ALLEGATI

Documentazione presentata dal presidente dell'INPS

ALLEGATO 1

Incentivi tendenti a ritardare il pensionamento per i lavoratori che hanno acquisito il diritto alla pensione di anzianità

Le notizie di stampa indicano tra gli incentivi (contributivi e fiscali) il trasferimento in busta paga di una percentuale non inferiore al 50% dei contributi IVS.

Esempio dei possibili riflessi economici relativi ad ogni anno di prosecuzione dell'attività lavorativa per un lavoratore di 55-57 anni con 35 anni di contribuzione:

Retribuzione lorda annua:	£. 40 milioni
50% del 32,70 = 16,35%	
Incremento annuo della busta paga:	
(40.000.000 x 0,1635) =	£. 6.540.000
Incremento netto (nell'ipotesi di applicazione dell'aliquota Irpef marginale del 32%)	£. 4.450.000

A fronte di tale introito, gli effetti sul trattamento pensionistico dovrebbero risultare della seguente entità:

Pensione con 35 anni:

(70% della retribuzione media pensionabile) circa £. 28 milioni.

Per effetto del mancato versamento dei contributi per ogni anno successivo alla maturazione del diritto si verifica (rispetto ad un lavoratore che continua nel versamento dei contributi) un mancato incremento del trattamento del 2% (perequabile negli anni successivi) corrispondente a circa 800 mila lire annue.

Sottoponendo tale incremento alla tassazione IRPEF (aliquota 24%) e valutando una vita media residua di circa 23 anni si perviene - in prima approssimazione - alla seguente valutazione di minori introiti nel periodo di godimento della pensione

800.000 x 0,76% = £. 608.000 annue nette

608.000 x 23 anni = £. 14 milioni

Una conferma del ridotto beneficio pensionistico si ottiene applicando il coefficiente della legge n. 335 alla quota differenziale di pensione.

Età 57 anni

Quota annua di pensione	£. 608.000
Coefficiente di capitalizzazione	21,1869
Valore attuale	£. 12.282.000

ALLEGATO 2

Stima del T.F.R. dei lavoratori dipendenti del settore privato non agricolo - accantonamento dell' anno e cumulato -

(dipendenti in attività a dicembre 1997)

Dimensione aziendale	Numero dipendenti	TFR dell'anno (in miliardi) (1)	TFR cumulato (in miliardi) (2)	Anzianità media azienda attuale (anni)
1 - 5	1.644.583	2.214	11.256	4,4
6 - 9	761.731	1.253	6.633	5,0
10 - 19	1.150.615	2.058	11.255	5,2
20 - 49	1.276.304	2.577	14.898	5,6
50 - 99	776.883	1.705	10.560	5,8
100 - 199	678.341	1.605	10.746	6,2
200 - 499	771.606	1.964	14.606	6,3
500 - 999	526.309	1.454	11.340	6,1
1.000 e più	1.679.055	5.405	50.982	6,8
Totale	9.264.989	20.231	142.275	5,6

(1) Il dato, non direttamente rilevabile dagli archivi INPS, è stato stimato applicando l'aliquota del 6,91% al monte retributivo dell'anno.

(2) Al netto delle eventuali anticipazioni ottenute dai dipendenti.

ALLEGATO 3

Introduzione del metodo di calcolo pro-rata per tutti

(a partire dal 2002)

Risparmi annui conseguibili

(Miliardi di lire correnti)

Anno	*Fondo pensioni lavoratori dipendenti*	*Gestioni per i lavoratori autonomi*	*Totale*
2002	19	13	32
2003	67	57	124
2004	159	130	289
2005	279	244	523
2006	517	395	912
2007	749	580	1.329
2008	1.100	792	1.892
2009	1.452	1.033	2.485
2010	1.927	1.300	3.227
2011	2.468	1.600	4.068
2012	3.070	1.932	5.002
2013	3.731	2.283	6.014
2014	4.377	2.603	6.980
2015	5.014	2.908	7.922
2016	5.619	3.198	8.817
2017	6.192	3.463	9.655
2018	6.662	3.690	10.352
2019	6.864	3.800	10.664
2020	7.027	3.874	10.901
2021	7.168	3.937	11.105
2022	7.286	3.987	11.273

ALLEGATO 4

Fondo pensioni lavoratori dipendenti e lavoratori parasubordinati

Minori contributi annui derivanti dalla riduzione dell'aliquota contributiva di tre e cinque punti percentuali per i lavoratori dipendenti nuovi assunti a partire dal 1.1.2002 (1) e maggiori entrate annue ottenibili con l'accelerazione dell'aumento dell'aliquota contributiva dei lavoratori parasubordinati (2) (3)

(miliardi di lire correnti)

Fino all'anno	**Minori contributi annui cumulati FPLD**		**Maggiori contributi annui cumulati parasubordinati**
	Riduzione di 3 punti	*Riduzione di 5 punti*	
2002	144	240	-
2003	591	985	595
2004	1.359	2.265	1.523
2005	2.447	4.079	2.554
2010	12.111	20.185	5.930
2015	30.164	50.274	6.818
2020	60.760	101.267	6.818
2025	109.969	183.282	6.818
2030	184.808	308.014	6.818
2035	290.991	484.985	6.818
2040	432.349	720.582	6.818

(1) Numero stimato di lavoratori nuovi assunti indipendentemente dalla tipologia di contratto di assunzione: mediamente 400 mila unità all'anno

(2) Ipotesi di aumento dell'aliquota IVS dei lavoratori parasubordinati equiparata dal **2004** a quella dei commercianti:

2002	13,5%
2003	15,4%
2004	17,3%
2005	17,5%
2006	17,7%
2007	17,9%
2008	18,1%
2009	18,3%
2010	18,5%
2011	18,7%
2012	18,9%
2013	19,0%

(3) Gettito contributivo allineato con il preventivo triennale 2002-2004