

Tab.3 1/2

Sequenza storica anni 96/2000 Entrate contributive e trasferimenti correnti/Prestazioni istituzionali per ex gestioni e unitario (in milioni di lire)

GESTIONI	Consuntivo 1996	Consuntivo 1997	Consuntivo 1998	Consuntivo 1999	Consuntivo 2000
INPDAP					
Entrate Contributive	53.989.221,74	58.829.665,45	60.732.565,29	74.454.103,30	80.196.824,38
Entrate derivanti da trasferimenti correnti	9.148.748,73	10.744.479,32	14.481.366,06	8.242.724,33	5.811.035,40
Prestazioni istituzionali	62.046.860,57	69.504.030,35	75.719.079,40	81.287.415,69	80.905.607,99
Differenze Entrate/Spese	1.091.109,90	70.114,42	-505.148,05	1.409.411,94	5.102.251,79
EX ENPAS					
Entrate Contributive	5.429.426,10	5.647.971,53	5.252.773,50	5.210.519,47	5.386.964,70
Entrate derivanti da trasferimenti correnti	2.145,38	8.051,27	1.155.047,96	2.034.686,80	1.858.887,48
Prestazioni istituzionali	5.450.841,40	5.335.535,63	7.820.231,73	6.598.832,17	6.834.796,29
Differenze Entrate/Spese	-19.269,92	320.487,17	-1.412.410,27	646.374,10	411.055,89
EX ENPAS F.I. (***)					
Entrate Contributive	1.473,82	1.174,47	867,29	261,80	
Entrate derivanti da trasferimenti correnti	0,00	0,00	0,00	18,24	
Prestazioni istituzionali	7.217,43	28.688,28	15.320,32	16.728,97	
Differenze Entrate/Spese	-5.743,61	-27.513,81	-14.453,03	-16.448,93	
EX INADEL					
Entrate Contributive	2.447.862,30	2.688.755,23	2.376.719,29	2.704.836,00	2.692.153,93
Entrate derivanti da trasferimenti correnti	9.904,71	13.087,25	12.226,78	4.672,70	2.559,89
Prestazioni istituzionali	2.269.143,70	2.101.214,93	2.787.935,65	1.804.236,22	2.205.034,83
Differenze Entrate/Spese	188.623,31	600.627,55	-398.989,58	905.272,48	489.678,99
EX ENPDEP					
Entrate Contributive	27.240,53	33.433,37	29.480,14	27.677,96	34.593,86
Entrate derivanti da trasferimenti correnti	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Prestazioni istituzionali	9.997,46	9.258,47	4.719,93	9.671,33	30.213,31
Differenze Entrate/Spese	17.243,07	24.174,90	24.760,21	18.006,63	4.380,55
EX ENPDEP F.P. (***)					
Entrate Contributive	1.051,56	1.088,49	1.125,39	899,86	
Entrate derivanti da trasferimenti correnti	0,00	0,00	0,00	0,00	
Prestazioni Istituzionali	4.762,85	6.245,68	11.319,51	6.420,37	
Differenze Entrate/Spese	-3.711,29	-5.157,19	-10.194,12	-5.520,51	

Tab.3 2/2

GESTIONI	Consuntivo 1996	Consuntivo 1997	Consuntivo 1998	Consuntivo 1999	Consuntivo 2000
CPDEL					
Entrate Previdenziali/Contributive	17.710.396,86	18.238.118,37	18.938.380,10	19.568.026,73	19.238.546,13
Entrate derivanti da trasferimenti correnti	248.930,49	209.871,69	158.880,32	4.558.097,18	1.547.000,89
Prestazioni istituzionali	18.360.201,62	20.067.630,54	20.907.066,37	23.156.872,36	22.871.547,38
Differenze Entrate/Spese	-400.874,27	-1.619.640,48	-1.809.805,95	969.251,55	-2.086.000,36
CPS					
Entrate Previdenziali/Contributive	3.522.947,83	4.176.856,68	4.036.379,26	4.189.865,11	4.693.170,55
Entrate derivanti da trasferimenti correnti	12.369,03	10.874,79	3.687,95	138.243,70	93.944,79
Prestazioni istituzionali	1.910.176,88	2.098.659,05	2.262.980,27	2.660.387,17	2.649.288,28
Differenze Entrate/Spese	1.625.139,98	2.089.072,42	1.777.086,94	1.667.721,64	2.137.827,06
CPI					
Entrate Previdenziali/Contributive	246.014,32	272.283,61	283.224,51	287.827,67	298.191,45
Entrate derivanti da trasferimenti correnti	1.045,20	1.894,71	1.342,57	5.830,07	3.641,02
Prestazioni istituzionali	256.428,67	276.915,05	286.259,65	311.436,13	300.392,49
Differenze Entrate/Spese	-9.369,15	-2.736,73	-1.692,57	-17.778,39	1.439,98
CPUG					
Entrate Previdenziali/Contributive	30.996,06	46.505,20	47.233,10	118.321,50	82.984,77
Entrate derivanti da trasferimenti correnti	818,22	699,58	180,45	1.175,61	130,46
Prestazioni istituzionali	48.423,21	51.729,46	54.215,63	59.714,69	58.525,89
Differenze Entrate/Spese	-16.608,93	-4.524,68	-6.802,08	59.782,42	24.589,34
CTPS (*)					
Entrate Contributive	24.571.839,26	27.723.478,46	28.797.488,85	41.807.558,45	47.189.682,12
Entrate derivanti da trasferimenti correnti	8.873.535,67	10.500.000,00	13.150.000,00	1.500.000,00	2.304.870,84
Prestazioni istituzionali	33.729.667,25	39.528.153,23	41.495.205,27	46.592.107,10	45.887.541,66
Differenze Entrate/Spese	-284.292,32	-1.304.674,77	452.283,58	-3.284.548,65	3.607.011,30
PRESTAZIONI CREDITIZIE E SOCIALI (**)					
Entrate Contributive			968.893,80	538.308,70	580.536,83
Entrate derivanti da trasferimenti correnti			0,00	0,00	0,00
Prestazioni istituzionali			73.824,99	71.009,13	68.267,83
Differenze Entrate/Spese			895.068,81	467.299,57	512.269,00

NOTE:

(*) La CTPS è stata istituita nell'anno 1996

(**) La Gestione Prestazioni Creditizie e Sociali è stata istituita nell'anno 1998

(***) L'art.64 della legge 17 maggio 1999 n. 144 dispone la chiusura dei Fondi integrativi a far data dal 1° ottobre 1999

2. Il Personale

a) - Ordinamento dei servizi e Regolamento organico del personale.

Con deliberazione n. 1328 del 15/11/00, il Consiglio di Amministrazione ha approvato un nuovo "Ordinamento dei servizi centrali e periferici" dell'INPDAP, che ha trovato il consenso delle Autorità Vigilanti e la loro definitiva approvazione, comunicata dal Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale, con nota del 29/11/00, n. 5/P.S. - 40814.

Il nuovo "Ordinamento", tra l'altro, prevede:

- la ridefinizione dell'assetto strutturale e le competenze del sistema organizzativo centrale, costituito dalle strutture a supporto degli Organi e dalle Direzioni Centrali e Uffici alle dirette dipendenze del Direttore Generale;
- l'istituzione delle Direzioni compartimentali, come strutture di livello dirigenziale generale a livello regionale o interregionale;
- l'istituzione del ruolo unico dei dirigenti strutturato in due fasce, con una dotazione organica dirigenziale complessiva pari a 207 unità, di cui 25 dirigenti generali e 182 dirigenti di seconda fascia;

- l'istituzione della Conferenza dei dirigenti generali;
- la ridefinizione dei compiti e delle attribuzioni delle sedi provinciali e delle sedi territoriali;
- l'articolazione dei livelli di responsabilità dirigenziale sia nelle strutture centrali che in quelle periferiche.

La dotazione organica del personale delle ex qualifiche funzionali è stata fissata dal Consiglio di Amministrazione, in sede di applicazione degli artt. 15 e seguenti del CCNL, parte giuridica, per il quadriennio 1998/2001, con deliberazione n. 1140 del 29/12/99, divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto per l'approvazione ministeriale.

Il relativo fabbisogno è stato determinato in complessive 7.457 unità suddivise per aree, come indicato nelle accluse tabelle.

Successivamente, l'Amministrazione ha provveduto all'indizione dei concorsi per i passaggi da un livello inferiore a quello superiore nell'ambito delle aree, e tra le aree, nonché ad attivare i percorsi formativi per l'acquisizione da parte del

personale interessato della necessaria professionalità.

FABBISOGNI E PRESENZE EFFETTIVE							
Qualifiche funzionali							
	C4	C3	C1	B2	B1	A2	TOTALI
Fabbisogno centro	180	376	452	293	145	75	1521
Effettivo centro	*80	230	650	466	241	135	1802
Fabbisogno periferia	583	1361	2055	1128	573	30	5730
Effettivo periferia	*275	205	1635	823	915	427	4280
Fabbisogno strutture sociali	21	42	75	15	53	0	206
Effettivo strutt. Sociali	*5	45	68	25	10	53	206
* NOTA: Nella posiz. C4 sono compresi i Ruoli ad esaurimento (26 in periferia 39 al centro e 5 nelle strutture sociali)							
TOTALE FABBIS. NAZIONALE	784	1779	2582	1436	771	105	7457
FABBISOGNI							
Qualifiche funzionali							
	C4	C3	C1	B2	B1	A2	TOTALI
Fabbisogno teorico centro	180	376	452	293	145	75	1521
Fabbisogno teorico periferia	583	1361	2055	1128	573	30	5730
Fabbisogno strutture sociali	21	42	75	15	53	0	206
NOTA: Nella posizione C4 sono compresi i ruoli ad esaurimento (26 in periferia 39 al centro e 5 nelle strutture sociali)							
TOTALE FABBISOGNO NAZIONALE	784	1779	2582	1436	771	105	7457

Resta, invece, fissato in 140 unità di personale l'organico delle qualifiche professionali, di cui alla delibera n. 451 del 1996, e in 19 unità l'organico del personale dirigente e docente dell'Istituto magistrale di S.Sepolcro, rivisto con deliberazione n. 1288 del 2000. Con le modifiche di cui innanzi, il quadro sottostante riporta la situazione di diritto e di fatto del personale alla data di chiusura dall'esercizio finanziario 2000, raffrontata con quella accertata al termine dell'esercizio finanziario precedente.

PERSONALE AL 31/12/2000						
QUALIFICHE al 31/12/2000	DOTAZIONE ORGANICA		DIFFERENZE DOTAZIONE ORGANICA	DOTAZIONE DI FATTO		DIFFERENZE DOTAZIONE DI FATTO
	1999	2000	2000/1999	1999	2000	2000/1999
Dirigenti I fascia	11	25	14	10	10	0
Dirigenti I fascia a tempo determin.					1	1
Dirigenti II fascia	202	182	-20	147	158	11
Dirigenti II fascia a tempo determin.					2	2
Prof.sti legali liv. II diff.	30	30	0	3	3	0
Altri prof.sti liv. II diff.	26	26	0	10	9	-1
Prof.sti legali liv. I diff.	30	30	0	1	7	6
Altri prof.sti liv. I diff.	26	26	0	6	9	3
Prof.sti legali	15	15	0	17	11	-6
Altri prof.sti	13	13	0	19	17	-2
Ispettore generale r.e.	0	0	0	49	42	-7
Direttore divisione r.e.	0	0	0	20	18	-2
Posizione economica C4	784	784	0	301	631	330
Posizione economica C3	1.779	1.779	0	489	1.723	1.234
Posizione economica C1	2.582	2.582	0	2.392	2.693	301
Posizione economica B2	1.436	1.436	0	1.392	846	-546
Posizione economica B1	771	771	0	1.253	848	-405
Posizione economica A2	105	105	0	362	233	-129
Posizione economica A1	0	0	0	294	34	-260
Totale	7.810	7.804	-6	6.765	7.295	530
Pers. Contrattista		0	0	771	745	-26
Personale a tempo determinato (contratti formazione/lavoro)		0	0	36		-36
Totale	7.810	7.804	-6	7.572	8.040	468
Personale addetto a L.S.U.		0	0	80	7	-73
Comandati presso l'Ente			0	585	279	-306
Comandati presso altre Amministrazioni o Enti			0	-22	-16	6
personale della scuola:						
Direttivo	1	1	0		1	1
Docente	18	18	0		22	22
Totale generale	7.829	7.823	-6	8.215	8.333	118

Siffatta situazione deve considerarsi ancora provvisoria. L'Istituto ha, infatti, in corso la revisione dei provvedimenti adottati.

Dall'esame della tabella sopra riportata, si rileva, comunque, che l'insieme delle risorse umane a disposizione dell'INPDAP al termine del 2000 presenta significativi scostamenti rispetto alla situazione accertata al termine del precedente

esercizio (+118 unità in punto di fatto, escluse 16 unità in posizione di comando presso altri Enti).

Complessivamente, al termine dell'esercizio finanziario 2000, il personale in servizio presso l'INPDAP (come risulta dalla sottostante tabella) ammontava, a n. 8.333 unità, delle quali n. 7.295 (su un organico di diritto di n. 7.804 unità) di ruolo a tempo pieno, n.745 contrattisti addetti al portierato e custodia degli immobili, n. 279 comandati da altre amministrazioni, n. 23 unità di personale della scuola, n. 7 addetti ai lavori socialmente utili e n. 16 impiegati comandati presso Amministrazioni Statali o altri enti:

Personale in servizio presso gli uffici INPDAP al

31 dicembre 2000

Unità a tempo pieno (di ruolo)	7.295
Unità a tempo determinato (formazione-lavoro)	
Personale a contratto (portieri e custodi di immobili)	745
Personale addetto ai lavori socialmente utili	7
Personale in p.t.	0
Personale della scuola	23
Personale esterno (comandato)	279
Sub totale	8.349

A dedurre:

Personale in posizione di comando presso altre Amministrazioni o enti	16
Totale generale unità	8.333

b) - Reclutamento e progressione in carriera.

Come già ricordato con deliberazione n. 1140 del 29/12/99 il Consiglio di Amministrazione ha rivisto la dotazione organica del personale con qualifica non dirigenziale e con la successiva delibera n. 1.328 del 15/11/00 ha rideterminato la dotazione organica del personale dirigenziale.

Nel corso dell'anno, l'Istituto ha, tra l'altro, provveduto:

a) alla copertura di n. 10 posti resisi disponibili nella qualifica di dirigente, mediante utilizzo della graduatoria degli idonei dell'apposito pubblico concorso a n. 24 posti; mediante conferimento di incarico a tempo determinato ai sensi dell'art. 16, comma 6, del D.L.vo n. 29/93 e mediante procedure di mobilità da altri enti (n. 1). E' stato inoltre conferito un incarico di dirigente di prima fascia ai sensi dell'art. 16, comma 6, del D.L.vo n. 29/93;

b) al trasferimento nel ruolo del personale INPDAP, tra gli altri, di n. 139 dipendenti provenienti dai ruoli del Ministero del Tesoro, in prevalenza addetti ai centri informatici di

- Latina e Bologna e di n. 303 unità provenienti dalle Poste Italiane S.p.a.;
- c) alla trasformazione di n. 34 contratti di formazione lavoro in contratti a tempo indeterminato;
- d) alla proroga del progetto per 9 unità e alla attivazione e conclusione per n. 78 unità della procedura di stabilizzazione degli addetti ai lavori socialmente utili in servizio presso l'Ente;
- e) al trasferimento nei ruoli dell'Istituto, ai sensi dell'art. 33 del D.L.vo n. 29 del '93, di n. 169 dipendenti provenienti da altre pubbliche amministrazioni;
- f) alla indizione e alla conclusione delle procedure selettive per titoli di servizio per il passaggio dal livello inferiore a quello superiore nelle aree professionali.

c) Trattamento economico fondamentale ed accessorio del personale

- 1) Gli oneri per il personale in attività di servizio sono ammontati, al termine dell'esercizio finanziario 2000, a complessive L. 634,3 mld con una economia, rispetto alla previsione definitiva, di oltre L. 38,0 mld e

XIV LEGISLATURA — DISEGNI DI LEGGE E RELAZIONI — DOCUMENTI

con un aggravio di spesa rispetto alla spesa dell'anno precedente di oltre L. 67 mld (+11,84%).

Nel loro complesso detti oneri rappresentano circa lo 0,75% di tutte le spese correnti e si articolano come segue:

Trattamento economico fondamentale e accessorio					
Capitoli	COMPETENZA			DIFFERENZE	
		1999	2000	Valore assoluto	%
10201	Stipendi e assegni fissi al personale	214.145.179.898	283.137.892.384	68.992.712.486	32,22
10202	Compensi accessori per straordinario, incentivante, produttività, etc.	144.654.826.613	153.953.761.192	9.298.934.579	6,43
10203/10204	Indennità varie: missioni, trasferimenti, etc.	8.864.480.353	12.330.728.672	3.466.248.319	39,10
10205	Oneri per rinnovi contrattuali	5.005.833.042		-5.005.833.042	-100,00
10206	Oneri per il personale comandato presso l'Ente	73.664.527.550	36.189.639.013	-37.474.888.537	-50,87
10207	Oneri previdenziali e assistenziali	105.104.275.023	129.609.506.186	24.505.231.163	23,32
10211	Spese a beneficio del personale	7.090.182.199	9.227.819.884	2.137.637.685	30,15
10212	Spese per accertamenti sanitari ai dipendenti	21.241.766	25.605.802	4.364.036	20,54
10213	Rimborsi e spese varie per il personale	54.011.761	88.862.525	34.850.764	64,52
10414	Spese per la formazione e l'addestramento	2.662.320.008	2.723.606.023	61.286.015	2,30
10604	Benefici assistenziali e sociali a favore del personale	5.801.267.510	6.501.118.774	699.851.264	12,06
10606	Equo indennizzo al personale per la perdita dell'integrità fisica subita per infermità contratta per causa di servizio	105.568.582	518.058.354	412.489.772	390,73
	TOTALE	567.173.714.305	634.306.598.809	67.132.884.504	11,84

Elaborando i dati sopra riportati è possibile affermare che:

- il trattamento economico accessorio erogato è pari ad oltre il 54,37% di quello fondamentale. In particolare mentre la spesa per assegni fissi al personale è aumentata del 32,22%, quella per il trattamento economico accessorio è aumentata del 6,43%;
- non sono stati sostenuti nuovi oneri per rinnovi contrattuali;
- gli oneri previdenziali e assistenziali rappresentano oltre il 29,66% della spesa relativa al trattamento economico fondamentale ed accessorio erogato ai dipendenti;
- la spesa per la formazione e l'addestramento del personale, pari allo 0,43% dell'intera spesa, è notevolmente al di sotto della percentuale (1%) indicata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri con circolare n. 14 del 24 aprile 1995, ed è altresì lievemente superiore a quella sostenuta nell'esercizio precedente;
- gli oneri per il personale comandato presso l'Istituto, pari a L. 36,2 mld, hanno scontato l'immissione nei ruoli dell'Ente del personale in posizione di comando dall'ex Ente Poste

Italiana. La spesa, pertanto, è notevolmente inferiore a quella dell'esercizio precedente.

2) I principali provvedimenti adottati dall'Ente nel corso dell'esercizio finanziario 2000, in tema di trattamento economico accessorio del personale dipendente, riguardano la sottoscrizione dell'accordo di contrattazione decentrata concordato con le OO.SS. il 22 giugno 2000.

Il sistema premiante dell'Istituto, previsto dall'accordo di contrattazione decentrata per l'anno 2000 sopra richiamato, è risultato costituito:

- dal fondo unico di Ente per il personale con qualifica funzionale dalla 1° alla 9°, pari a L.136,4 mld;
- dal fondo unico per il personale delle aree professionali, pari a L. 2,5 mld; successivamente rideterminato in L.2,7 mld;
- dal fondo unico per il personale del r.e., pari a L. 3,0 mld;
- dalle risorse destinate alla remunerazione della partecipazione del personale con qualifica dirigenziale alla realizzazione dei progetti elaborati dall'Istituto, pari a L. 5,6 mld.

L'ammontare totale di tali risorse non esaurisce il costo degli interventi a favore del personale poiché allo stesso importo vanno sommate le disponibilità finanziarie destinate alla contribuzione assistenziale e previdenziale e al pagamento degli oneri fiscali a carico dell'Istituto, alla remunerazione dei progetti elaborati dal personale dell'Ufficio Tecnico (art.18, legge n. 216/95) e all'erogazione dei benefici di natura assistenziale e sociale previsti dall'art.59 del D.P.R. n. 509/79, di cui si dirà in appresso.

d) - Benefici sociali ai dipendenti.

L'art. 59 del D.P.R. n. 509 del 1979 prevede la concessione, nei limiti dell'1% delle spese di personale iscritte al bilancio, di benefici di natura assistenziale e sociale a favore dei propri dipendenti, sotto forma di sussidi, borse di studio, contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale, prestiti e mutui edilizi.

Nel 2000, tali benefici, esclusi quelli relativi alla concessione di prestiti e mutui edilizi, risultano erogati per l'ammontare complessivo di L. 6,5 mld, cioè in misura lievemente superiore

all'1% (L. 6,2 mld) del totale delle spese di personale impegnato nello stesso periodo, ma in misura percentualmente inferiore all'indicata aliquota dell'1% se riferito alla spesa "iscritta" quale previsione definitiva (L. 6,7 mld).

Sono stati, inoltre, erogati ai dipendenti prestiti per l'ammontare di L. 22,1 mld e mutui edilizi per l'ammontare di L. 22,3 mld.

Risultano, infine impegnate spese per l'ammontare di L. 9,2 mld, di cui erogate L. 5,6 mld, a titolo di oneri a beneficio del personale (cap. 10211), per buoni pasto, spese di trasporto, etc..

3. Il Patrimonio: immobiliare, mobiliare, prestiti e mutui

Patrimonio immobiliare

La situazione del patrimonio immobiliare al 31/12/2000 presenta i dati, riportati nella tabella a pagina seguente, inseriti in bilancio in base ai prezzi di acquisto.

Per quanto riguarda la gestione immobiliare sono stati rilevati i seguenti dati:

ENTRATE				
CAPITOLO	Descrizione		CONSUNTIVO 2000	Differenza sul 99
30801	Fitti e canoni		667.554.407.035	114.922.070.699
30810	Interessi derivanti da locazioni		10.545.441.210	-1.971.769.380
30907	Recupero spese conduzione stabili da reddito		104.582.204.599	10.951.527.487
TOTALE			782.682.052.844	
USCITE				
CAPITOLO	Descrizione	Articolo	Capitolo	Differenza sul 99
10413	Spese gestione immobili reddito		348.871.713.607	16.660.947.615
Art.02	Registrazione contratti	8.099.064.357		
Art.04	Spese oneri portieri	34.567.731.689		
Art.05	Gestione riscaldamento	89.190.586.416		
Art.06	Oneri per utenze	50.240.083.194		
Art.07	Pulizia e giardini	9.921.226.100		
Art.08	Manutenzione ordinaria	147.374.425.439		
Art.09	Premi di assicurazione	6.223.080.496		
Art.10	Altre	3.225.515.916		
10801	Imposte e tasse (*)		181.937.690.357	-49 mld.circa
10428	Spese gestione in service		18.436.744.251	- 5.379.209.668
21103	Manutenzione straordinaria (**)		107.767.458.284	- 40.996.025.308
Art.01	Immobili a reddito (***)	94.469.631.973	657.013.606.499	-24 mld.circa
TOTALE escluso cap.21103			549.246.148.215	
(*) è compresa l'IRPEG sui beni strumentali che incide per c.3%				
(**) trattasi della spesa di manutenzione straordinaria complessiva di tutti gli immobili				
(***): il dato differisce da quello di consuntivo perché sono state escluse le spese di manutenzione straordinaria degli immobili strumentali				

	ENPAS	INADEL	ENPDEP	CPDEL	CPI	CPS	CREDITO E ATT. SOC.*	TOTALE
Consistenza al 31/12/1999								-
Immobili a reddito	3.152.968.614.121	5.260.221.908.941	51.638.094.889	2.788.731.177.235	18.647.058.375	1.236.659.634.821	-	12.508.866.488.382
Immobili strumentali	428.910.342.536	24.813.711.472	-	186.212.320.077	-	-	10.692.355.990	650.628.730.076
Totale	3.581.878.956.657	5.285.035.620.413	51.638.094.889	2.974.943.497.312	18.647.058.375	1.236.659.634.821	10.692.355.990	13.159.495.218.457
Incrementi/decrementi nell'anno 2000								-
Immobili a reddito	25.863.673.872	9.218.261.546	169.778.600	9.835.543.857	581.418.843	5.048.869.488	-	50.717.546.206
Immobili strumentali	17.369.783.188	1.140.076.907	261.712.361	6.158.158	-	796.000.000	1.125.261.510	20.698.992.124
Totale	43.233.457.060	10.358.338.453	431.490.961	9.841.702.015	581.418.843	5.844.869.488	1.125.261.510	71.416.538.330
Consistenza al 31/12/2000								-
Immobili a reddito	3.178.832.287.993	5.269.440.170.487	51.807.873.489	2.798.566.721.092	19.228.477.218	1.241.708.504.309	-	12.559.584.034.688
Immobili strumentali	446.280.125.724	25.953.788.379	261.712.361	186.218.478.235	-	796.000.000	11.817.617.500	671.327.722.199
Totale	3.625.112.413.717	5.295.393.958.866	52.069.585.850	2.984.785.199.327	19.228.477.218	1.242.504.504.309	11.817.617.500	13.230.911.756.787

* La gestione Credito ed Attività Sociali ha esclusivamente immobili ad uso strumentale.

La tabella della consistenza degli immobili al 31/12/1999 rappresentata in sede di consuntivo 1999 è stato pertanto modificata.