

DOTAZIONI ORGANICHE E PRESENZE EFFETTIVEalla data del **31/12/1998**

Qualifica funzionale e profilo professionale	Direzione Generale		Sedi periferiche		Strutture sociali		totale		cessati	assunti
	Dotazione Organica	Organico Effettivo	Dotazione Organica	Organico Effettivo	Dotazione Organica	Organico Effettivo	Dotazione Organica	Organico Effettivo		
Dirigente generale	11	11					11	11		
Dirigente	87	67	103	56	7	5	197	128	19	4
Totali dirigenti	98	78	103	56	7	5	208	139	19	4
Ispettore Generale	0	31		18		3	0	52	6	
Direttore Divisione	0	9		11		2	0	22		
Totali funzionari	0	40	0	29	0	5	0	74	6	0
Consulente professionale										
Legale	27	21	48				75	21		
Edile	53	18		7			53	25		
Statistico-demografico-attuariale	12	9					12	9		1
Totali X q.f.	92	48	48	7	0	0	140	55	0	1
Funzionario capo	87	29	115	10	9		211	39		11
Esperto d'informatica	36	9					36	9		
Totali IX q.f.	123	38	115	10	9	0	247	48	0	11

DOTAZIONI ORGANICHE E PRESENZE EFFETTIVE

alla data del **31/12/1998**

Qualifica funzionale e profilo professionale	Direzione Generale		Sedi periferiche		Strutture sociali		totale		cessati	assunti
	Dotazione Organica	Organico Effettivo	Dotazione Organica	Organico Effettivo	Dotazione Organica	Organico Effettivo	Dotazione Organica	Organico Effettivo		
Funzionario di Amministrazione	217	173	738	214	19	34	974	421	28	1
Funzionario tecnico	6	7		2			6	9		
Funzionario di informatica	75	42	19	4			94	46		
Funzionario socio educativo					30	6	30	6		
Totale VIII q.f.	298	222	757	220	49	40	1104	482	28	1
Collaboratore di	303	499	1480	618	86	67	1869	1184	29	56
Collaboratore professionale	43	21	110	25	3	3	156	49		
Collaboratore sanitario					7	4	7	4		
Collaboratore di informatica	59	34	34	5			93	39		
Totale VII q.f.	405	554	1624	648	96	74	2125	1276	29	56
Assistente di Amministrazione	346	482	838	644	13	14	1197	1140	18	136
Assistente tecnico	10	16			9	8	19	24		
Assistente sanitario					8	5	8	5		
Assistente socio assistenziale					2	1	2	1		
Consollista	21	48		5			21	53		
Totale VI q.f.	377	546	838	649	32	28	1247	1223	18	138

DOTAZIONI ORGANICHE E PRESENZE EFFETTIVE

alla data del **31/12/1998**

Qualifica funzionale e profilo professionale	Direzione Generale		Sedi periferiche		Strutture sociali		Totale		cessati	Assunti
	Dotazione Organica	Organico Effettivo	Dotazione Organica	Organico Effettivo	Dotazione Organica	Organico Effettivo	Dotazione Organica	Organico Effettivo		
Operatore di amministrazione	216	229	602	139	3		821	368	10	6
Operatore specializzato	10	17		13	31	3	41	33		
Operatore sanitario spec.ad es.					3	1	3	1		
Operatore di vigilanza guardiaparco	25	2			2	2	27	4		
Totale V q.f.	251	248	602	152	39	6	892	406	10	6
Archivista	50	58	172	181	3	4	225	243	9	2
Autista meccanico o di mezzi spec.	32	2		2	3	2	35	6		
Operatore qualificato	42	7		3	57	48	99	58		
Addetto alle macchine ausiliarie	3	1					3	1		
Totale IV q.f.	127	68	172	186	63	54	362	308	9	2
Ausiliario di amministrazione	19	87	46	133	3	3	68	223	5	
Ausiliario socio assistenziale					7	9	7	9		
Ausiliario alle lavorazioni		3						3		
Conducente di automezzi		9				1		10		
Totale III q.f.	19	99	46	133	10	13	75	245	5	0
TOTALE	1790	1941	4305	2090	305	225	6400	4256	124	217

All'organico effettivo della Direzione Generale vanno aggiunti n.17 collaboratori di informatica con contratto di formazione e lavoro.

In Direzione Generale è presente un capo redattore con contratto a tempo indeterminato.

All'organico effettivo delle sedi periferiche vanno aggiunti n.62 assistenti di amministrazione con contratto di formazione e lavoro.

Sono presenti in Direzione Generale n.18 (n.4 di V qualifica e n.10 di IV qualifica) in posizione di comando provenienti dall'Ente Poste

Sono presenti nelle sedi periferiche n.674 unità (n1 di IX, n.2 di VII, n.149 di VI, n.337 di V, n.161 di IV e n1 di III qualifica) in comando provenienti dall'Ente Poste.

DOTAZIONI ORGANICHE E PRESENZE EFFETTIVE

alla data del 31/12/1999

	Direzione Generale		Sedi periferiche		Strutture sociali		totale		cessati	assunti
	Dotazione Organica	Organico Effettivo	Dotazione Organica	Organico Effettivo	Dotazione Organica	Organico Effettivo	Dotazione Organica	Organico Effettivo		
AREA DIRIGENZA										
Dirigente Generale	11	10					11	10	1	
Dirigente 2 fascia	89	61	106	82	7	4	202	147	18	23
Totale Dirigenti	100	71	106	82	7	4	213	157	19	23
AREA DEI PROFESSIONISTI										
Professionisti legali II liv. Diff.	11	3	19				30	3		
Professionisti legali I. liv diff.	11	1	19				30	1		
Professionisti legali liv.iniziale	5	17	10				15	17		
Totale professionisti legali	27	21	48	0	0	0	75	21	0	0
Professionisti tecnico-edilizi II liv. Diff.	21	5					21	5		
Professionisti tecnico-edilizi I. liv diff.	21	5					21	5		
Professionisti tecnico-edilizi liv.iniziale	11	8		7			11	15		
Totale professionisti tecnico-edilizi	53	18	0	7	0	0	53	25	0	0
Professionisti statistico attuariali II liv. Diff.	5	5					5	5		
Professionisti statistico attuariali I. liv diff.	5	1					5	1		
Professionisti statistico attuariali liv.iniziale	2	4					2	4		
Totale professionisti statistico attuariale	12	10	0	0	0	0	12	10	0	1
TOTALE PROFESSIONISTI	92	49	48	7	0	0	140	56	0	1

DOTAZIONI ORGANICHE E PRESENZE EFFETTIVE

alla data del **31/12/1999**

Area Professionale C	Direzione Generale		Sedi periferiche		Strutture sociali		totale		Cessati	assunti
	Dotazioni Organica	Organico Effettivo	Dotazioni Organica	Organico Effettivo	Dotazioni Organica	Organico Effettivo	Dotazioni Organica	Organico Effettivo		
Ispettore di generale r.e.	0	30		16		3	0	49	3	
Direttore di Divisione r.e.	0	9		9		2	0	20	1	
Totale funzionari r.e.	0	39	0	25	0	5	0	69	4	0
Posizione economica C4										
Responsabile di processo	180	37	583	247	21		784	284	5	259
Progettista sistemi organizzativi							0	0		
Progettista sistemista/Analista intera		17					0	17		
Totale posizione C4	180	54	583	247	21	0	784	301	5	259
Posizione economica C3										
Facilitatore di processo	376	168	1361	203	42	34	1779	405	22	12
Geometra		7		2			0	9		
Sistemista e gestore di		58		6			0	64		
Funzionario socio-educativo						11	0	11		
Analista di organizzazione							0	0		
Totale posizione C3	376	233	1361	211	42	45	1779	489	22	12
Posizione economica C1										
Gestore di processo	452	626	2055	1614	75	62	2582	2302	43	970
Geometra		20		25		3	0	48		
Analista di procedure amministrative							0	0		
Collaboratore sanitario						3	0	3		
Collaboratore socio-assistenziale							0	0		
Programmatore analista/gestore		31		8			0	39		
Totale posizione C1	452	677	2055	1647	75	68	2582	2392	43	970

DOTAZIONI ORGANICHE E PRESENZE EFFETTIVE

alla data del 31/12/1999

alla data del 31/12/1999

	Direzione Generale		Sedi periferiche		Strutture sociali		totale		cessati	assunti
	Dotazione Organica	Organico Effettivo	Dotazione Organica	Organico Effettivo	Dotazione Organica	Organico Effettivo	Dotazione Organica	Organico Effettivo		
Area Professionale B										
POSIZIONE B2										
Operatore di processo	293	423	1128	877	15	17	1436	1317	39	376
Consollista		65		3			0	68		
Assistente sanitario						6	0	6		
Assistente socio-assistenziale						1	0	1		
Totale posizione B2	293	488	1128	880	15	24	1436	1392	39	376
POSIZIONE B1										
Operatore di processo	145	298	573	945	53	10	771	1253	13	770
Totale posizione B1	145	298	573	945	53	10	771	1253	13	770
Area Professionale A										
POSIZIONE A2										
Addetto di supporto	75	70	30	244	0	48	105	362	14	187
Totale posizione A2	75	70	30	244	0	48	105	362	14	187
POSIZIONE A1										
Addetto di supporto	0	90	0	201	0	3	0	294	7	77
Totale posizione A1	0	90	0	201	0	3	0	294	7	77
TOTALE AREE	1713	2069	5884	4489	213	207	7810	6765	165	2675

All'organico effettivo della Direzione Generale vanno aggiunti n.12 collaboratori di informatica (C1 Programmatore analista) con contratto di formazione e lavoro.

In direzione Generale è presente un capo redattore con contratto a tempo indeterminato

All'organico effettivo delle sedi periferiche vanno aggiunti n.24 assistenti di amministrazione (b2 Operatore di processo) con contratto di formazione e lavoro)

Sono presenti in Direzione Generale n.18 unità (n.4 B2, n.4 B1 e n.10 A2) in posizione di comando provenienti dall'Ente Poste

Sono presenti nelle sedi periferiche n.256 unità (n.1 C3, n.4 C1, n. 81 B2, n.43 A2 e n.1 A1) in posizione di comando provenienti dall'Ente Poste

Sono presenti in Direzione Generale n.66 lavoratori socialmente utili

Sono presenti nelle sedi periferiche n.12 lavoratori socialmente utili

Sedi Provinciali distribuzione del personale tra i settori di attività. 1998

Descrizione livello	Pensionistica	Buonuscita	IPS	Contenzioso	Credito	Vigilanza sulle entrate previdenziali	Patrimonio	Ragioneria	Attività di gestione	Totale per livello
Ruolo esaurimento	0,85	1,67	1,69	1,40	0,91	0,42	0,49	1,26	19,86	28,55
X qualifica	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,08	0,00	0,00	6,08
IX	0,48	0,31	0,25	0,08	0,24	0,39	0,32	0,08	2,65	4,82
VIII	30,08	18,42	18,12	5,25	11,88	14,44	15,59	30,07	43,08	186,91
VII	97,42	113,48	28,16	14,38	51,05	48,78	41,31	45,29	63,25	503,11
VI	87,46	94,28	36,05	7,81	36,82	43,47	13,75	64,36	54,29	438,28
V	57,30	26,34	14,27	1,19	15,39	15,68	3,46	10,23	29,55	173,41
IV	20,86	31,46	13,28	0,28	19,23	15,83	2,74	5,70	53,15	162,51
III	11,92	16,87	5,58	0,99	9,18	4,19	1,55	3,56	63,73	117,57
Totale organico	306,38	302,84	117,40	31,38	144,19	143,19	85,29	160,53	329,55	1.621,24
Personale Ente Poste e mobilità varie										756,00
TOTALE GENERALE										2.377,00

Nota: Il totale per il livello è riferito alla forza lavoro impegnata

Sedi Provinciali distribuzione del personale tra i settori di attività 1999

Descrizione livello	Pensionistica	Buonuscita	IPS	Contenzioso	Credito	Vigilanza sulle Entrate previdenziali	Patrimonio	Ragioneria	Attività di gestione	Totale per livello
12	0,52	0,00	0,08	0,00	0,24	0,00	0,10	0,00	2,32	3,26
10	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,04	0,00	0,00	0,04
09	1,56	1,97	0,25	0,04	0,05	7,84	0,63	0,06	5,65	18,05
08	27,08	14,46	12,84	4,78	13,71	7,43	10,68	26,03	45,92	162,93
07	114,95	98,40	26,06	21,89	87,27	68,64	34,92	59,89	98,28	610,30
06	156,15	92,49	32,48	6,15	70,37	31,52	19,04	56,89	81,06	546,15
05	176,52	82,82	25,00	2,99	73,31	47,58	19,69	29,49	89,83	547,23
04	49,18	28,05	5,48	1,19	38,22	7,37	7,22	6,20	59,68	202,59
03	14,10	14,10	5,41	0,43	12,03	1,26	1,44	3,73	58,80	111,30
02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,97	0,97
Totale organico	540,06	332,29	107,60	37,47	295,20	171,64	93,76	182,29	442,51	2.202,82*
Personale DPT										3,089
TOT. GENERALE										5.292

*Personale Dpt, Ente poste, mobilità intercompartimentale non inserito nella procedura Map al 31/12/1999. Il totale organico n.5292 è stato ripartito in % sulle attività di gestione applicando la percentuale del 24% che risulta essere la media nazionale del personale sulle attività di gestione.

Oneri

Gli oneri per il personale, il costo medio, il rapporto con l'inflazione, sono indicati nelle tabelle che seguono. Il costo unitario medio è complessivo in quanto comprende lo stipendio e le voci di bilancio nella loro totalità.

Si ottiene dividendo la relativa spesa consuntivata dell'anno per il numero di unità di personale in servizio al 31 dicembre dello stesso anno. Non trattandosi di media ponderata, il dato che emerge subisce l'influenza di presenze parziali nell'anno ed è, quindi, scarsamente rappresentativo. Per consentire il raffronto si riassume anche la situazione al 1997.

Dai dati di seguito riportati, si rileva che gli oneri totali, a partire dal 1997, sono in notevole crescita e aumentano maggiormente nel 1998, conservando un andamento ascensionale meno marcato nel 1999.

Si conferma, quindi, così come segnalato negli anni precedenti, la necessità di una rigorosa verifica e un attento monitoraggio delle citate dinamiche, anche in ragione dei vincoli di bilancio, evitando che la relativa spesa debordi e vada fuori controllo.

Consuntivo 1996		309.835.830.775		
Consuntivo	1997			
	Preventivo	consuntivo	scostamento	Variazione
Stipendi ed assegni fissi al personale	169.088.000.000	164.187.391.887	-4.900.608.113	-2,90%
Compensi straordinario, incentivo, produttività, turni pomeridiani, notturni e festivi	96.148.000.000	85.389.713.106	-10.758.286.894	-11,19%
Indennità e rimborso spese trasporto per missioni	6.000.000.000	5.988.831.151	-11.168.849	-0,19%
Indennità e rimborso spese trasporto per trasferimento	600.000.000	17.230.158	-582.769.842	-97,13%
Oneri per rinnovo contrattuali	5.773.000.000	2.849.408.508	-2.923.591.442	-50,64%
Oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'ente	94.624.000.000	77.294.576.597	-17.329.423.403	-18,31%
Oneri per il personale comandato presso l'Istituto	1.380.000.000	1.379.418.173	-581.827	-0,04%
Spese a beneficio del personale	2.500.000.000	1.635.888.060	-864.111.940	-34,56%
Rimborsi e spese varie a la personale	130.000.000	19.766.330	-110.233.670	-84,80%
Oneri per il personale in attività di servizio	376.243.000.000	338.762.224.020	-37.480.775.980	-9,96%
	scostamenti			
Unita di personale al 31.12.1997 4.221	Su conto consuntivo 1996	Variazione %	Su inflazione programmata	Variazione% Tasso 2,5
Costo unitario medio complessivo 80.256.390	28.926.393.245	9,34%	21.180.497.476	6,84%

Consuntivo 1997	338.762.224.020
-----------------	-----------------

Consuntivo**1998**

	<i>Preventivo</i>	<i>consuntivo</i>	<i>scostamento</i>	<i>Variazione</i>
Stipendi ed assegni fissi al personale	196.897.000.000	171.460.425.166	-25.436.574.834	-12,92 %
Compensi straordinario, incentivo, produttività, turni pomeridiani, notturni e festivi	101.436.000.000	97.287.390.494	-4.148.609.506	-4,09%
Indennità e rimborso spese trasporto per missioni	8.400.000.000	6.448.855.077	-1.951.144.923	-23,23%
Indennità e rimborso spese trasporto per trasferimento	3.313.000.000	349.702.317	-2.963.297.683	-89,44%
Oneri per rinnovo contrattuali	2.407.000.000	1.000.000.000	-1.407.000.000	-58,45%
Oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'ente	107.745.000.000	107.010.598.920	-734.401.080	-0,68%
Oneri per il personale comandato presso l'Istituto	33.713.000.000	33.706.485.064	-6.514.936	-0,02%
Spese a beneficio del personale	5.749.000.000	3.526.838.246	-2.222.161.754	-38,65%
Rimborsi e spese varie a la personale	39.000.000	13.641.836	-25.358.164	-65,02%
Spese per accertamenti sanitari	452.000.000	55.385.474	-396.614.526	-87,75%
Oneri per il personale in attività di servizio	460.151.000.000	420.859.322.594	-39.291.677.406	-8,54%
		scostamenti		
Unità di personale al 31.12.1998 4335	<i>Su conto consuntivo 1997</i>	<i>Variazione %</i>	<i>Su inflazione programmata</i>	<i>Variazione % tasso 1,8</i>
771 (pers. comandato, F.e L.)				
Costo unitario medio complessivo 82.424.466	82.097.098.574	24,23%	75.999.378.542	22,43%

Consuntivo 1998	420.859.322.594
-----------------	-----------------

Consuntivo**1999**

	<i>preventivo</i>	<i>consuntivo</i>	<i>scostamento</i>	<i>Variazione</i>
Stipendi ed assegni fissi al personale	291.986.000.000	214.145.179.898	-77.840.820.102	-26,66%
Compensi straordinario, incentivo, produttività, turni pomeridiani, notturni e festivi	143.566.000.000	144.654.826.613	1.088.826.613	0,76%
Indennità e rimborso spese trasporto per missioni	17.470.000.000	8.814.461.994	-8.655.538.006	-49,55%
Indennità e rimborso spese trasporto per trasferimento	353.000.000	50.018.359	-302.981.641	-85,83%
Oneri per rinnovo contrattuali	6.034.000.000	5.005.833.042	-1.028.166.958	-17,04%
Oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'ente	146.746.000.000	105.104.275.023	-41.641.724.977	-28,38%
Oneri per il personale comandato presso l'Istituto	1.026.000.000	73.664.527.550	72.638.527.550	7079,78%
Spese a beneficio del personale	8.489.000.000	7.090.182.199	-1.398.817.801	-16,48%
Rimborsi e spese varie a la personale	316.000.000	54.011.761	-261.988.239	-82,91%
Spese per accertamenti sanitari	782.000.000	21.241.766	-760.758.234	-97,28%
Oneri per il personale in attività di servizio	616.768.000.000	558.604.558.205	-58.163.441.795	-9,43%
		scostamenti		
Unità di personale al 31.12.1999 6.765	<i>su conto consuntivo 1998</i>	<i>Variazione %</i>	<i>Su inflazione programmata</i>	<i>Variazione % tasso 1,3</i>
388 (pers. Comandato, F.e L., L.S.U.)				
Costo unitario medio complessivo 78.093.745	137.745.235.611	32,72%	132.274.064.417	31,42%

V. CONSULENZE

Il tema delle consulenze esterne merita un approfondimento, dacché dai prospetti che seguono, riepilogativi di tutte le consulenze conferite, sia dal Consiglio di Amministrazione che dal Consiglio di Indirizzo e Vigilanza, nell'arco di tempo che va dal 1995 al 2000, emerge una spesa che, al di là della quantificazione complessiva e del dato tendenziale decrescente negli ultimi due degli anni considerati, deve essere pienamente giustificata nelle sue motivazioni per caratterizzarsi dei requisiti della legittimità.

Appare utile ricordare i criteri al cui verificarsi la Corte dei conti riconosce legittimazione a tale tipo di spesa, i quali, pur senza voler compiere un excursus esaustivo, sussistono ove i problemi di pertinenza dell'amministrazione richiedano conoscenze ed esperienze eccedenti le normali competenze del personale dipendente e, conseguentemente, implicino conoscenze specifiche, specialmente di tipo tecnico, che non possono rinvenirsi nella pubblica amministrazione.

Accanto a ciò, deve soggiungersi come l'incarico non possa implicare lo svolgimento di attività continuativa, ma l'assolvimento di compiti relativi a singole problematiche, che lo stesso abbia, pertanto, il carattere della specificità, e che non consista in attività di amministrazione o di gestione amministrativa e che gli incaricati delle consulenze rivestano una competenza ed una esperienza specifica nella materia oggetto delle stesse.

A tali principi non sempre si è ispirata la scelta dei consulenti, dacché se per il settore informatico sussistono motivazioni sottese alla specialità della materia e, quindi, alla difficoltà di reperire all'interno dell'Istituto soggetti provvisti di adeguate conoscenze tecniche, per altri campi di intervento, come quelli giuridico-istituzionali, amministrativo e sociale, talune consulenze sembrano porsi molto vicino ai delineati confini di legittimazione della relativa spesa.

In effetti all'interno dell'apparato istituzionale, nelle suddette aree, dovrebbero sussistere competenze e professionalità in grado di affrontare adeguatamente talune tematiche affidate ai consulenti esterni, poiché l'oggetto degli studi e delle ricerche non esorbita, in alcuni casi, dall'ambito delle conoscenze in materia di organizzazione amministrativa e di rapporti intersoggettivi riconosciute alla dirigenza ed alle consulenze professionali interne.

Per altro verso, determinate problematiche affidate ai consulenti esterni attengono ad aree di intervento che trovano riferimenti piuttosto sfumati e labili con le primarie finalità dell'Istituto, per cui corre l'obbligo di richiamare gli Organi dell'Ente che dispongono in ordine alle consulenze ad un più attento e rigoroso ricorso a siffatto strumento di conoscenza, di guisa che se ne possa pienamente giustificare, sulla base dei criteri innanzi enunciati, la relativa spesa.

Ci si riferisce, in particolare, alle consulenze per la pianificazione e realizzazione di iniziative finalizzate all'avvio dei giovani al mondo del lavoro, tematica di ampio respiro sociale che appare esulare dagli scopi statuari dell'INPDAP e dai naturali destinatari (iscritti) delle sue iniziative.

CONSULENZE

dall'1/1/1995 al 30/9/2000

OGGETTO CONSULENZA	Numero consulent	Importo Totale Consulenza
PROBLEMATICHE CONNESSE ALL'ATTIVITA' INPDAP	1	60.000.000
SISTEMA INFORMATIVO E CONSULENZA INFORMATICA	13	3.853.618.100
AREA DI GOVERNO	1	331.105.600
RACCORDO TECNICO-OPERATIVO INPDAP/TELECOM	1	14.280.000
RIORGANIZZAZIONE DIR.CENTR.RAGIONERIA IN RAPPORTO AL PROGETTO CONTABILITA' INTEGRATA	7	652.132.160
GESTIONE PATRIMONIO IMMOBILIARE	6	460.000.000
RIORGANIZZAZIONE DIREZIONE CENTRALE PERSONALE E INDAGINE SULLE ASPETTATIVE DEI DIPENDENTI	5	638.748.936
RIORGANIZZAZIONE DIREZIONE CENTRALE PATRIMONIO	1	99.008.000
SNELLIMENTO ATTIVITA' AMMINISTRATIVA E DEI PROCEDIMENTI DI DECISIONE E DI CONTROLLO	1	12.138.000
CONSULENZA PER ANALISI E INDIVIDUAZIONE IMMOBILI DA CONFERIRE A FONDI COMUNI DI INVESTIMENTO IMMOBILIARE CHIUSI	1	240.000.000
GESTIONE RELAZIONI CON ORGANI DI INFORMAZIONE	1	394.362.740
RIORIENTAMENTO E QUALIFICAZIONE FUNZIONI DI COMUNICAZIONE	1	171.400.000
CONSULENZA ECONOMICA-FINANZIARIA-ATTUARIALE-TRIBUTARIA E GIURIDICO-ISTITUZIONALE DELLE PROBLEMATICHE CONNESSE ALL'ATTIVITA' DEL CIV	2	264.472.700
CONSULENZA PER LA REALIZZAZIONE DI UNO STUDIO DI FATTIBILITA' PER LO SVOLGIMENTO DA PARTE dell'INPDAP DI SERVIZI AMMINISTRATIVI AI FONDI PENSIONISTICI COMPLEMENTARI	2	108.000.000
CONSULENZA PER AFFIANCARE LA STRUTTURA TECNICO-AMMINISTRATIVA DEL C.I.V. ALLO SCOPO DI APPROFONDIRE LE TEMATICHE CONNESSE AGLI ASSETTI ORGANIZZATIVI DELLA MACROSTRUTTURA CENTRALE E PERIFERICA DELL'ISTITUTO	1	60.000.000
CONSULENZA PER LA REALIZZAZIONE DI UN PROGETTO SPECIALE DI REDAZIONE DEL RAPPORTO SUL WELFARE STATE IN ITALIA - CONTRATTO CON IL CENTRO ECONPUBBLICA DELL'UNIVERSITA' BOCCONI	2	120.000.000
CONSULENZA PER PLANIFICAZIONE E REALIZZAZIONE DI INIZIATIVE FINALIZZATE ALL'AVVIO DEI GIOVANI AL MONDO DEL LAVORO	COMPENSO DA DETERMINARE	
TOTALE GENERALE		46 7.479.266.236

CONSULENZE ANNI 1995/2000

Spesa ripartita per ciascun esercizio

1995	1996	1997	1998	1999	2000	totale
£.60.000.000	£.249.900.000	£.215.342.000	£.80.000.000	£.122.400.000	£.120.000.000	
£.514.080.000	£.451.605.000	£.360.000.000	£.197.003.316		£.60.000.000	
£.214.200.000	£.24.752.000	£.285.984.000	£.264.472.700		£.124.280.160	
£.199.920.000	£.14.280.000	£.80.444.000	£.288.240.000		£.108.000.000	
	£.736.372.000	£.283.082.666	£.224.640.000		£.20.000.000	
	£.111.384.000	£.12.138.000	£.97.920.000		£.174.042.740	
	£.111.384.000	£.62.889.200	£.171.400.000			
	£.89.107.200	£.260.400.000	£.120.000.000			
	£.89.107.200	£.240.000.000	£.236.678.954			
	£.79.206.400					
	£.148.871.100					
	£.158.412.800					
	£.17.326.400					
£.988.200.000	£2.281.708.10	£.1.800.280.26	£.1.680.354.970	£.122.400.000	£.606.322.900	£.7.479.266.23

VI. IL CONTO CONSUNTIVO 1998

Il conto consuntivo dell'esercizio 1998, approvato dal CIV con delibera n.110 del 18 luglio 2000, è stato predisposto con grande ritardo rispetto ai termini normativamente previsti, in ragione di disfunzioni e criticità del sistema informativo, di cui si dirà in dettaglio nell'apposito capitolo dedicato a tale servizio, che hanno richiesto una supplementare e contestuale attività di verifica e controllo dei dati contabili, condotta sui documenti cartacei.

Il predetto rendiconto, redatto in conformità delle disposizioni del D.lgs 479/1994, si compone del consuntivo dell'INPDAP nella sua interezza e di quelli delle undici gestioni autonome che ne fanno parte e ciascuno di detti conti si articola nei prescritti elaborati costituiti dal rendiconto finanziario, dalla situazione patrimoniale, dal conto economico, dalla situazione amministrativa, dalla situazione dei residui attivi e passivi e dalla relazione presidenziale.

Nel conto consuntivo ora all'esame figura, a differenza del rendiconto 1997, l'inserimento dell'autonoma gestione del credito e delle attività sociali, istituita con il bilancio di previsione 1998, mentre sono comprese ancora le due gestioni relative ai Fondi integrativi di previdenza del personale dell'ex ENPAS e dell'ex ENPDEP, soppresse con specifica norma a decorrere del 1 ottobre 1999 e, quindi, destinate ad esaurirsi nell'indicato termine.

Ai fini di una compiuta lettura dei dati gestionali, adeguata anche a criteri tendenziali dei relativi flussi, si è ritenuto di comparare quelli relativi all'esercizio 1998 con i correlati relativi elementi contabili dell'esercizio immediatamente precedente.

Come di consueto è stata operata un'aggregazione riepilogativa dei dati contabili, attraverso apposite tabelle, per:

- Il rendiconto finanziario, sia di competenza che di cassa;
- Il conto economico;
- La situazione amministrativa;

- La situazione patrimoniale;
- Gli indici di bilancio

La descrizione, come sopra indicata, dei movimenti di bilancio riguarda sia il conto consuntivo dell'INPDAP nel suo complesso che le seguenti undici gestioni previdenziali in cui sono articolate le prestazioni istituzionali a tutto il 1998:

- Gestione fondo previdenza dipendenti civili e militari dello Stato
- Gestione economico previdenziale dipendenti Enti locali
- Gestione previdenziale dipendenti Enti di diritto pubblico
- Cassa pensioni dipendenti Enti locali
- Cassa pensioni sanitari
- Cassa pensioni insegnanti d'asilo e scuole elementari parificate
- Cassa pensioni ufficiali giudiziari
- Cassa trattamenti pensionistici statali
- Prestazioni creditizie e sociali
- Fondo integrativo del personale ex ENPAS
- Fondo integrativo del personale ex ENPDEP.

Deve osservarsi che il rapporto tra il rendiconto riguardante la gestione unitaria dell'INPDAP e quelli concernenti le undici gestioni separatamente individuate è risultato di incerta connotazione giuridica, dacché, per un verso, la normativa precettiva del D.lgs. n.479/1994 impone la rigorosa separazione delle gestioni, con divieto di trasferimento di risorse dall'una all'altra di esse, mentre, per altro verso, i principi giuscontabilistici esigevano che l'INPDAP fosse dotato di uno strumento contabile unitario, ancorché articolato nelle diverse gestioni, nel quale si racchiudessero operativamente tutti i dati riflettenti l'attività istituzionale nel suo complesso e rivestito di efficacia giuridico-formale.

L'Istituto si è orientato a preferire quest'ultima tesi, pur nella salvaguardia del principio tassativamente imposto della rigorosa separazione della gestione e del connesso divieto di trasferire risorse tra le stesse, che privilegia l'attribuzione di aumento e decremento della dotazione patrimoniale a ciascuna gestione e conferisce mero valore descrittivo alla riassunzione algebrica nel conto unitario INPDAP di quegli elementi (quali l'avanzo/disavanzo di amministrazione e l'avanzo/deficit di competenza) registrata a carico di ciascuna gestione.

E' opportuno osservare come, a decorrere dal 2001, le prospettate incertezze sulla connotazione giuridica del bilancio INPDAP in rapporto con i bilanci parziali delle singole Gestioni sono venute a cadere, in quanto con la recente legge finanziaria 2001 (L.n.388 del 23 dicembre 2000, art.69 commi 14 e 15) è stata realizzata l'unificazione della gestione finanziaria e patrimoniale dell'INPDAP e, di conseguenza, del bilancio dell'Istituto.