di controllo e gestione, migrazione, esercizio degli applicativi e sviluppo.

Tale tipo di operazione, che vedrà la fase attuativa nel corso del primo trimestre 2001, oltre ad aver già prodotto alcuni benefici in termini di prestazioni, di adeguamento alle tecnologie, di semplificazione operativa, di isolamento delle problematiche, migliorando la gestione del servizio agli utenti e apportando un maggior controllo delle prestazioni e della sicurezza dei sistemi, pone le basi per un consolidamento dell'infrastruttura tecnologica dell'Istituto nel prossimo futuro.

Sono state consolidate le attività di predisposizione dei nuovi DB d'esercizio e caricamento dei dati provenienti dalla migrazione, insieme ad attività di ottimizzazione delle prestazioni.

Sono ovviamente continuati tutti gli interventi tecnici e sistemistici di configurazione e gestione dei sistemi elaborativi a supporto dell'operatività corrente, garantendo peraltro la disponibilità di tutti i sistemi elaborativi anche nelle giornate del sabato a supporto delle iniziative di apertura al pubblico degli Uffici periferici

Sono state svolte attività sistemistiche per l'esercizio del sistema di acquisizione dati dai fascicoli; il servizio è diffuso presso tutte le sedi provinciali e presso la Direzione Centrale Prestazioni Previdenziali allo scopo di recuperare dati presenti sui documenti e non gestiti sui precedenti sistemi informatici in via di migrazione:

Gestione sistemi

Nell'arco dell'anno sono stati portati a termine tutti quegli interventi a supporto dell'assistenza sistemistica sugli elaboratori già in esercizio e sui nuovi sistemi acquisiti per la realizzazione e lo sviluppo del NSI. Per questi ultimi si è provveduto ad un ampliamento della memoria di massa con nuovi dischi dotati di tecnologia RAID.

Contabilità integrata

Il Progetto "Contabilità integrata e controllo di gestione" prevede la realizzazione di un sistema in grado di integrarsi con gli elementi costitutivi della Contabilità generale, della Contabilità analitica e del Controllo di gestione finalizzato all'assegnazione del budget annuale di spesa ai Centri di responsabilità e di offrire la garanzia per la successiva verifica dell'andamento dei costi e dei rendimenti delle attività svolte, correlato, in proiezione, ad un sistema premiante per obiettivi, nell'ambito di un decentramento amministrativo e organizzativo di tutte le attività di produzione dell'Istituto.

In aggiunta, il sistema deve collegarsi al monitoraggio delle attività operative svolte per una trasparente gestione del sistema premiante per obiettivi, nell'ambito di un decentramento amministrativo e organizzativo di tutte le attività di produzione dell'Istituto.

La gestione della contabilità integrata è stata impostata nel 1998 sul Sistema SAP/R3, poi opportunamente personalizzato per le esigenze dell'Istituto, le quali hanno portato alla implementazione 2000 della cosiddetta "verticalizzazione ISPS", cioè una versione specificatamente orientata alle problematiche contabili della Pubblica Amministrazione specificatamente all'INPDAP.

Il Sistema Integrato di Contabilità è così entrato nel ciclo produttivo dell'Istituto, e ne è migliorata l'affidabilità raggiunta nella gestione della contabilità operativa per l'anno 2000.

Le due linee progettuali più importanti alla data risultano essere l'aggiornamento della contabilità integrata e il monitoraggio delle attività produttive.

Per quanto riguarda la contabilità integrata ISPS nel corso dell'anno 2000 sono state terminate le funzioni di "estinzione ordinativi" e di stampa del libro giornale a cura degli utenti.

Si è dato avvio all'integrazione con le altre procedure del Nuovo Sistema Informativo, e con quelle che gestiscono il Personale e il Patrimonio Immobiliare dell'Istituto, svolgendo la fase di analisi preliminare alla realizzazione di suddetto interfacciamento.

Per quanto riguarda la gestione dei "cespiti" e quella degli "acquisti" in ambiente SAP, sono state effettuate attività preparatorie all'implementazione dei relativi moduli produttivi. Inoltre, sono continuate le ordinarie attività di esercizio della contabilità generale.

Per quanto concerne la problematica connessa all'introduzione della moneta unica europea (Euro), il sistema non presenta particolari problemi, essendo già operativo un supporto multivaluta; l'evoluzione del progetto garantirà la migrazione alla fase definitiva dell'entrata in vigore della moneta unica, con utilizzo unico dell'Euro.

E' previsto inoltre l'adeguamento alla normativa concernente il mandato informatico di pagamento.

MAP (Monitoraggio Attività Produttive)

E' stata consolidata una procedura per l'inserimento e la valorizzazione dei dati di produzione provenienti dalle ex DPT.

Per quanto riguarda il progetto nel suo complesso, nell'anno sono stati definiti i criteri ed i modelli della produttività delle Sedi Provinciali e sono iniziati gli studi di fattibilità sia delle modifiche sulla procedura attuale in relazione alle richieste di ampliamento dei centri di produzione (Sedi Zonali e Strutture sociali) e sia della nuova denominata MAP Centrale.

Pensioni e Contributi, Riscatti e Ricongiunzioni

Questo progetto consta dei seguenti sottosistemi:

Contributi. L'INPDAP ha tra i suoi obiettivi quello di una gestione finanziaria corretta ed efficiente. Tale sottosistema è composto dalle seguenti macrofunzioni: anagrafica, basi di calcolo e determinazione del contributo, movimenti contabili delle entrate e recupero crediti.

Nel 2000 sono state effettuate alcune sessioni di sostegno operativo alle sedi coinvolte nella sperimentazione delle applicazioni del NSI.

La sperimentazione è stata poi sospesa, sia per dare priorità alle fasi di interazione con le Amministrazioni (locali e centrali) ai fini del popolamento della Banca Dati Unificata (come ritorno delle Circolari 38 e 39), sia a seguito della ripianificazione globale delle attività dell'Istituto legate alla messa in esercizio del Nuovo Sistema Informativo previdenziale (incluse le fasi di riassetto organizzativo delle Sedi provinciali, e quelle di formazione tecnico-organizzativa del personale).