

Nel quadro delle attività inerenti l'attivazione del servizio "Call Center", si è svolto un corso per operatori di Front Office del Call Center, destinato ai responsabili URP ed agli specialisti delle strutture centrali.

E' stato avviato il percorso di formazione previsto per personale assunto con contratto di formazione e lavoro, volto ad assicurare l'apprendimento e la conseguente applicazione degli elementi teorici e tecnico-pratici relativi agli specifici cicli di lavorazione, riferiti all'attività cui sono stati adibiti i neo assunti. L'attività formativa, che vede impegnate risorse professionali e tecniche all'interno dell'Istituto, è coordinata dall'Ufficio Formazione ed ha la durata complessiva di n.100 ore per la posizione B2 e di n.130 ore per la posizione C1 e C3, da distribuire nella durata contrattuale dell'anno in corso e di quello successivo.

Per la stabilizzazione occupazionale dei lavoratori socialmente utili, si è organizzato ed erogato un intervento formativo avente per oggetto le attività istituzionali dell'Istituto, a conclusione del quale è stata prevista una verifica valutativa. Sono state previste due edizioni di cui una presso la sede di Milano e l'altra a Roma.

In conseguenza delle profonde innovazioni introdotte con la contrattazione collettiva nel rapporto di lavoro degli enti pubblici, sono state avviate intese a carattere permanente con gli enti similari per l'attuazione di regolamentazioni uniformi.

Nei primi mesi del 2001 è stato inoltre realizzato un programma per "tecnici di informatica in lingua inglese", anche nella prospettiva di una possibile gestione dei fondi della Comunità Europea da parte dell'Istituto.

Ancora nel 2000, e nei primi mesi del 2001, è continuata l'attività di addestramento operativo in maniera di pianificazione e budget che ha interessato 684 operatori.

Sono continuati in tutte le sedi corsi di specializzazione operativa sulle prestazioni istituzionali con particolare riguardo ai trattamenti

pensionistici, alla materia amministrativo-contabile, all'avvio della nuova gestione del patrimonio immobiliare e sulla normativa vigente. Si è inoltre avuto peculiare riguardo all'introduzione dell'Euro con corsi specifici rivolti a dirigenti e funzionari.

Anche nel 2001 sono stati realizzati vari corsi specialistici per tecnici informatici, ed al fine di diffondere la cultura informatica all'interno dell'Istituto, è proseguito, inoltre, l'impegno per i corsi di informatica di base, per il costante aggiornamento professionale.

Adeguati gli stanziamenti di bilancio in relazione agli obiettivi, ma solo in parte utilizzati (per il 2000 previsione £.3.500.000.000, impegni assunti per interventi formativi £.1.931.000.000; per il 2001 previsione £.3.885.000.000 di cui £.1.385.000.000 per la formazione informatica e £.2.500.000.000 per altri ambiti formativi) sia per contingenti vischiosità nelle singole aree, in particolare quella informatica, sia per consistente utilizzazione delle risorse formative in continua crescita nell'Istituto.

In sede di prima verifica dei risultati, alla data del 23 ottobre 2001, delibera 160, il Consiglio di Indirizzo e Vigilanza rilevava l'insufficienza degli specifici programmi in materia (es. "elevazione della professionalità specifica dirigenziale") indicati dal Consiglio di Indirizzo e Vigilanza fra gli obiettivi di priorità strategica con la delibera n.114 del 25 luglio 2000:

Il Consiglio di Indirizzo e Vigilanza, inoltre, riscontrava una carenza di informazioni riguardanti l'accorpamento logistico del personale, in particolare quello delle ex DDPPT, nell'ambito dei compartimenti, così come previsto dall'ordinamento dei Servizi.

Successivamente, con le linee di indirizzo triennio 2001-2003, il Consiglio di Indirizzo e Vigilanza ha ribadito un rinnovato e più concreto impegno al fine di:

- Realizzare corsi di formazione, selezionando i partecipanti in base alla loro preparazione, nel rispetto della pari opportunità al fine di sopperire alle attuali carenze di professionalità specifiche e di

- sviluppare figure polivalenti in grado di consentire la massima flessibilità in relazione alle esigenze produttive;
- Predisporre specifici corsi di formazione per Dirigenti e quadri direttivi da affidare anche ad apposite società di management;
- Predisporre un piano di formazione che tenga conto della possibilità di finanziamento di progetti formativi con fondi europei e dell'esigenza di riconvertire il personale dell'Ente alla gestione delle attività innovative previste per le prestazioni sociali;
- Predisporre corsi per l'insegnamento di lingue straniere;
- Incrementare le professionalità specificamente informatiche ed organizzative.

c. Organico

Situazione del Personale della Direzione Generale e delle sedi Periferiche al 31/12/2000 con particolare riferimento alla produzione e alla gestione.

Direzione Generale

Organico Previsto	Organico Effettivo	Personale addetto ad attività di produzione	Personale addetto ad attività di gestione
1690	1985	596*	1389

Sedi Periferiche

5901	5114	3507	1607
------	------	------	------

Area Pensioni	598
Area Gestione e Pagamento Pensioni	1482
Area Previdenza	402
Area Credito	338
Area Entrate Contributive	687

Strutture Sociali

Organico Previsto	Organico Effettivo	Personale addetto ad attività di produzione	Personale addetto ad attività di gestione
213	196	137	59

Totali

7804	7295	4240	3055**
------	------	------	--------

* L'attività di produzione della Direzione Generale, in mancanza di monitoraggio, è stata calcolata a percentuale
 ** Il totale del Personale addetto alle attività di gestione risente del dato proveniente dalla Direzione Generale

TRASFERIMENTI DI PERSONALE - ANNO 2000

AREA PROFESSIONALE PROFILI da D. G. a sedi periferiche da sedi periferiche a D.G.

Dirigente Generale		
Dirigente		
Ispettore Generale r.e.		
Direttore Divisione r.e.		
Decima qualifica II diff.		
Decima qualifica I diff.		
Decima qualifica		1
C 4 - ex nona qualifica	2	
C 3 - ex ottava qualifica	9	3
C 1 - ex settima qualifica	15	7
B 2 - ex sesta qualifica	3	1
B 1 - ex quinta qualifica	4	1
A 2 - ex quarta qualifica		1
A 1 - ex terza qualifica		
TOTALE	33	14

ORGANICO INPDAP AL 31.12.2000

AREA PROFESSIONALE PROFILI	DOTAZIONE ORGANICA	CONSISTENZA EFFETTIVA	DIFFERENZA	Scostamento %	CESSATI	ASSUNTI	COMANDATI C/O ALTRE P.A.	COMANDATI C/O INPDAP
Dirigente I fascia	25	11	-14	-56,00%		1		
Dirigente II fascia	182	160	-22	-12,09%	10	19	1	1
Ispettore Generale r.e.		42	42		6			1
Direttore Divisione r.e.		18	18		2			
Decima qualifica II diff.	56	12	-44	-78,57%	1			
Decima qualifica I diff.	56	16	-40	-71,43%		1		
Decima qualifica	28	28	0	0,00%				
C 4 - ex nona qualifica	784	631	-153	-19,52%	8	2		
C 3 - ex ottava qualifica	1779	1723	-56	-3,15%	14	9		1
C 1 - ex settima qualifica	2582	2693	111	4,30%	27	66	4	5
B 2 - ex sesta qualifica	1436	846	-590	-41,09%	15	144	5	87
B 1 - ex quinta qualifica	771	848	77	9,99%	15	198	1	127
A 2 - ex quarta qualifica	105	233	128	121,90%	8	186	5	56
A 1 - ex terza qualifica		34	34		3	13		1
TOTALE	7804	7295	-509	-6,52%	109	639	16	279

Capo redattore a tempo indeterminato

Personale in servizio al 31/12/2001

Area professionale PROFILI	Direzione Generale			Sedi periferiche			Strutture sociali			totale		
	DOTAZIONE ORGANICA	CONSISTENZA EFFETTIVA	differenza	DOTAZIONE ORGANICA	CONSISTENZA EFFETTIVA	differenza	DOTAZIONE ORGANICA	CONSISTENZA EFFETTIVA	differenza	DOTAZIONE ORGANICA	CONSISTENZA EFFETTIVA	differenza
Dirigente I fascia	14	14	0	12	12	0	0	0	0	26	26	0
Dirigente II fascia	65	74	9	111	76	-35	7	1	-6	183	151	-32
Professionisti	92	55	-37	48	5	-43	0	0	0	140	60	-80
Ispettore r.e.	0	20	20	0	14	14	0	3	3	0	37	37
Dir. r.e.	0	5	5	0	10	10	0	3	3	0	18	18
C 4	180	177	-3	583	421	-162	21	25	4	784	623	-161
C 3	376	535	159	1361	1128	-233	42	60	18	1779	1723	-56
C 1	452	635	183	2055	1952	-103	75	34	-41	2582	2621	39
B 2	293	140	-153	1128	806	-322	15	4	-11	1436	950	-486
B 1	145	138	-7	573	807	234	53	39	-14	771	984	213
A 2	75	64	-11	30	267	237	0	5	5	105	336	231
A 1		5	5		38	38	0	0	0	0	43	43
Totale	1692	1862	170	5901	5536	-365	213	174	-39	7806	7572	-234

Nuovi assunti **451** **Comandati** **5** **cessati** **185**

Presso l'Istituto Magistrale L.R.- Liceo della Comunicazione di Sansepolcro sono presenti n.1 dirigente scolastico, n.10 docenti di ruolo e n.11 docenti non di ruolo.

In Direzione Generale è presente un capo redattore con contratto a tempo indeterminato

Nelle strutture periferiche sono presenti n.3 B1 e n.27 A2 con contratto a tempo determinato.

In Direzione Generale sono presenti n.11 C3 - sistemisti e gestori di sistemi/analista con contratto di formazione e lavoro.

In Direzione Generale sono presenti n.3 C1 - programmatore analista/gestore operativo di sistema con contratto di formazione e lavoro.

In Direzione Generale sono presenti n.5 B2 - operatore di processo con contratto di formazione e lavoro.

Nelle sedi periferiche sono presenti n.2 C1 - programmatore analista/gestore operativo di sistema con contratto di formazione e lavoro

Presso il convitto Unificato di Spoleto sono presenti n.10 B2 - Operatore socio educativo con contratto di formazione lavoro.

Sono comprese n.57 unità con rapporto a tempo determinato e n.1 unità riassunta in esecuzione di ordinanza cautelare

Dotazione organica e presenze effettive al data del 31.12.2000

AREA della DIRIGENZA	DIREZIONE GENERALE		SEDI PERIFERICHE		STRUTTURE SOCIALI		TOTALE		cessati	assunti
	Dotazione organica	Organico effettivo	Dotazione Organica	Organico effettivo	Dotazione organica	Organico effettivo	Dotazione organica	Organico effettivo		
Dirigente I fascia	13	11	12							
Dirigente II fascia	64	75	111	82						
Totale Dirigenti	77	86	123	82	7	3	207	171		
AREA DEI PROFESSIONISTI										
Professionisti legali II liv. diff.	11	3	19				30	3		
Professionisti legali I liv. diff.	11	7	19				30	7		
Professionisti legali liv. Iniziale	5	11	10				15	11		
Totale professionisti legali	27	21	48	0	0	0	75	21	0	0
Professionisti tecnico-edilizi II liv. diff.	21	4					21	4	1	
Professionisti tecnico-edilizi I liv. diff.	21	6					21	6		
Professionisti tecnico-edilizi liv. Iniziale	11	9		6			11	15		
Totale professionisti tecnico-edilizi	53	19	0	6	0	0	53	25	1	0
Professionisti statistico-attuariali II liv. Diff.	5	5					5	5		
Professionisti statistico-attuariali I liv. Diff.	5	3					5	3		1
Professionisti statistico-attuariali liv. Iniziale	2	2					2	2		
Totale professionisti statistico-attuariali	12	10	0	0	0	0	12	10	0	1
TOTALE PROFESSIONISTI	92	50	48	6	0	0	140	56	1	1

AREA professionale C	DIREZIONE GENERALE		SEDI PERIFERICHE		STRUTTURE SOCIALI		TOTALE		cessati	assunti
	Dotazione organica	Organico effettivo	Dotazione Organica	Organico effettivo	Dotazione organica	Organico effettivo	Dotazione organica	Organico effettivo		
Ispettore Generale r.e.	0	26		13		3	0	42	6	
Direttore Divisione r.e.	0	7		9		2	0	18	2	
Totale funzionari r.e.	0	33	0	22	0	5	0	60	8	0
POSIZIONE ECONOMICA C 4										
Responsabile di processo	180	175	583	401	21	21	784	597	8	2
Progettista sistemista/Analista intera gamma	0	27	0	1	0	0	0	28		
Progettista sistemi organizzativi	0	6	0	0	0	0	0	6		
Totale posizione C 4	180	208	583	402	21	21	784	631	8	2
POSIZIONE ECONOMICA C 3										
Facilitatore di processo	376	484	1361	1026	42	58	1779	1568	13	9
Sistemista e gestore di sistemi/Analista	0	78	0	11	0	0	0	89	1	
Analista di organizzazione	0	6	0	0	0	0	0	6		
Geometra	0	29	0	17	0	3	0	49		
Funzionario socio-educativo	0	0	0	0	0	11	0	11		
Totale posizione C 3	376	597	1361	1054	42	72	1779	1723	14	9
POSIZIONE ECONOMICA C 1										
Gestore di processo	452	663	2055	1875	75	30	2582	2568	27	66
Programmatore analista/Gestore operativo di sistema	0	58	0	32	0	0	0	90		
Analista di procedure amministrative	0	5	0	0	0	0	0	5		
Geometra	0	7	0	13	0	0	0	20		
Collaboratore socio-assistenziale	0	0	0	0	0	1	0	1		
Collaboratore sanitario	0	0	0	0	0	9	0	9		
Totale posizione C 1	452	733	2055	1920	75	40	2582	2693	27	66

AREA professionale B	DIREZIONE GENERALE		SEDI PERIFERICHE		STRUTTURE SOCIALI		TOTALE		cessati	assunti
	Dotazione Organica	Organico effettivo	Dotazione organica	Organico Effettivo	Dotazione organica	Organico effettivo	Dotazione organica	Organico effettivo		
Posizione economica B 2										
Operatore di processo	293	111	1128	704	15	5	1436	820	13	144
Consollista	0	14	0	12	0	0	0	26	2	
Assistente sanitario	0	0	0	0	0	0	0	0		
Assistente socio-assistenziale	0	0	0	0	0	0	0	0		
Totale posizione B 2	293	125	1128	716	15	5	1436	846	15	144
Posizione economica B 1										
Operatore di processo	145	91	573	712	53	45	771	848	15	198
Totale posizione B 1	145	91	573	712	53	45	771	848	15	198
AREA professionale A										
Posizione economica A 2										
Addetto di supporto	75	57	30	171	0	5	105	233	8	186
Totale posizione A 2	75	57	30	171	0	5	105	233	8	186
Posizione economica A 1										
Addetto di supporto	0	5	0	29	0	0	0	34	3	13
Totale posizione A 1	0	5	0	29	0	0	0	34	3	13
TOTALE	1690	1985	5901	5114	213	196	7804	7295	109	639

In Direzione Generale è presente un capo redattore con contratto a tempo indeterminato

Sedi Provinciali*distribuzione del personale tra i settori di attività anno 2000*

<i>livello</i>	<i>Pensionistico</i>	<i>Prestazioni Previdenziali</i>	<i>Pagamento pensioni</i>	<i>contenzioso</i>	<i>Credito</i>	<i>Entrate contributive</i>	<i>Patrimonio</i>	<i>ragioneria</i>	<i>Attività di gestione</i>	<i>Totale per livello</i>
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
12	0,00	0,00	0,00	0,00	0,34	0,00	0,00	0,00	8,99	9,33
10	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,32	0,00	2,02	2,34
09	21,32	16,89	138,93	4,54	13,01	17,33	5,19	18,47	119,70	355,38
08	93,27	82,04	262,69	16,91	65,88	49,51	20,14	41,65	192,37	824,46
07	179,78	116,09	748,85	18,24	95,66	85,67	25,34	63,84	353,67	1.687,14
06	126,27	58,03	145,56	1,00	47,33	33,48	14,90	37,08	168,71	632,36
05	137,98	77,65	177,58	4,08	63,80	37,18	16,27	29,03	295,98	839,55
04	38,55	15,02	26,17	0,06	20,62	4,04	3,26	4,78	106,51	219,01
03	2,66	1,72	8,64	0,00	0,16	0,00	0,49	0,69	26,18	40,54
totale	599,83	367,44	1.508,42	44,83	306,80	227,21	85,91	195,54	1.274,13	4.610,11

d. Oneri

Gli oneri del personale, il costo medio, il rapporto con l'inflazione sono indicati nella tabella che segue.

Il costo unitario medio è complessivo in quanto comprende lo stipendio e le altre voci di bilancio di natura retributiva nella loro totalità.

Si ottiene dividendo la relativa spesa consuntivata dell'anno per il numero di unità di personale in servizio al 31 dicembre dello stesso anno.

Per consentire il raffronto si riassume anche la situazione al 31/12/1999. Dai dati di seguito riportati, si rileva che gli oneri totali, a partire dal 1999 conservano un andamento di crescita meno marcato.

Si conferma quindi, così come segnalato negli anni precedenti, la necessità di continuare in una rigorosa verifica ed in un attento monitoraggio delle citate dinamiche, per evitare che la relativa spesa possa aumentare con tassi di crescita più incisivi:

CONSUNTIVO 1998		420.859.322.594		
Consuntivo 1999	preventivo	Consuntivo	Scostamento	Variazione
Stipendi ed assegni fissi al personale	291.986.000.000	214.145.179.898	-77.840.820.102	-26,66%
Compensi straordinario, incentivo, produttività, turni pomeridiani, notturni e festivi	143.566.000.000	144.654.826.613	1.088.826.613	0,76%
Indennità e rimborso spese trasporto per missioni	17.470.000.000	8.814.461.994	-8.655.538.006	-49,55%
Indennità e rimborso spese trasporto per trasferimento	353.000.000	50.018.359	-302.981.641	-85,83%
Oneri per rinnovo contrattuali	6.034.000.000	5.005.833.042	-1.028.166.958	-17,04%
Oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'ente	146.746.000.000	105.104.275.023	-41.641.724.977	-28,38%
Oneri per il personale comandato presso l'Istituto	1.026.000.000	73.664.527.550	72.638.527.550	7079,78%
Spese a beneficio del personale	8.489.000.000	7.090.182.199	-1.398.817.801	-16,48%
Rimborsi e spese varie a la personale	316.000.000	54.011.761	-261.988.239	-82,91%
Spese per accertamenti sanitari	782.000.000	21.241.766	-760.758.234	-97,28%
Oneri per il personale in attività di servizio	616.768.000.000	558.604.558.205	-58.163.441.795	-9,43%
Scostamenti				
Unità di personale al 31.12.1999 6.765 388 (pers. Comandato, F.e L., L.S.U.)	su conto consuntivo 1998	Variazione %	Su inflazione programmata	Variazione % tasso 1,3
Costo unitario medio 78.093.745	137.745.235.611	32,72%	132.274.064.417	31,42%

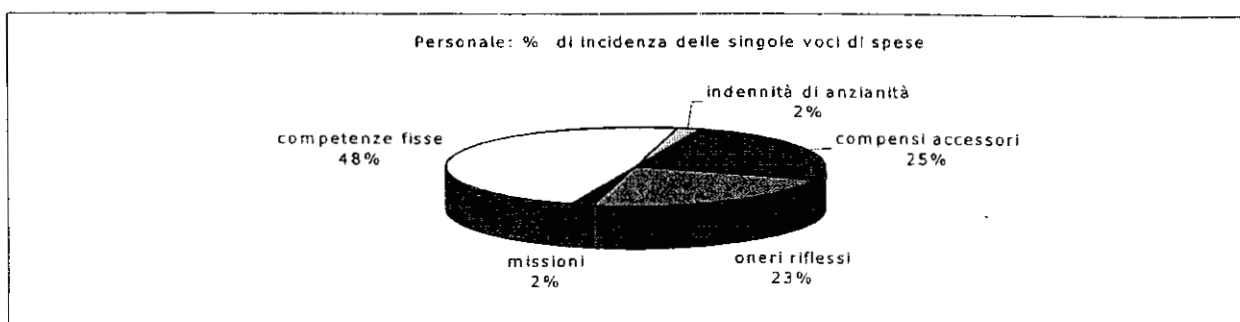
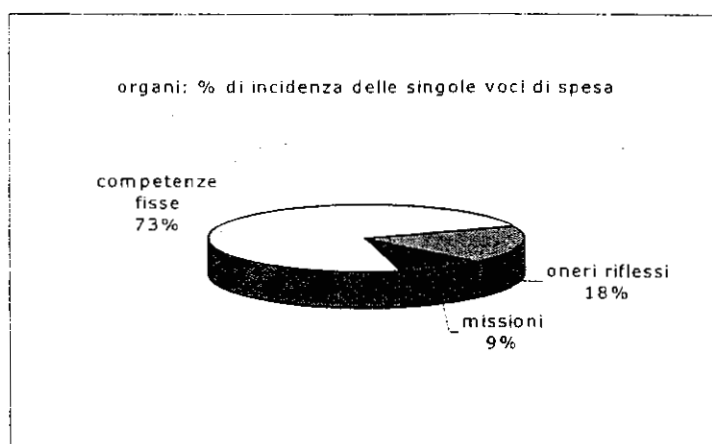
CONSUNTIVO 1999		558.604.558.205		
2000	PREVENTIVO	CONSUNTIVO	SCOSTAMENTO	Variazione
Stipendi ed ssegni fissi al personale	294.313.000.000	283.137.892.384	-11.175.107.616	-3,80%
Compensi straordinario, incentivo, produttività, turni pomeridiani, notturni e festivi	153.954.000.000	153.953.761.192	-238.808	0,00%
Indennità e rimborso spese trasporto per missioni	13.774.000.000	12.306.536.022	-1.467.463.978	-10,65%
Indennità e rimborso spese trasporto per trasferimento	355.000.000	24.192.650	-330.807.350	-93,19%
Oneri per rinnovo contrattuali	0	0	0	0,00%
Oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'ente	157.934.000.000	129.609.506.186	-28.324.493.814	-17,93%
Oneri per il personale comandato presso l'Istituto	38.171.000.000	36.189.639.013	-1.981.360.987	-5,19%
Spese a beneficio del personale	12.491.000.000	9.227.819.884	-3.263.180.116	-26,12%
Rimborsi e spese varie a la personale	368.000.000	88.862.525	-279.137.475	-75,85%
Spese per accertamenti sanitari	557.000.000	25.605.802	-531.394.198	-95,40%
Oneri per il personale in attività di servizio	671.917.000.000	624.563.815.658	-47.353.184.342	-7,05%
Scostamenti				
Unità di personale al 31.12.2000	su conto	Variazione %	Su inflazione	Variazione %
7296	consuntivo 1999		programmata	tasso 2,3
Costo unitario medio 85.603.593	65.959.257.453	11,81%	53.111.532.614	9,51%

Per un quadro più aggiornato, si riportano nella tabella che segue, le spese sostenute nell'esercizio 2001 per gli organi e per il personale, determinate sulla base delle previsioni definitivamente assestate:

XIV LEGISLATURA — DISEGNI DI LEGGE E RELAZIONI — DOCUMENTI

	Previsione annuale	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	Tot. annuo	Stanziamiento residuo
ORGANI							
Competenze fisse	5.700.000.000	730.024.192	858.511.407	765.306.088	909.869.806	3.263.711.493	2.436.288.507
Missioni	560.000.000	136.367.984	77.852.700	110.810.786	93.037.190	418.068.660	141.931.340
Oneri riflessi	590.000.000	186.583.517	176.067.842	178.709.447	243.908.071	785.268.877	-195.268.877*
Totale	6.850.000.000	1.052.975.693	1.112.431.949	1.054.826.321	1.246.815.067	4.467.049.030	2.382.950.970
PERSONALE							
Competenze fisse	412.296.196.718	66.978.880.262	87.598.384.573	70.612.655.753	95.007.460.838	320.197.381.426	92.098.815.292
Compensi accessori	254.724.810.297	55.298.322.186	7.296.496.603	64.831.179.450	36.658.105.875	164.084.104.114	90.640.706.183
Missioni	11.503.000.000	1.897.375.698	2.155.817.967	2.397.714.603	5.042.286.409	11.493.194.677	9.805.323
Indennità di anzianità	50.000.000.000	2.825.399.536	2.577.222.202	2.818.356.525	6.527.919.032	14.748.897.295	35.251.102.705
Oneri riflessi	174.645.054.171	41.487.358.541	29.720.055.111	42.787.687.507	41.434.780.099	155.429.881.258	19.215.172.913
totale	903.169.061.186	168.487.336.223	129.347.976.456	183.447.593.838	184.670.552.253	665.953.458.770	237.215.602.416
ORGANI e PERSONALE							
totale	910.019.061.186	169.540.311.916	130.460.408.405	184.502.420.159	185.917.367.320	670.420.507.800	239.598.553.386

Il dato negativo rappresentato comporta esclusivamente il superamento del budget previsto per l'art.3 del capitolo 210101 nel quale esiste capienza



V. Le consulenze

Rispetto al 1999, anno in cui la spesa per consulenze (mln. 122.400.000) si è notevolmente ridotta rispetto ai corrispondenti volumi di spesa degli anni anteriori (nel 1998 mln.1.680.354.970; nel 1997 mln 1.800.280.260), nel 2000 tale voce si è nuovamente impennata (mln.991.242.900), per poi ridimensionarsi nel successivo anno 2001 su valori alquanto ridotti (mln.652.789.688).

Ma ciò che maggiormente preme osservare in questa sede non è tanto la sua quantità quanto la proprietà della stessa, non sempre compatibile sia con le finalità primarie dell'Istituto che con le condizioni che ne legittimano l'adozione.

È sufficiente la lettura dell'oggetto di tali consulenze, riportato nelle tabelle descrittive che seguono, per ricavare il convincimento che, a volte, il perseguimento delle finalità istituzionali dell'ente appare piuttosto disallineato rispetto alla materia per la quale si è fatto ricorso alla consulenza, mentre in altri casi è mancata l'utilizzazione di personale interno all'Istituto che appare rivestito della necessaria competenza professionale o di soggetti appartenenti ad organismi dell'INPDAP in grado, per la loro provenienza e per le conoscenze tecniche acquisite, di affrancare l'Istituto medesimo dall'attività del consulente.

Siffatti spunti critici, già sollevati in detta materia nelle precedenti relazioni da questa Corte dei conti, devono riprodursi ancora nella presente occasione di referto, dacché sono stati registrati casi che ne danno motivo e per uno dei quali il magistrato delegato al controllo ha già prodotto denuncia al competente Procuratore Regionale di questa Corte dei conti.

Si riportano, di seguito, le tabelle riepilogative delle consulenze attribuite negli anni 2000, e 2001 con i relativi importi di spesa:

Consulenze 2000

<i>Incarico</i>	<i>Numero consulente</i>	<i>Oggetto</i>	<i>Durata</i>	<i>Importo totale</i>
Del. n.1172 del 9/3/2000	2	CONSULENZA PER LA REALIZZAZIONE DI UN PROGETTO SPECIALE DI REDAZIONE DEL RAPPORTO SUL WELFARE STATE IN ITALIA - CONTRATTO CON IL CENTRO ECONPUBBLICA DELL'UNIVERSITA' BOCCONI	MESI 12	120.000.000
Det. D.G. n.24 del 15/03/00	1	AFFIDAMENTO INCARICO DI RICERCA DI UN MANAGER DOTATO DI ESPERIENZA MATURATA NELLA GESTIONE DI SISTEMI INFORMATIVI DI AZIENDE DI RILEVANTE DIMENSIONI OPERANTI NELLA PRODUZIONE DI SERVIZI OFFERTI AD UN AMPIO NUMERO DI DESTINATARI O MATURATA NELL'AMBITO DELLA CONSULENZA INFORMATICA		80.000.000
Det. D.G. n.43 del 14/4/00	1	CONSULENZA PER AFFIANCARE LA STRUTTURA TECNICO-AMMINISTRATIVA DEL C.I.V. ALLO SCOPO DI APPROFONDIRE LE TEMATICHE CONNESSE AGLI ASSETTI ORGANIZZATIVI DELLA MACROSTRUTTURA CENTRALE E PERIFERICA DELL'ISTITUTO	MESI 1	60.000.000
Det. D. G. n.44 del 14/4/00	3	CONSULENZA PER AFFIANCARE LA STRUTTURA TECNICO-AMMINISTRATIVA DEL C.I.V. PER L'ESAME DELLE PROBLEMATICHE RELATIVE AL SISTEMA INFORMATIVO GENERALE DELL'ISTITUTO ED ALLA PROCEDURA SAP/R3 PER IL SITEMA DI CONTABILITA' GENERALE ED ANALITICA INTEGRATI	MESI 1	124.280.160
Det. D.G. n.66 del 16/6/00	2	CONSULENZA PER LA REALIZZAZIONE DI UNO STUDIO DI FATTIBILITA' PER LO SVOLGIMENTO DA PARTE dell'INPDAP DI SERVIZI AMMINISTRATIVI AI FONDI PENSIONISTICI COMPLEMENTARI	120 GIORNI	108.000.000
Del. n.1263 del 19/7/00	2	NOMINA MEMBRI ESTERNI PER COMMISSIONE GARA DI APPALTO GESTIONE PATRIMONIO IMMOBILIARE A REDDITO		20.000.000
Del. n.1283 del 6/9/2000	2	RINNOVO INCARICO CONSULENZA ATTIVITA' CONNESSE GESTIONE RAPPORTI FRA INPDAP E ORGANI DI INFORMAZIONE	MESI 17 31/7/00- 31/12/2000	174.042.740
Det. D. G. n.88 del 03/10/00	2	CONSULENZA PER ADATTARE IL MOD. ISTAT ALLE ESIGENZE DEL RAPPORTO SUL WELFARE STATE RELATIVA ALLA PREVISIONE SPESA PENSIONISTICA	MESI 4	11.000.000
Del.1314 del 25/10/00	3	CONSULENZA PER PIANIFICAZIONE E REALIZZAZIONE INIZIATIVE FINALIZZATE ALL'AVVIO DEI GIOVANI AL MONDO DEL LAVORO	MESI 3	100.000.000
Det. n.19 della Struttura tecnico-amm.va del CIV del 3/11/00	1	CONSULENZA DI SUPPORTO AL LAVORO DELLA COMMISSIONE BILANCIO	MESI 6	97.920.000
Det. n.20 della Struttura tecnico-amm.va del CIV del 3/11/00	1	CONSULENZA IN MATERIA INFORMATICA	MESI 6	96.000.000
			Tot .2000	991.242.900

Consulenze 2001

<i>Incarico</i>	<i>Numero consulente</i>	<i>oggetto</i>	<i>Durata</i>	<i>Importo totale</i>
Det. D.G n.34 Del 27/03/01	1	AFFIDAMENTO INCARICO DI RICERCA DI DIRIGENTI DI II FASCIA PER: - SVILUPPO ORGANIZZATIVO - SETTORE VACANZE STUDIO, CLIMATICHE E NUOVE INIZIATIVE - SETTORE MUTUI AGLI ENTI E COOPERATIVE EDILIZIE		207.000.000
Det. D.G n.34 bis Del 27/03/01	1	AFFIDAMENTO INCARICO DI RICERCA DI DIRIGENTI DI II FASCIA PER: - SVILUPPO PROGETTI - SETTORE RELATIVO ALLE TELECOMUNICAZIONI - OSSERVATORIO ORGANIZZATIVO E SVILUPPO DELLA FORMAZIONE INFORMATICA		162.000.000
Det. n.8 della Struttura tecnico- amm.va del CIV del 28/3/01	1	CONSULENZA PER "PARERE PRO-VERITATE" IN MATERIA DI INVESTIMENTI MOBILIARI	GIORNI 20	17.929.688
Del.1416 Del 3/4/2001	1	CONSULENZA PER IL POTENZIAMENTO DELL'ATTIVITA' DI SELEZIONE E CENSIMENTO DEI DOCUMENTI PER REALIZZARE IL TITOLARIO DI CLASSIFICAZIONE E IL MASSIMARIO GENERALE DI SCARTO DELL'ISTITUTO	GIORNI 60	165.500.000
Det. n.19 della Struttura tecnico- amm.va del CIV del 18/5/01	1	CONSULENZA IN MATERIA INFORMATICA	GIORNI 45	41.000.000
Det. n.22 della Struttura tecnico- amm.va del CIV del 19/6/01	1	CONSULENZA PER "PARERE PRO-VERITATE" IN MERITO ALL'EVENTUALE COMMISSARIAMENTO DEGLI ORGANI DI GESTIONE DEGLI ENTI PREVIDENZIALI PUBBLICI	GIORNI 20	18.360.000
Del.128 03/10/01	1	CONSULENZA FINALIZZATA A STESURA CAPITOLATO D'APPALTO E RELATIVI ALLEGATI CONTENENTI TUTTI GLI ELEMENTI PER UNA CHIARA INDICAZIONE CIRCA I PASTI, VIVANDE E SERVIZIO COMPLESSIVO CHE LE DITTE CONCORRENTI DOVRANNO IMPEGNARSI A FORNIRE NELLA MENSA BAR E FAST FOOD PRESSO LA SEDE DELLA DIREZIONE GENERALE DI VIA BALLARIN		14.000.000
Det. D.G. n.157 Del 26/11/01	1	CONSULENZA PER L'ELABORAZIONE E LA STESURA DEGLI ATTI DI GARA RELATIVAMENTE ALLE PROCEDURE PER LA STIPULA DELLE NUOVE POLIZZE ASSICURATIVE DELL'ISTITUTO		27.000.000
			Tot. 2001	652.789.688
			Tot.generale	1.644.032.588

N.B. Nell'elenco non sono stati ricompresi gli esperti del Collegio di direzione della Struttura di controllo interno (delibera n.769 del 30/4/98) durata in carica anni 2 compenso annuo lordo £.80.000.000 per ciascun membro (delibera presidenziale n.14 del 14/7/98)

N.B. Non sono comprese le seguenti attività di consulenza affidate ai tecnici U.T.E. - Ministero delle Finanze - Dipartimento del Territorio:

"Programma di dismissione immobiliare ai sensi dell'art. 6 del D.lgs 104/96. Attività di consulenza sulle valutazioni immobiliari". Spesa presunta onnicomprensiva L. 1.100.000.000 - Del. N. 913 del 13/1/99

"Attività di consulenza sugli interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria degli immobili" periodo 1/1-31/12/99. Spesa presunta L. 450.000.000 - Del. n. 51 del 24/3/99